НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2026 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на септември 2026 г. намаляват с 3.9% спрямо края на юни 2026 г. и достигат 30.0 хил., като в обществения сектор намалението е 0.8%, а в частния - 5.1%.

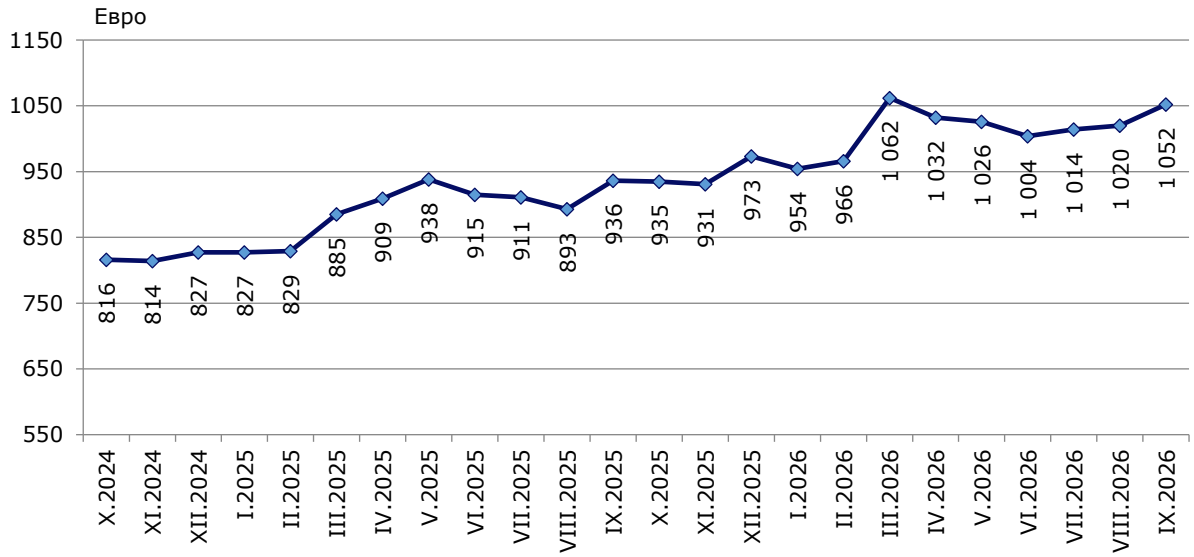
Спрямо края на второто тримесечие на 2026 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Транспорт, складиране и пощи", „Хуманно здравеопазване и социална работа" и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване". Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Административни и спомагателни дейности", „Други дейности" и „Строителство".

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост", „Хуманно здравеопазване" и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети" - съответно 31.1%, 12.4% и 9.9%.

В края на септември 2026 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 1.5% по-малко в сравнение със същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за юли 2026 г. е 1 014 евро, за август – 1 020 евро и за септември - 1 052 евро.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци



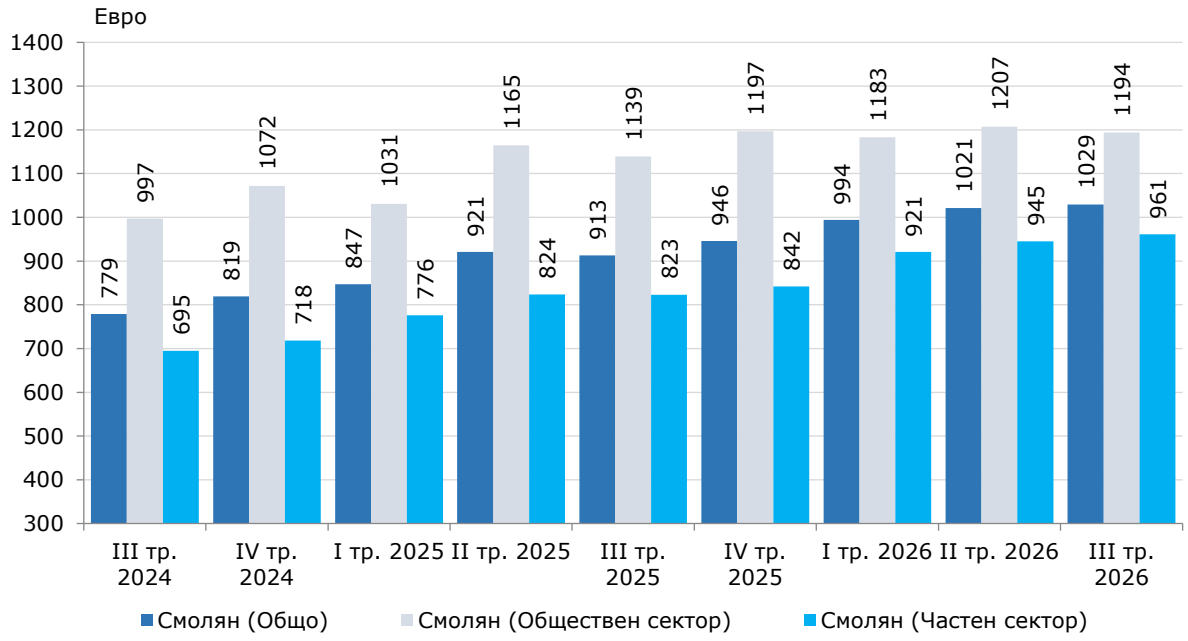
През третото тримесечие на 2026 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо второто с 0.8% и достига 1 029 евро при 1 438 евро за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 1 194 евро, а за частния - 961 евро.

