



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - СЕВЕРОЗАПАД
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - ПЛЕВЕН“

**НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО
ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН**

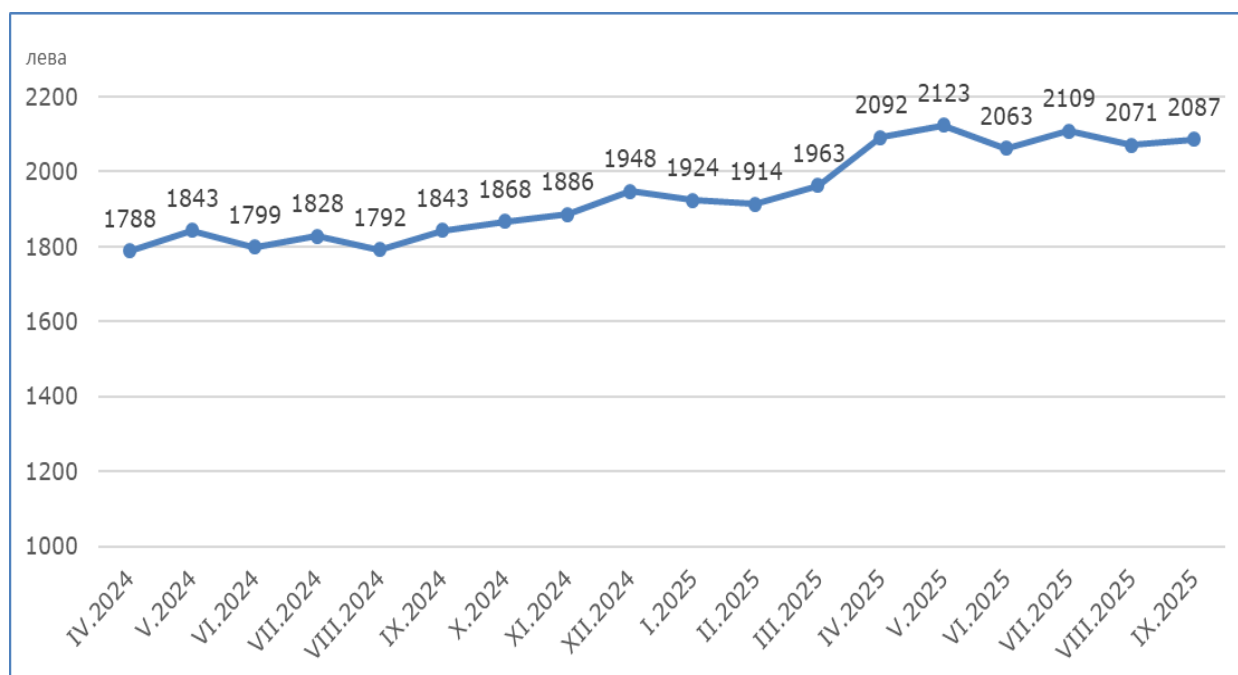
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Плевен към края на септември 2025 г. намаляват с 0.7% спрямо края на юни 2025 г. и са 60.2 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2025 г. най-голямо увеличение на наетите лица в процентно изражение се наблюдава в икономическите дейности „Добивна промишленост“ „Финансови и застрахователни дейности“, „Строителство“ и „Административни и спомагателни дейности“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Култура, спорт и развлечения“ и „Други дейности“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности през третото тримесечие на 2025 г. най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 21.9%, „Преработваща промишленост“ - 20.3%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.5% и „Образование“ – 10.2%.

В края на септември 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Плевен са с 421 по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като най-голямо увеличение на наетите в процентно изражение се наблюдава в икономическите дейности „Строителство“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и „Селско, горско и рибно стопанство“. Най-голямо намаление на наетите лица има в икономическите дейности „Финансови и застрахователни дейности“, „Операции с недвижими имоти“ и „Добивна промишленост“.

Средната брутна месечна работна заплата за юли 2025 г. е 2 109 лв., за август – 2 071 лв. и за септември – 2 087 лв.

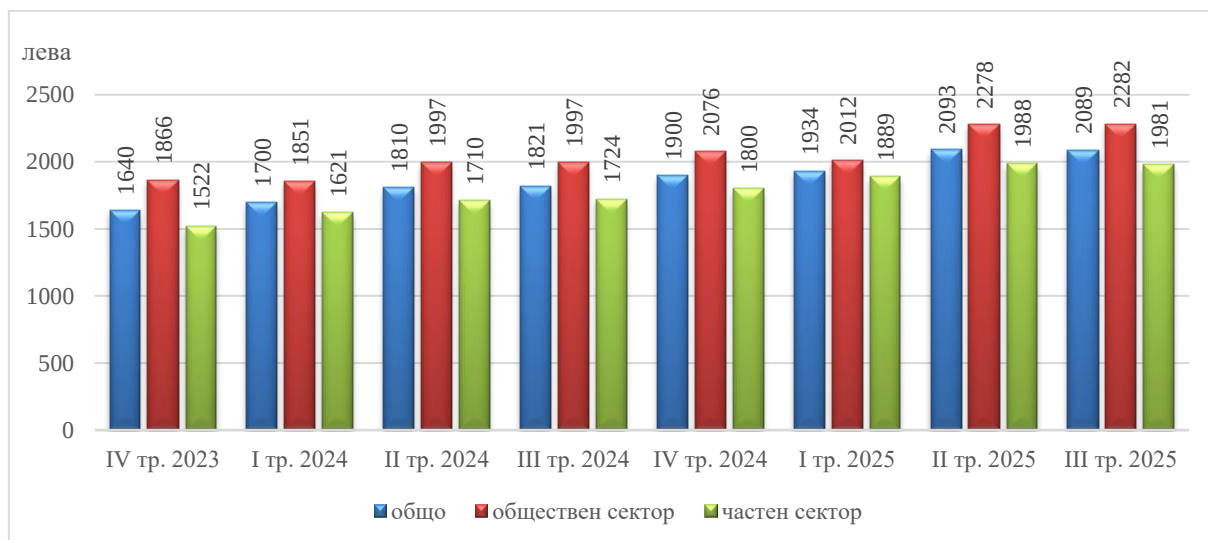
Фиг.1. Средна брутна работна заплата в област Плевен по месеци



През третото тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата за област Плевен е 2 089 лв. и е по-ниска спрямо второто тримесечие на 2025 г. с 0.2%. За общественения сектор средната месечна работна заплата е 2 282 лв., а за частния – 1 981 лева.

