



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Видин“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на юни 2025 г. нарастват с 1.1% спрямо края на март 2025 г., като достигат до 16.9 хиляди.

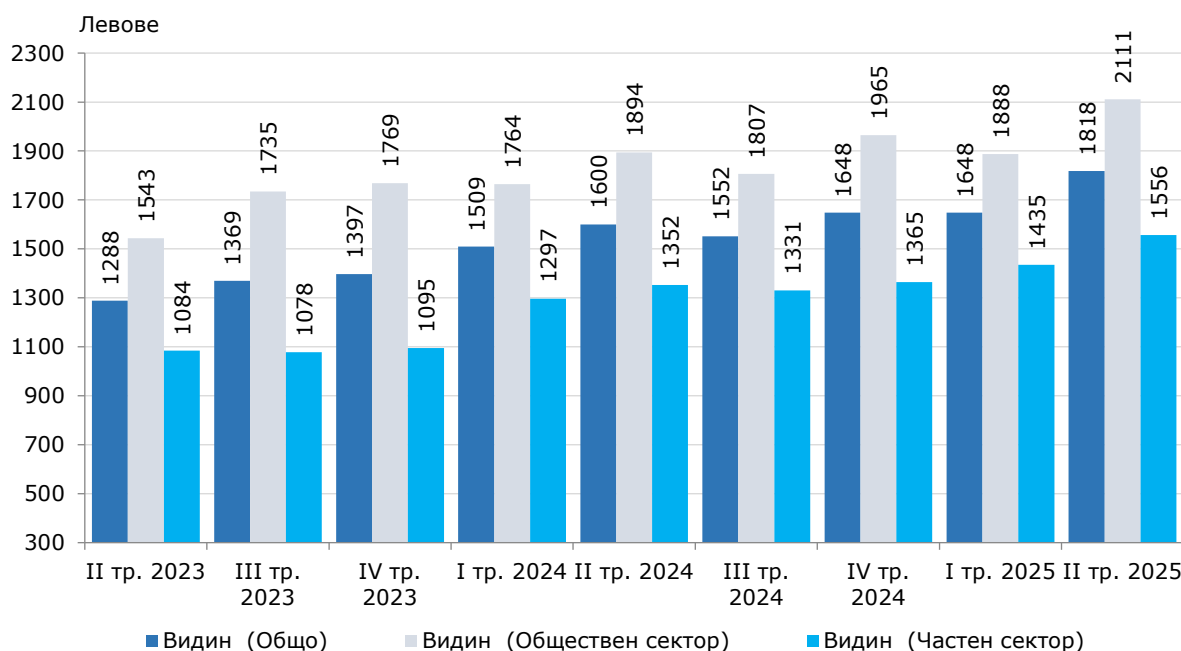
Спрямо края на първото тримесечие на 2025 г. наетите лица в обществения сектор нарастват с 0.7% (до 7.9 хил.), а в частния сектор с 1.4% (до 9 хиляди).

В края на март 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин се увеличават спрямо същия период на предходната година с 0.7%, като в обществения сектор се увеличават с 3.6%, а в частния сектор намаляват с 1.8%.

През второто тримесечие на 2025 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 10.3%, като достига 1818 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 2111 лв., а за частния - 1556 лева.

В сравнение с второто тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 13.6% (фиг. 1).

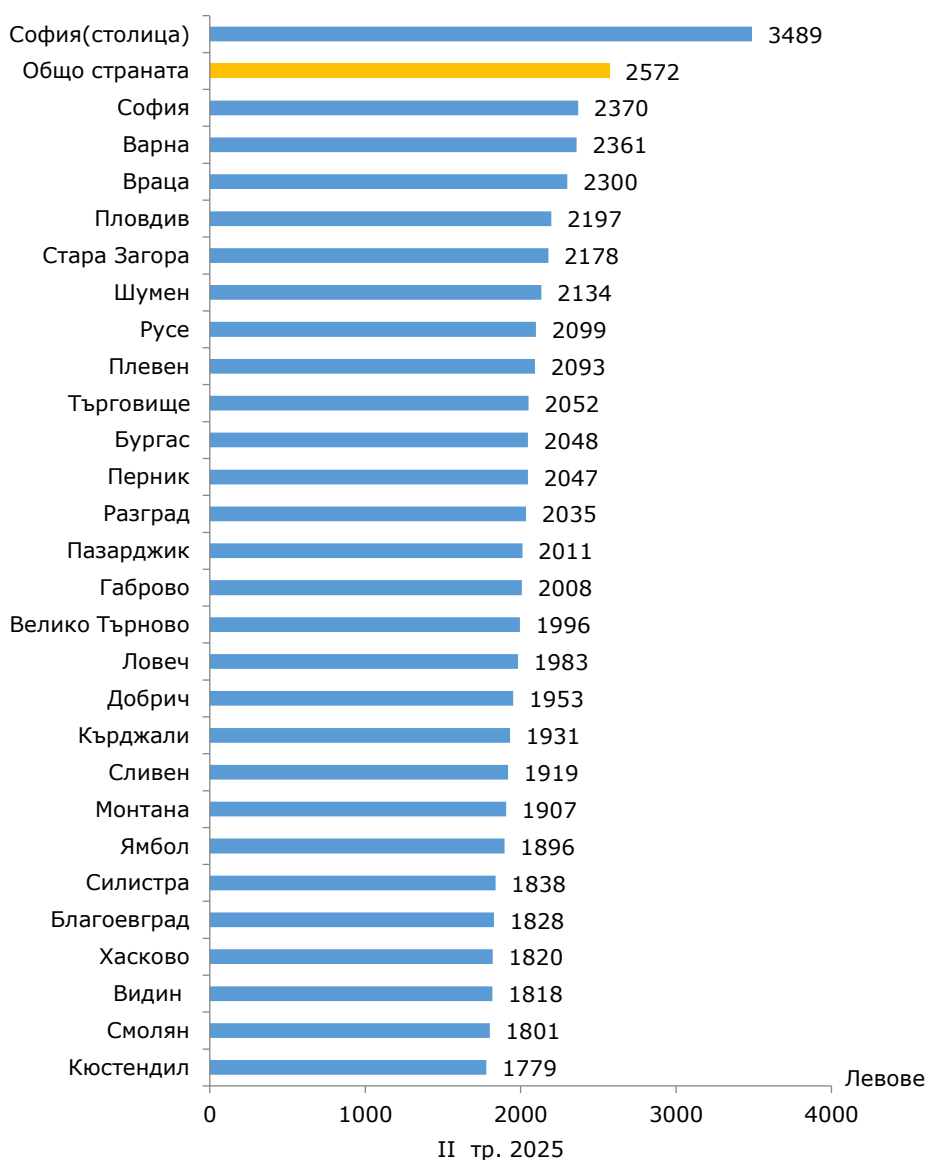
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2025 година област Видин е на двадесет и шесто място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3489 лв., София - 2370 лв. и Варна - 2361 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II тримесечие на 2025 г



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.