Най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата спрямо второто тримесечие на 2026 г. е регистрирано в дейностите „Финансови и застрахователни дейности", „Транспорт, складиране и пощи" и „Добивна промишленост". Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Други дейности", „Професионални дейности и научни изследвания" и „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива".

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през трето тримесечие на 2026 г. се увеличава с 12.7%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през третото тримесечие на 2026 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти", „Добивна промишленост" и „Образование". Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Финансови и застрахователни дейности", „Други дейности" и „Транспорт, складиране и пощи".

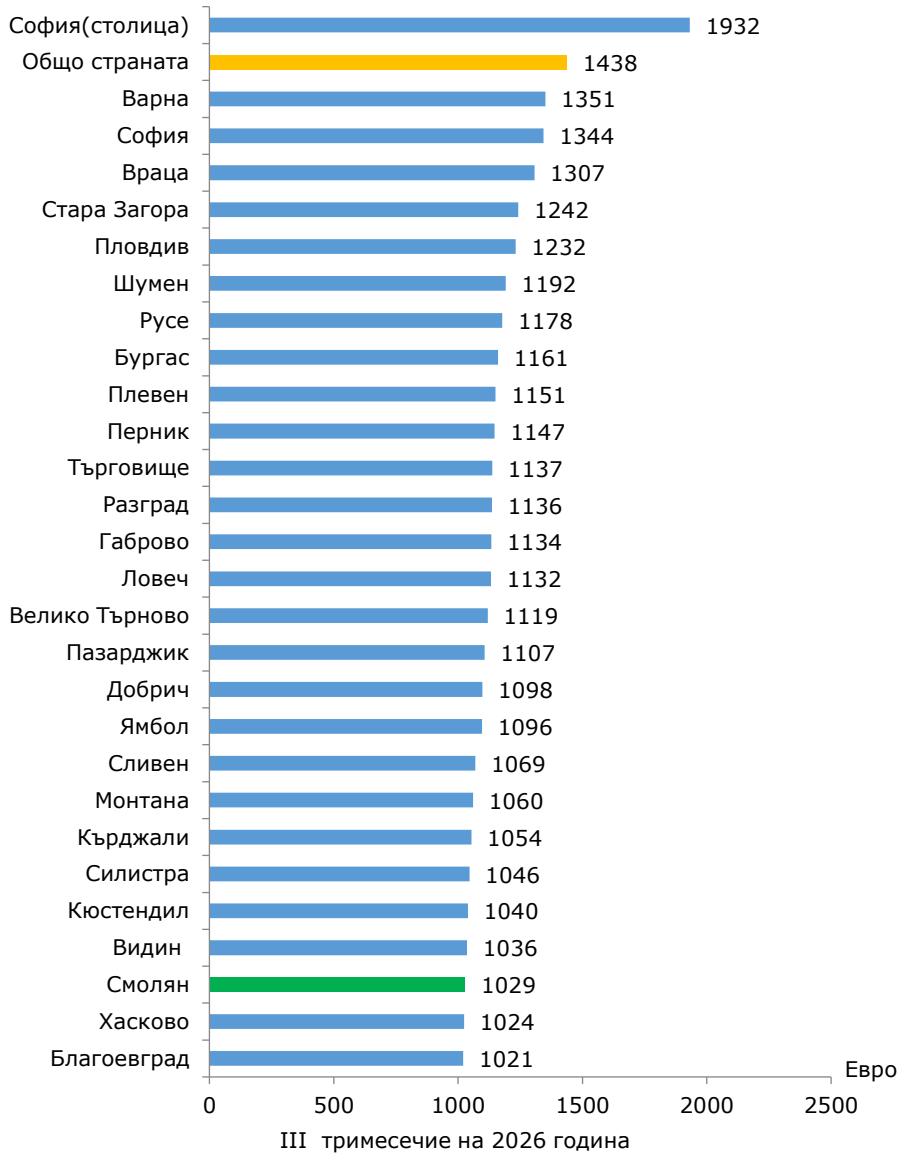
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2026 г., област Смолян е на 26-то място, като след нея са само Хасково и Благоевград

по показател „средна брутна работна заплата". Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 1 932 евро, Варна - 1 351 евро, София - 1 344 евро и Враца - 1 307 евро.

Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области през трето тримесечие на 2026 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/методология

http://www.nsi.bg/данни