



Териториално статистическо бюро - Северозапад  
Отдел „Статистически изследвания - Видин“

### НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на септември 2025 г. нарастват с 1.1% спрямо края на юни 2025 г., като достигат до 17 хиляди.

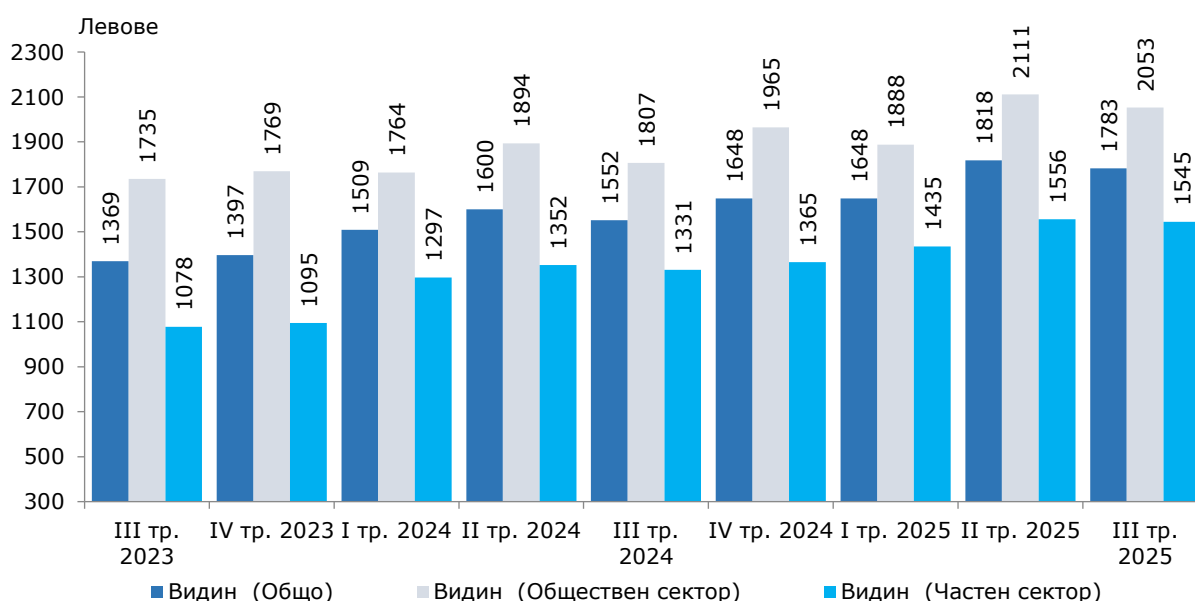
Спрямо края на второто тримесечие на 2025 г. наетите лица в общественния сектор нарастват с 0.7% (до 8 хил.), а в частния сектор с 1.5% (до 9.1 хил.).

В края на септември 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин се увеличават спрямо същия период на предходната година с 1.5%, като в общественния сектор се увеличават с 1.2%, а в частния сектор с 1.9%.

През третото тримесечие на 2025 г. **средната брутна месечна заплата** за областта намалява спрямо второто тримесечие на 2025 г. с 1.9%, като достига 1783 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 2053 лв., а за частния - 1545 лева.

В сравнение с третото тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 14.9% (фиг. 1).

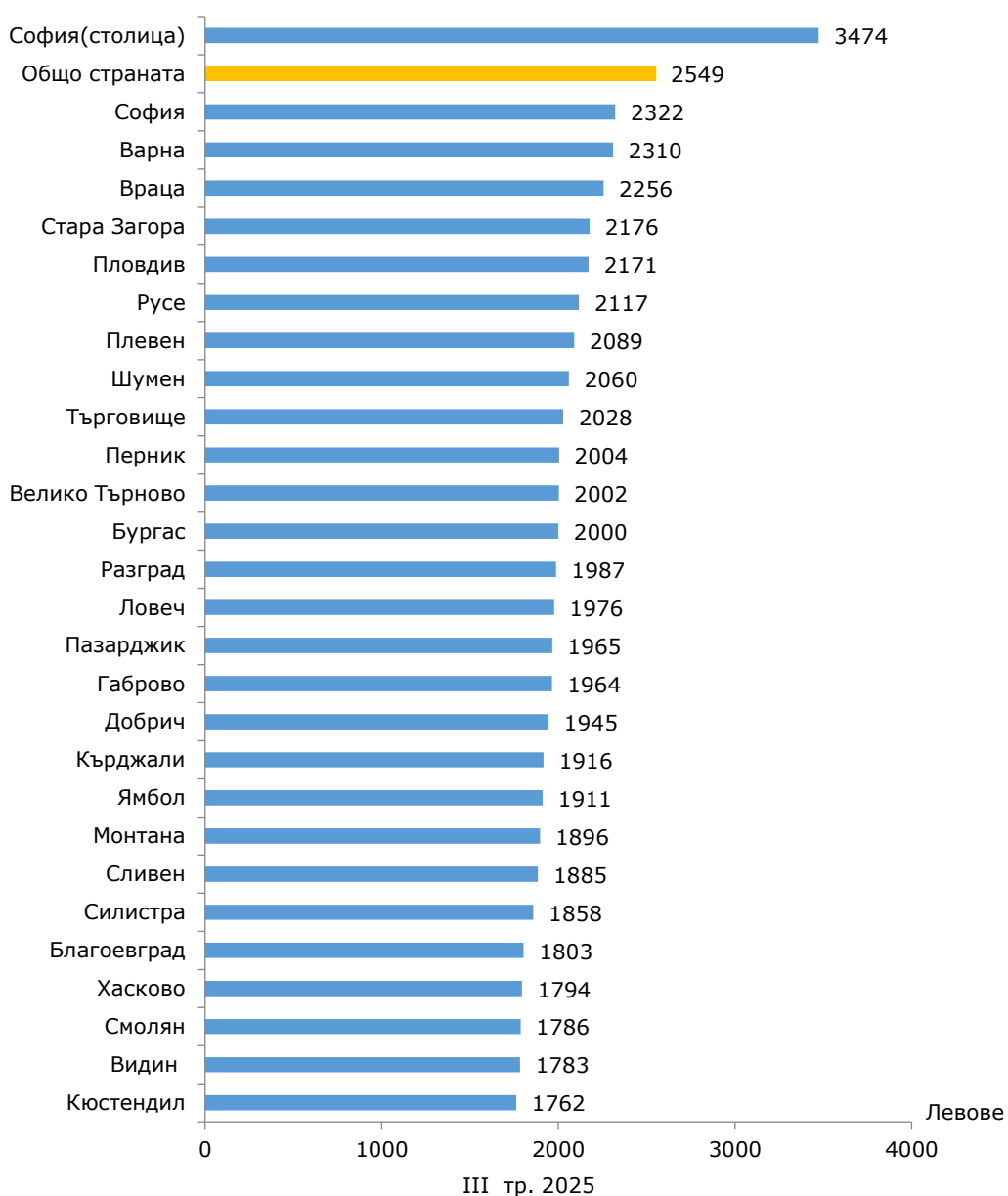
**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин  
по сектори и тримесечия**



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2025 година област Видин е на двадесет и седмо място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3474 лв., София - 2322 лв. и Варна - 2310 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през III тримесечие на 2025 г**



**Методологични бележки**

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.