



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на юни 2025 г. нарастват с 2.1% спрямо края на март 2025 г. и достигат 31.4 хил., като в общественния сектор нарастването е 0.5%, а в частния сектор - 2.7%.

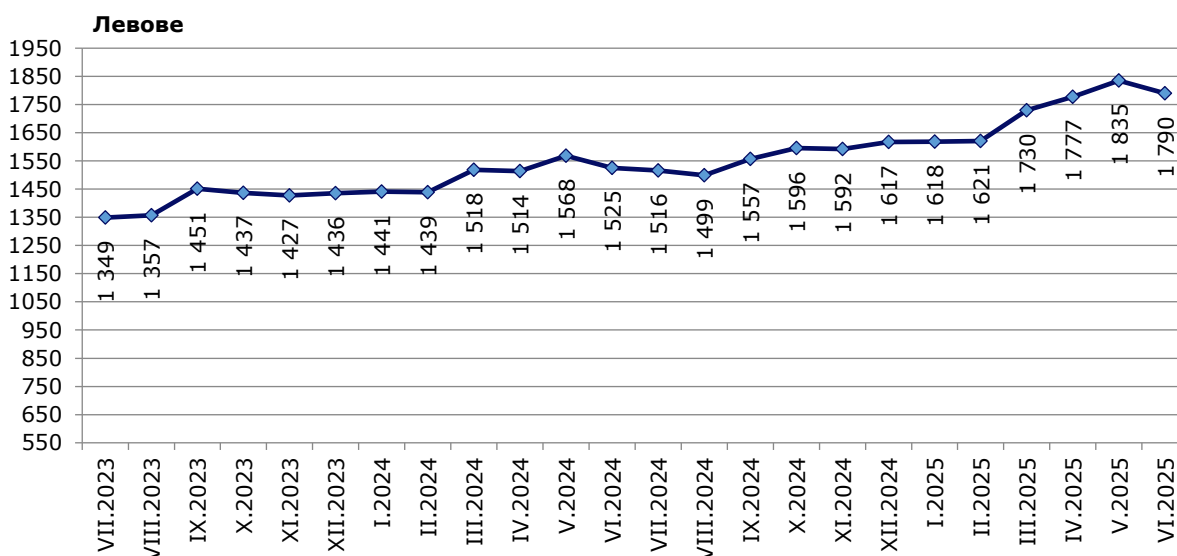
Спрямо края на първото тримесечие на 2025 г. най-голямо нарастване на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Финансови и застрахователни дейности“, „Професионални дейности и научни изследвания“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Култура, спорт и развлечение“, „Административни и спомагателни дейности“ и „Транспорт, складиране и пощи“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“, „Хуманно здравеопазване“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 34.7, 10.6 и 9.3%.

В края на юни 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 0.4% повече в сравнение със същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за април 2025 г. е 1 777 лв., за май - 1 835 лв. и за юни - 1 790 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

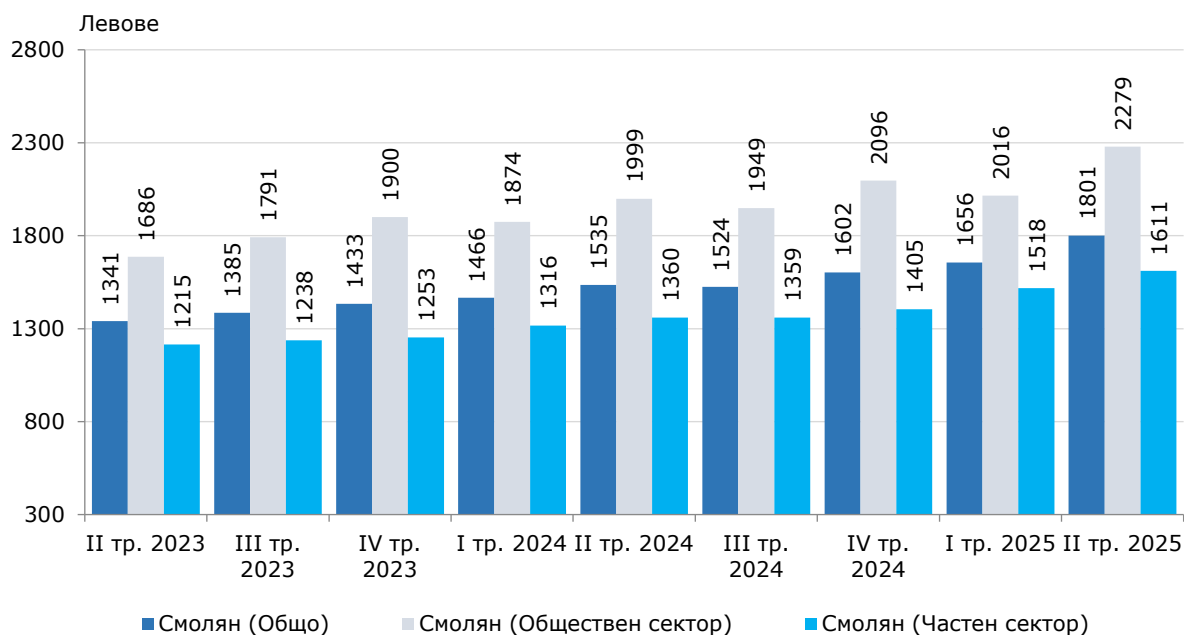
През второто тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо първото с 8.8% и достига 1 801 лв. при 2 572 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 2 279 лв., а за частния - 1 611 лева.

