



Териториално статистическо бюро - Северозапад
Отдел „Статистически изследвания - Видин“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на март 2025 г. намаляват с 0.7% спрямо края на декември 2024 г., като достигат до 16.7 хиляди.

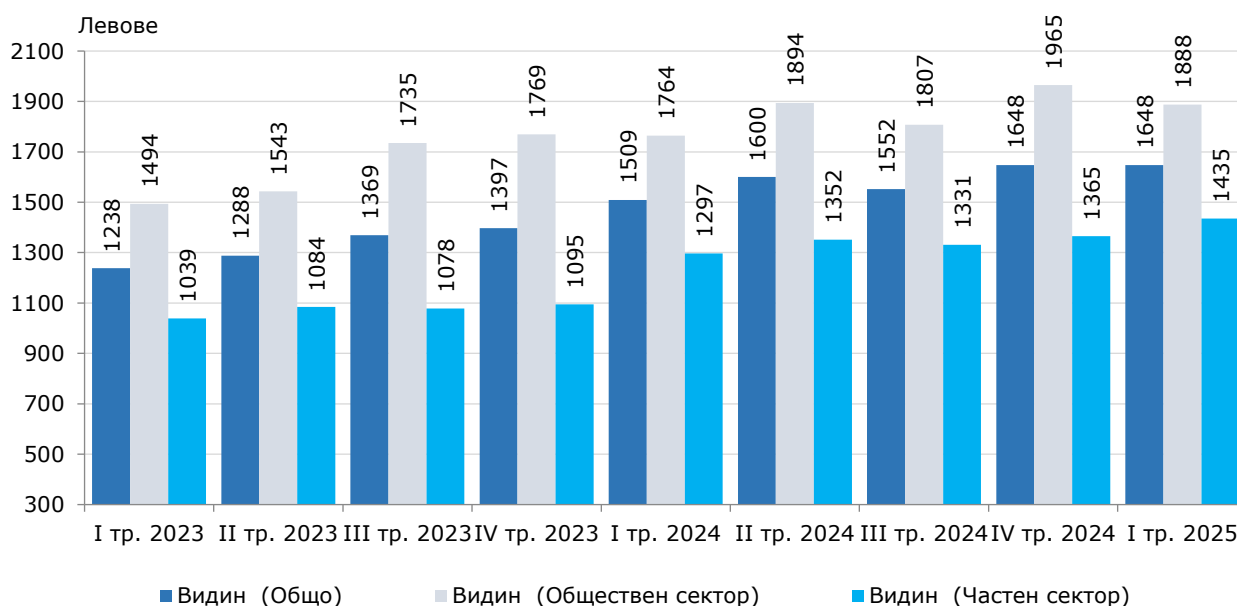
Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 1.8% (до 7.9 хил.), а в частния сектор се увеличават с 0.2% (до 8.8 хиляди).

В края на март 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин се увеличават спрямо същия период на предходната година с 2.5%, като в обществения сектор се увеличават с 6.4%, а в частния сектор намаляват с 0.8%.

През първото тримесечие на 2025 г. **средната брутна месечна заплата** за областта остава същата спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. - 1648 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1888 лв., а за частния - 1435 лева.

В сравнение с първото тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 9.2% (фиг. 1).

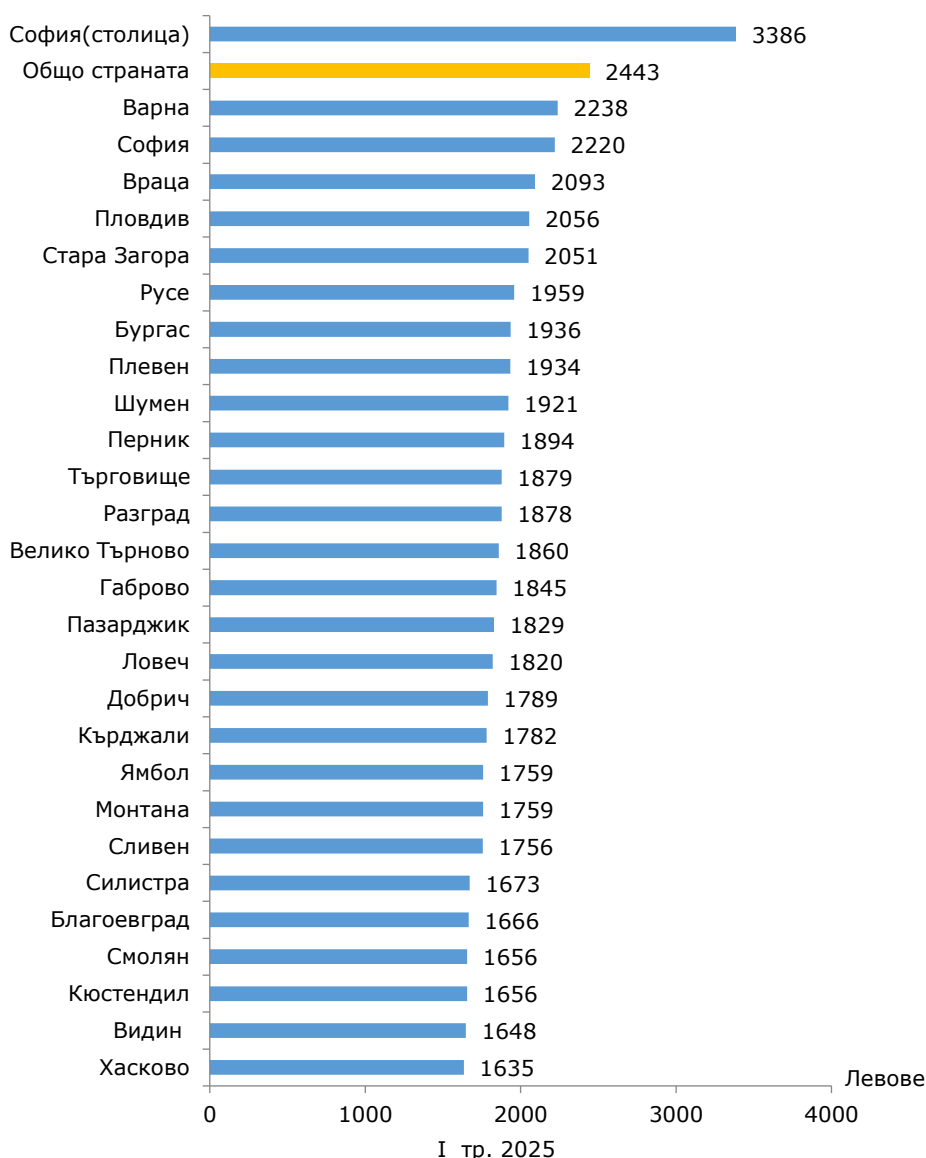
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2025 година област Видин е на двадесет и седмо място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3386 лв., Варна - 2238 лв. и София - 2220 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през I тримесечие на 2025 г



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.