



Териториално статистическо бюро – Югозапад
Отдел „Статистически изследвания - Кюстендил“

**СТАТИСТИКА НА ФАМИЛНИЯ БИЗНЕС В ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ ПРЕЗ 2024
ГОДИНА**

Семейните предприятия представляват значителна част от съществуващите европейски компании, които в голяма степен допринасят за развитието на Европейската икономика.

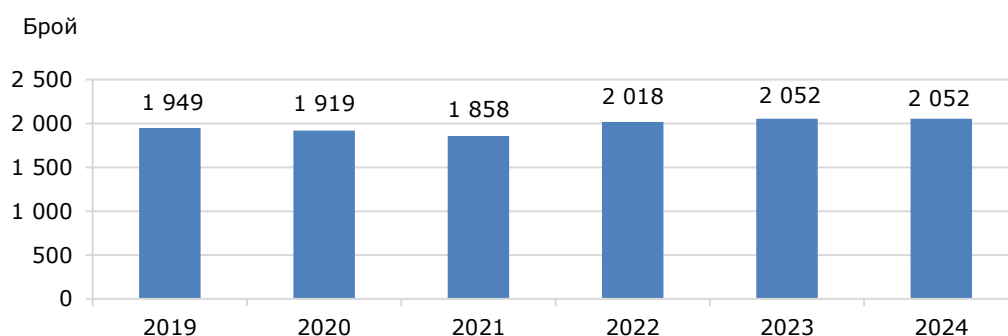
От 2015 г. Националният статистически институт провежда статистическо проучване за Семейния бизнес в България. Целта на наблюдението е да се подобри наличността на надеждни статистически данни за фамилния бизнес и да се оцени ролята на тези предприятия в българската икономика.

Данни за фамилния бизнес се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е годишната отчетност за дейността на предприятията.

През 2024 г. 2 052 са активните предприятия в област Кюстендил, които декларират, че бизнеса им е семеен. В сравнение с 2023 г. техният брой остава без промяна, а в сравнение с 2019 г. броят им се увеличава със 103, или с 5.3%.

През 2024 г. на територията на област Кюстендил функционират 1.9% от активните фамилни предприятия в страната, което я поставя на осемнадесето място. С най-голям относителен дял на активните фамилни предприятия са областите София (столица) с 21.5% (23 257 предприятия), Пловдив с 9.7% (10 481 предприятия) и Варна с 6.4% (6 950 предприятия).

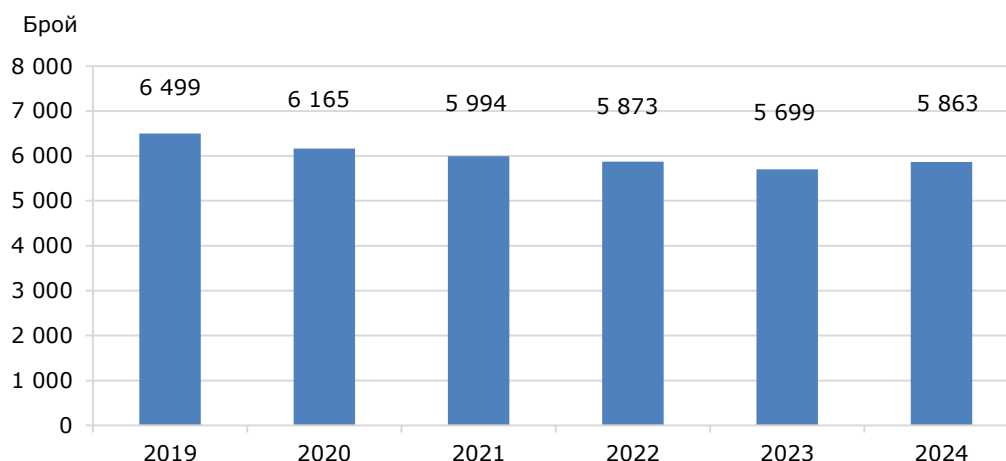
**Фиг. 1. Активни фамилни предприятия в област Кюстендил през периода
2019 - 2024 година**



СТАТИСТИКА НА ФАМИЛНИЯ БИЗНЕС В ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ ПРЕЗ 2024 ГОДИНА

През 2024 г. броят на заетите лица в семейния бизнес в област Кюстендил е 5 863, или 1.5% от заетите лица в активните фамилни предприятия в страната. В сравнение с 2023 г. техният брой се увеличава със 164, или с 2.9%, докато в сравнение с 2019 г. броят им намалява с 636, или с 9.8%.