Най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо първото тримесечие на 2025 г. е регистрирано в дейностите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Образование“ и „Култура, спорт и развлечение“. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Транспорт, складиране и пощи“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Професионални дейности и научни изследвания“.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2025 г. се увеличава със 17.3%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през първото тримесечие на 2025 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Образование“ и „Държавно управление“. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“, „Транспорт, складиране и пощи“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“.

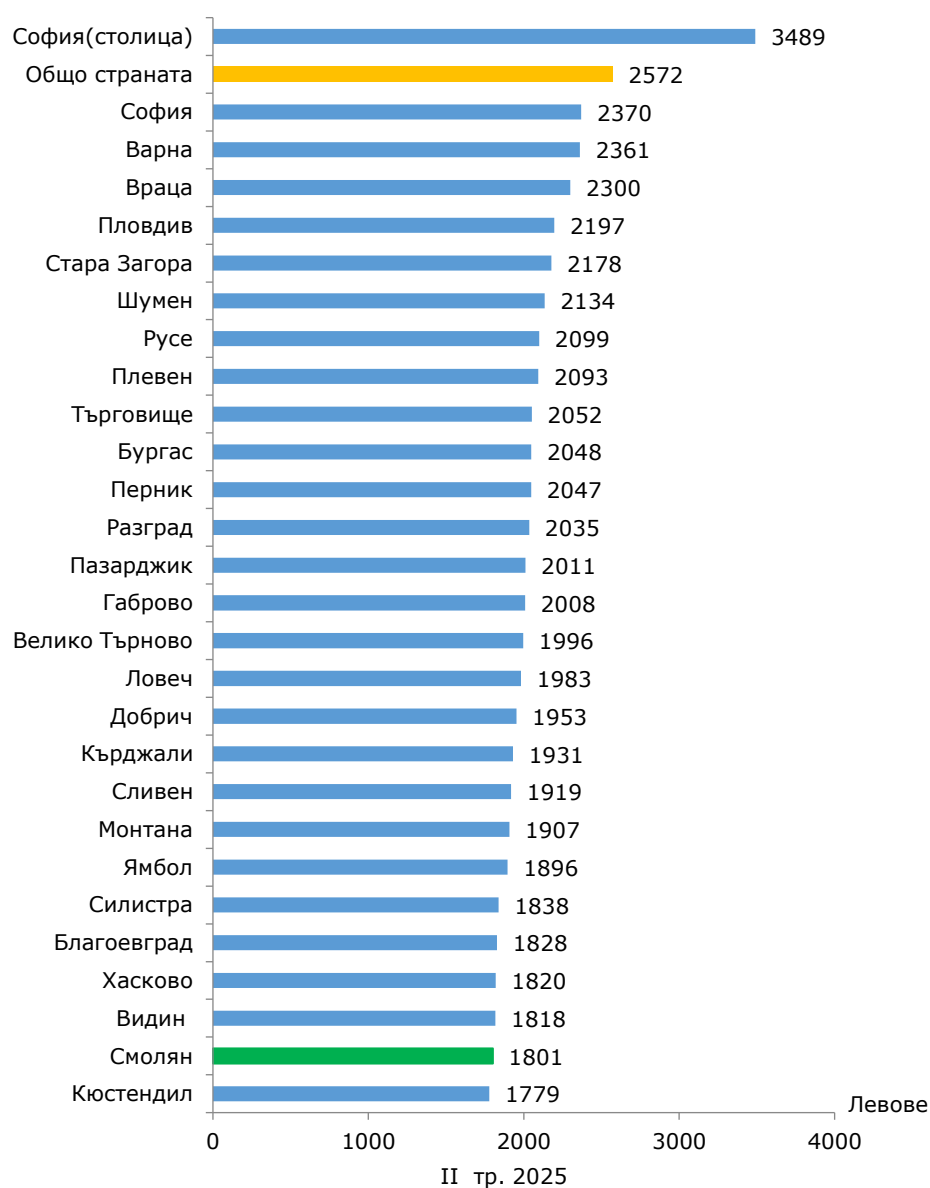
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2025 г., област Смолян е на предпоследно място място пред Кюстендил по показател „средна брутна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 489 лв., София - 2 370 лв., Варна - 2 361 лв. и Враца - 2 300 лева.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области
през второто тримесечие на 2025 година**



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>