



Териториално статистическо бюро - Североизток
Отдел „Статистически изследвания - Шумен“

ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА В ОБЛАСТ ШУМЕН ПРЕЗ 2024 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2024 г. на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор показват, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Шумен е 42.7 хил. души, което представлява 1.8% от общо наетите в страната. В сравнение с 2023 г. намаление на наетите лица в процентно изражение е регистрирано в икономическите дейности „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Преработваща промишленост“, „Професионални дейности и научни изследвания“ и „Други дейности“. В процентно изражение увеличението е най-значително в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“, „Операции с недвижими имоти“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“.

Разпределението на наетите лица по икономически дейности е както следва: „Преработваща промишленост“ - 29.2%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 13.4%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 10.6%, „Образование“ - 9.5% и други.

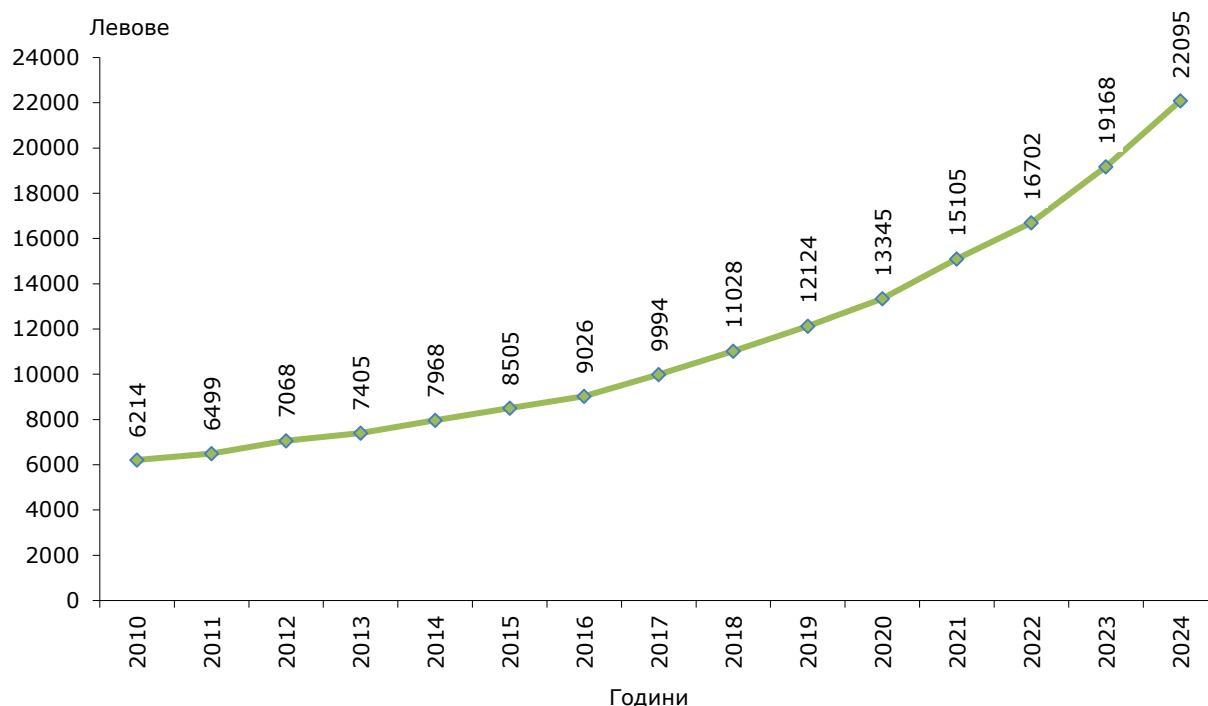
По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2024 г., областта заема 13-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 788.8 хил., а най-малък в област Видин - 16.2 хиляди.

В област Шумен средната брутна годишна работна заплата за 2024 г. е 22 095 лв. (виж фиг. 1), при 27 898 лв. средно за страната.

По размер на средната работна заплата за 2024 г. област Шумен заема девето място сред 28-те области на страната. С най-високо средно възнаграждение през годината е област София (столица) - 38 728 лв., следвана от областите Варна и София, съответно 26 007 и 25 190 лева. През 2024 г. областите с най-ниски нива на средна годишна заплата са Смолян - 18 909 лв., Кюстендил - 18 976 лв. и Благоевград - 19 037 лева.

През 2024 г. средната годишна брутна работна заплата в област Шумен се увеличава спрямо 2023 г. с 15.3%. В процентно изражение увеличението е най-значително в икономическите дейности „Финансови и застрахователни дейности“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Култура, спорт и развлечения“, „Други дейности“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата за област Шумен по години



В област Шумен икономическите дейности с най-високо трудово възнаграждение на работещите по трудово и служебно правоотношение през 2024 г. са „Финансови и застрахователни дейности“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и „Образование“.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Други дейности“, „Административни и спомагателни дейности“ и „Транспорт, складиране и пощи“.

В областта средната годишна работна заплата през 2024 г. в общественния сектор нараства с 14.7% спрямо 2023 г., а в частния сектор - с 15.4%.

Методологични бележки

Данните са получени от годишното изследване на заетите лица, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което е изчерпателно за всички предприятия от общественя и частния сектор, независимо от вида на тяхната икономическа дейност и действащото законодателство, по което са създадени и регистрирани.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното изследване на заетите лица, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на уеб сайта на НСИ и в Информационна система Инфостат.