



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Монтана“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на юни 2025 г. се увеличават с 0.2% спрямо края на март 2025 г., като достигат до 25.8 хиляди.

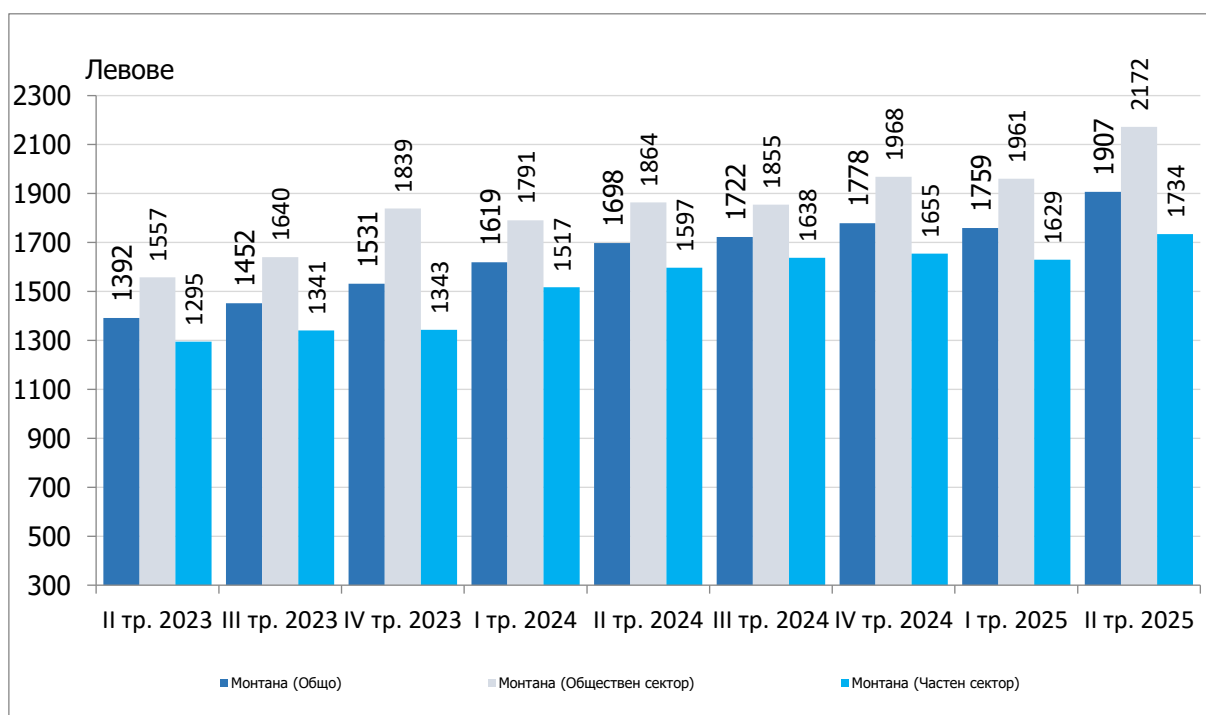
Спрямо края на първото тримесечие на 2025 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 0,2% (до 10.2 хил.), а в частния сектор се увеличават с 0.2% (до 15.6 хиляди).

В края на юни 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана намаляват спрямо същия период на предходната година с 1.4%, като в обществения сектор се увеличават с 1.7%, а в частния сектор намаляват с 3.3%.

През второто тримесечие на 2025 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 8.4% до 1907 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 2172 лв., а за частния - 1734 лева.

В сравнение с второто тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за област Монтана нараства с 12.3% (фиг. 1).

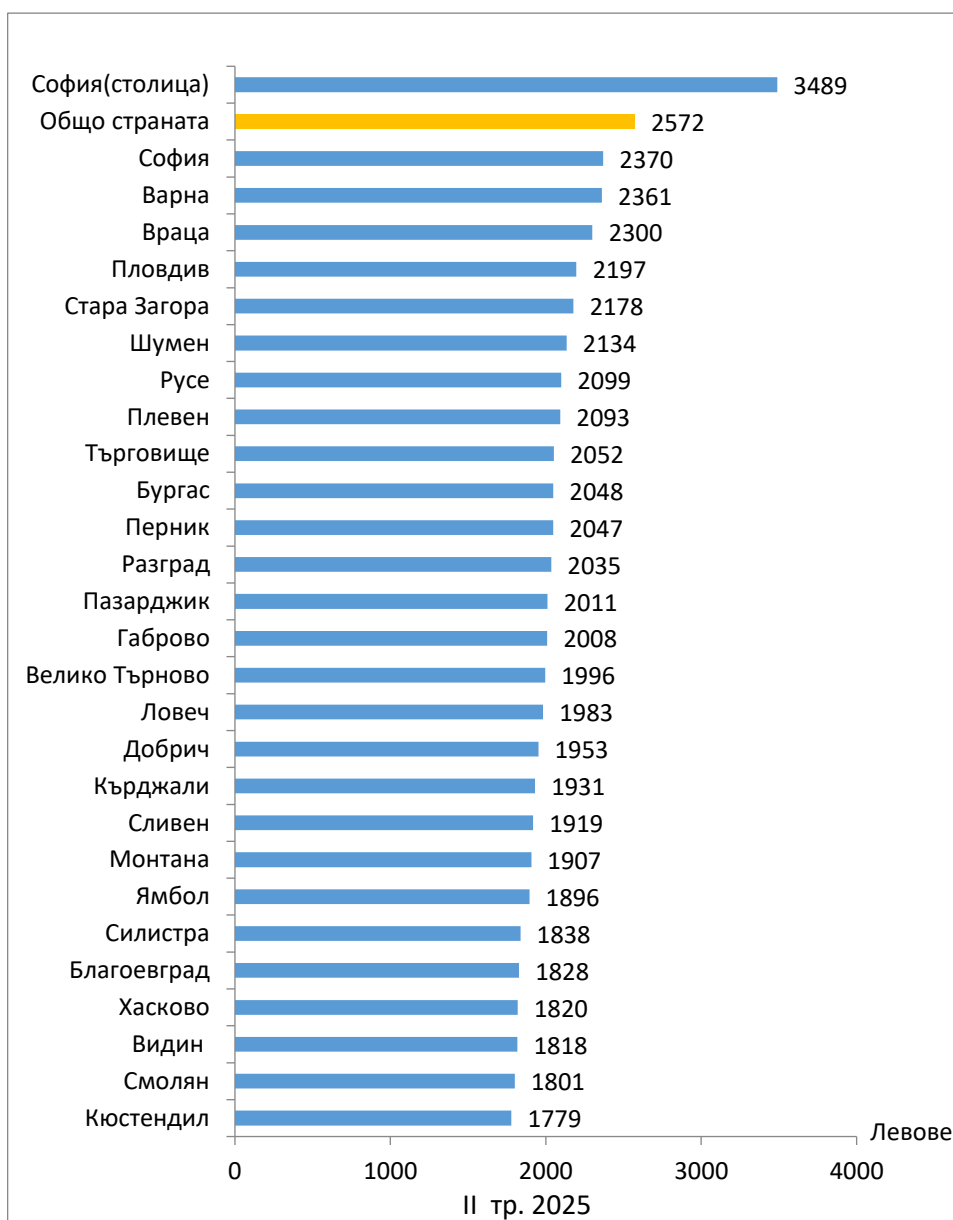
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2025 г. област Монтана е на двадесет и първо място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3489 лв., София - 2370 лв. и Варна - 2361 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II тримесечие на 2025 година



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.