През третото тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата за област Плевен нараства с 14.7% в сравнение с третото тримесечие на 2024 година.

Фиг.2. Средна брутна месечна работна заплата в област Плевен по сектори



Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през третото тримесечие на 2025 г. в общественния сектор нараства с 14.3%, а в частния сектор – с 14.9%.

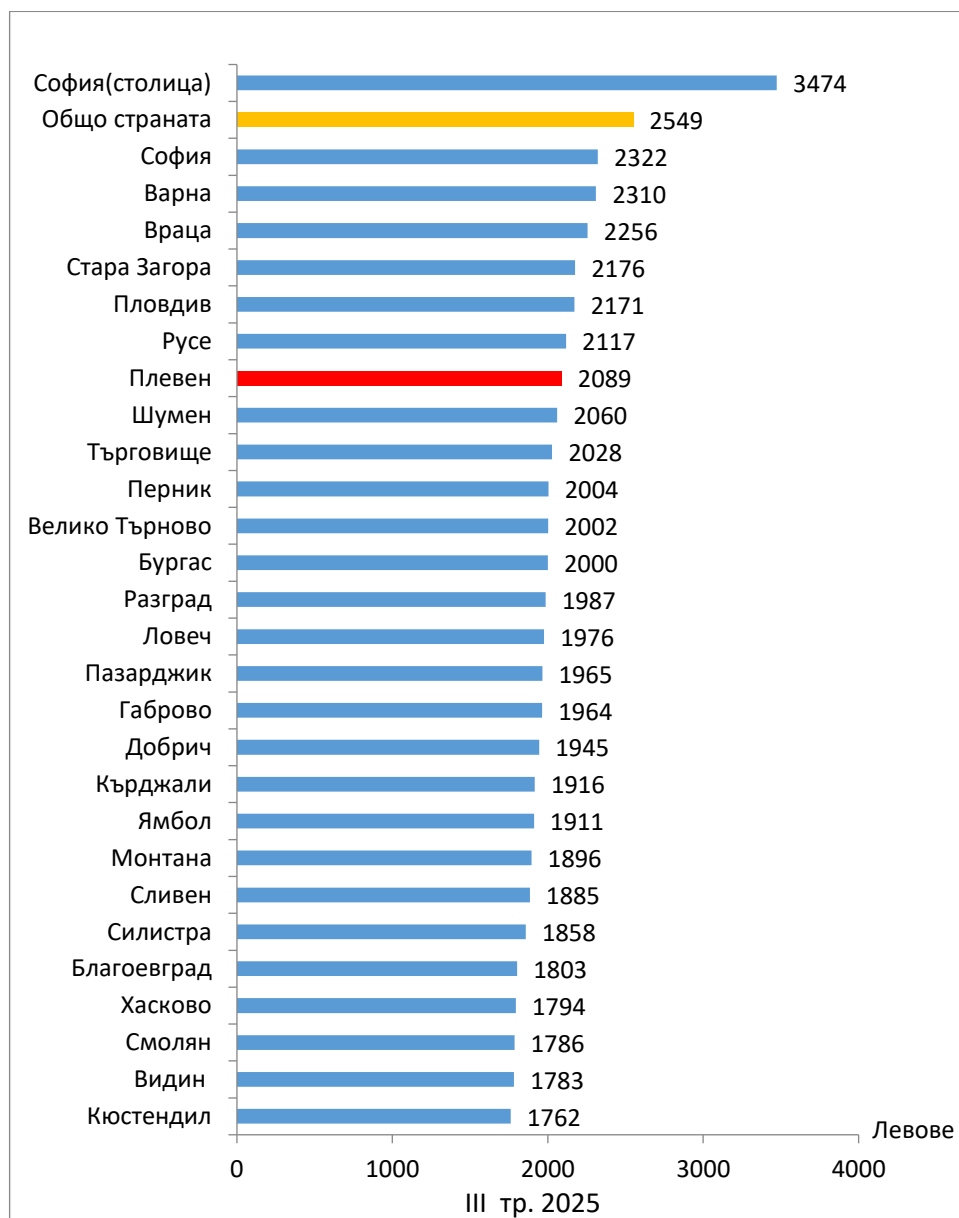
Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през третото тримесечие на 2025 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в следните икономически дейности:

- „Хуманно здравеопазване и социална работа“ – 2 969 лв.;
- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ – 2 906 лв.;
- „Държавно управление“ - 2 740 лв.;
- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива“ – 2 619 лв.;
- „Образование“ - 2 557 лв.

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие област Плевен е на 8-мо място по показател средна брутна работна заплата. Най-висока работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 474 лв., а най-ниска в област Кюстендил – 1 762 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 2 549 лв. - с 460 лв. по-висока от тази за област Плевен.

Фиг.3. Средна брутна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак – 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на сайта на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>;

<http://www.nsi.bg/данни>.