



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГ
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СМОЛЯН“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на септември 2025 г. намаляват с 3.0% спрямо края на юни 2025 г. и достигат 30.5 хил., като в общественния сектор има увеличение с 0.3%, а в частния сектор - намаление с 4.3%.

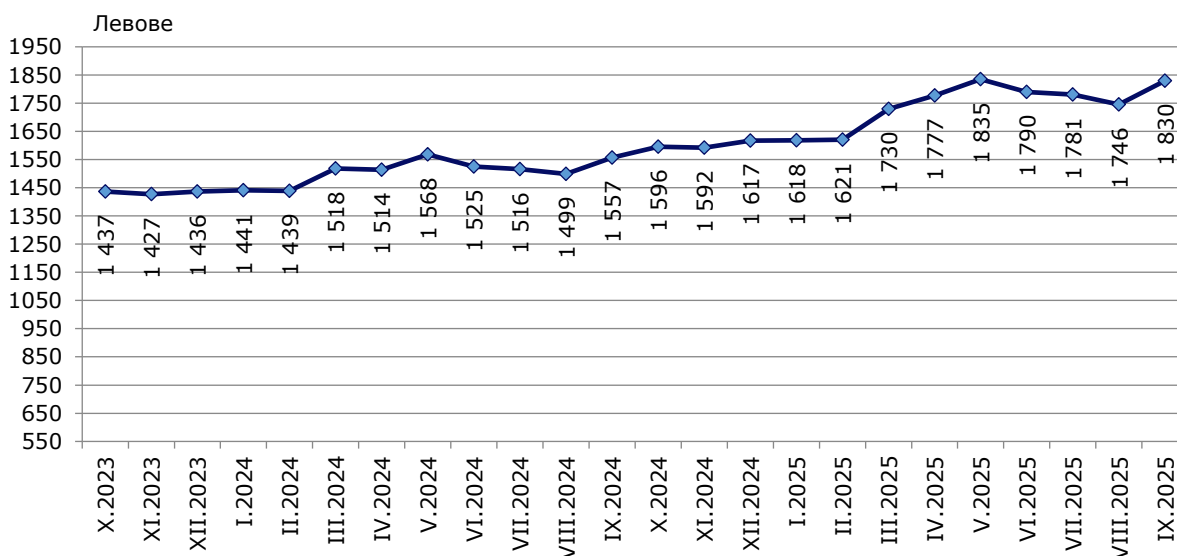
Спрямо края на второто тримесечие на 2025 г. най-голямо нарастване на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Административни и спомагателни дейности“, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Други дейности“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Строителство“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“, „Хуманно здравеопазване“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 34.2, 11.3 и 9.2%.

В края на септември 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 2.6% по-малко в сравнение със същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за юли 2025 г. е 1 781 лв., за август - 1 746 лв. и за септември - 1 830 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

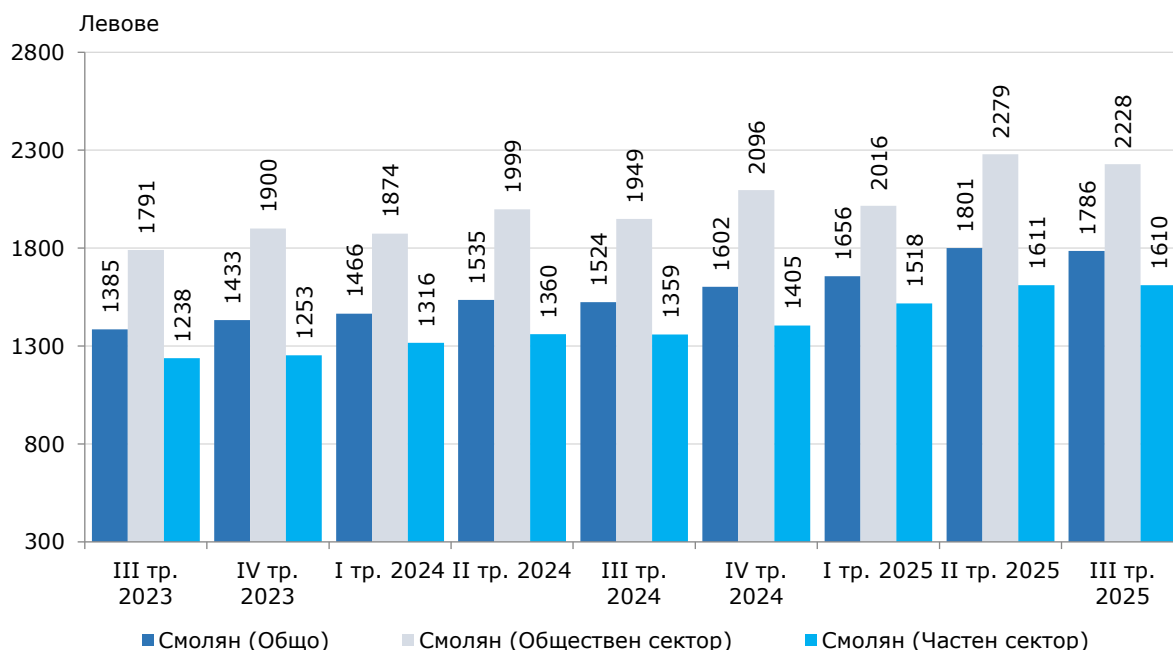
През третото тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата за област Смолян намалява спрямо второто с 0.8% и достига 1 786 лв. при 2 549 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 2 228 лв., а за частния - 1 610 лева.