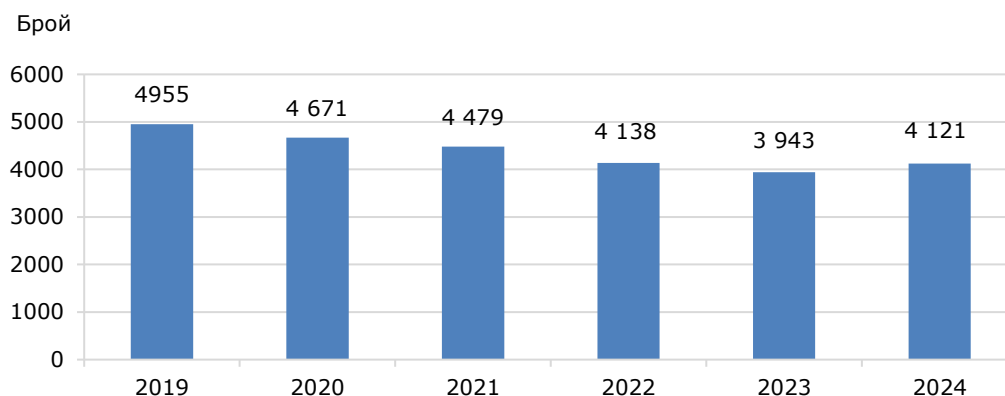
Фиг. 2. Заети лица в активните фамилни предприятия в област Кюстендил през периода 2019 - 2024 година



Според броя на заетите лица в активните фамилни предприятия област Кюстендил е на двадесето място в страната. През 2024 г. най-голям брой заети лица в активните фамилни предприятия в страната са София (столица) - 92 211, или 23.4%, следвана от област Пловдив с 42 126 заети лица, или 10.7% и област Варна 27 041 заети, или 6.9%.

През 2024 г. броят на наетите лица в семейния бизнес в област Кюстендил е 4 121, или 1.3% от наетите лица в активните фамилни предприятия в страната. В сравнение с 2023 г. техният брой се увеличава със 178, или с 4.5%, докато в сравнение с 2019 г. броят им намалява с 834, или с 16.8%.

Фиг. 3. Наети лица в активните фамилни предприятия в област Кюстендил през периода 2019 - 2024 година



Според броя на наетите лица в активните фамилни предприятия област Кюстендил е на двадесето място в страната. През 2024 г. най-голям брой наети лица в активните фамилни предприятия в страната са София (столица) - 74 331 наети, или 24.8%, следвана от област Пловдив с 32 380 наети лица, или 10.8% и област Варна 20 628 наети, или 6.9%.

Методологични бележки

Наблюдението е изчерпателно и обхваща всички предприятия, които са попълнили справката за Фамилен бизнес в Справка за предприятието, е форма на собственост частна и класифицирани по КИД-2008.

Данните се събират от годишните отчети на нефинансовите предприятия, съставлящи и несъставлящи баланс, на финансовите предприятия, на предприятията с нестопанска цел и банките. Във всички отчети справката е унифицирана и представлява тяхна неразделна съставна част.

Дейността на предприятието, независимо от големината му, е фамилен бизнес, когато е изпълнено едно от двете условия:

- Мнозинството от дяловете, които дават право на вземане на решение, са притежание на физическото лице, създало или придобило предприятието, и/или неговите съпруг(а), деца, родители и/или други преки наследници и поне един представител на семейството или рода участва официално в управлението на предприятието;
- Ако акции на предприятието се търгуват на борсата - физическото лице, създало или придобило предприятието, и/или неговите съпруг(а), деца, родители и/или други преки наследници, трябва да притежават (заедно) най-малко 25% от акциите, даващи право на глас и поне един представител на семейството или рода да участва официално в управлението на предприятието.

Брой семейни предприятия с броят на отчетените предприятия за последната отчетна година, които са декларирали, че техният бизнес е семеен.

Заетостта в семейните предприятия е персоналът, представен с понятията наети и заети лица:

- Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време;
- Заети лица - включва наетите и самонаетите лица, ангажирани в дадена производствена дейност, попадаща в производствените граници на системата.