Най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо второто тримесечие на 2025 г. е регистрирано в дейностите „Селско, горско и рибно стопанство“, „Операции с недвижими имоти“ и „Строителство“. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Административни и спомагателни дейности“ и „Образование“.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2025 г. се увеличава със 17.2%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през третото тримесечие на 2025 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Образование“ и „Държавно управление“. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“, „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Транспорт, складиране и пощи“.

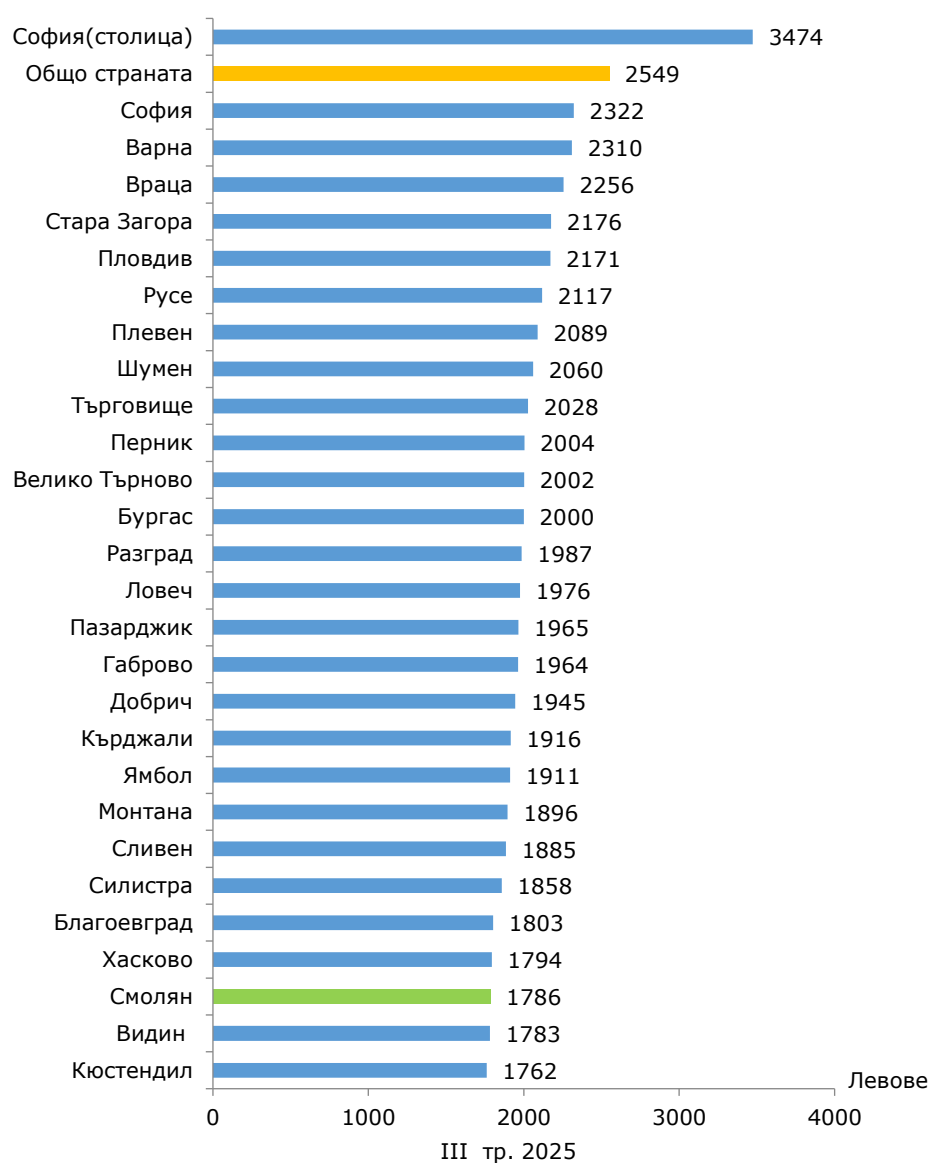
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2025 г., област Смолян е на едно от последните места пред Видин и Кюстендил по показател „средна брутна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 474 лв., София - 2 322 лв., Варна - 2 310 лв. и Враца - 2 256 лева.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области
през третото тримесечие на 2025 година**



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>