



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГ
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СМОЛЯН“

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на март 2025 г. намаляват с 2.2% спрямо края на декември 2024 г. и достигат 30.8 хил., като в общественния сектор намалението е 0.1%, а в частния сектор - 3.0%.

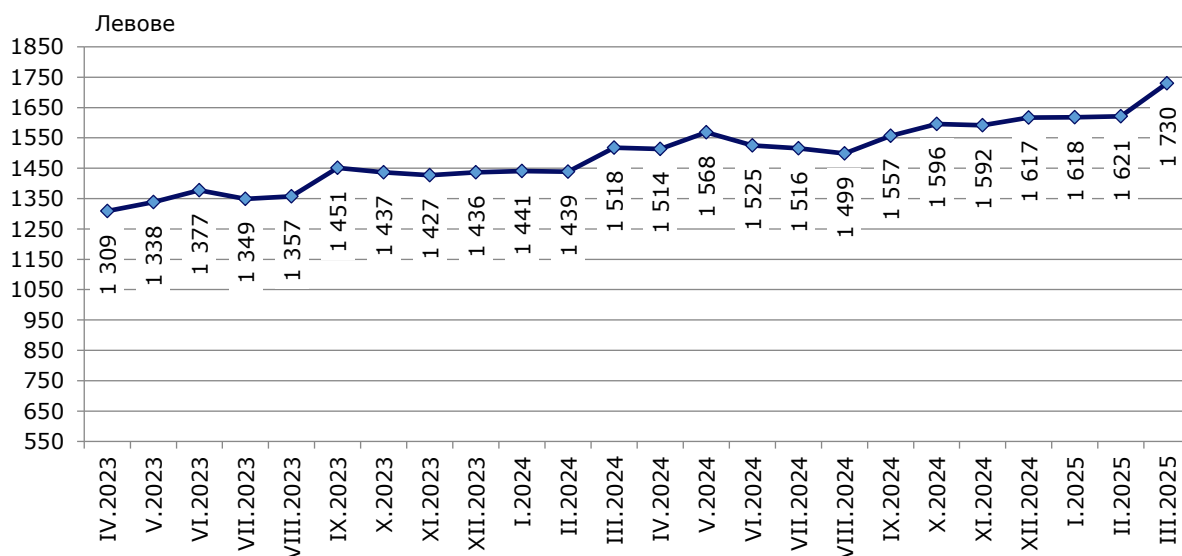
Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2024 г. най-голямо намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите „Строителство“, „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ и „Транспорт, складиране и пощи“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“, „Хуманно здравеопазване“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 33.9, 10.6 и 9.7%.

В края на март 2025 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 1.6% по-малко в сравнение със същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за януари 2025 г. е 1 618 лв., за февруари - 1 621 лв. и за март - 1 730 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

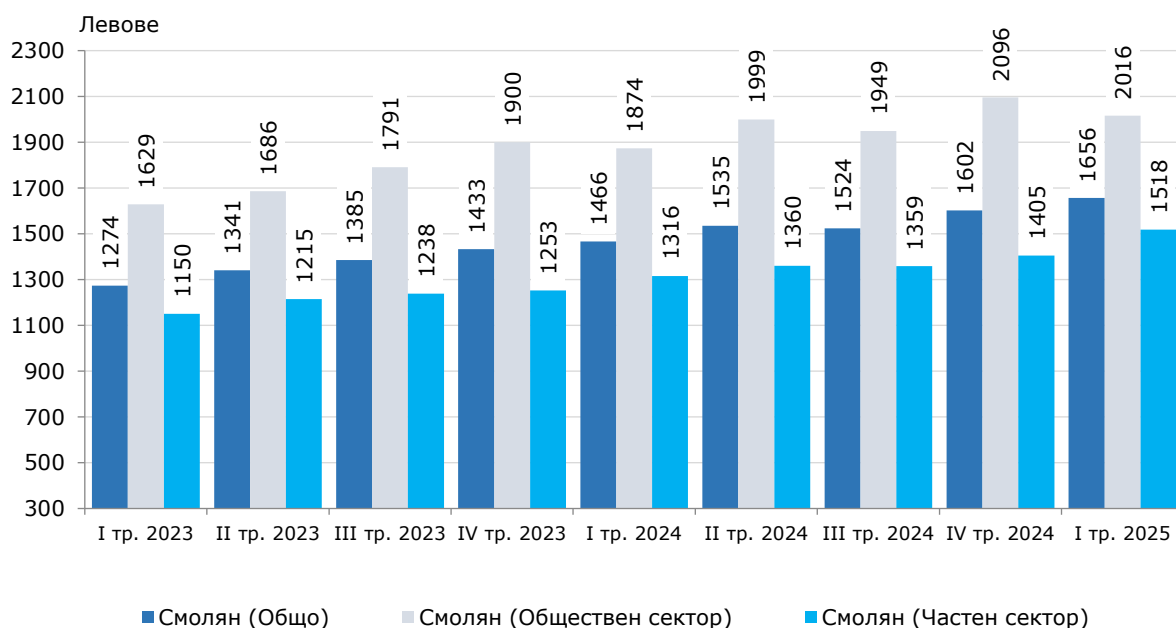
През първото тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо четвъртото на 2024 г. с 3.4% и достига 1 656 лв. при 2 443 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 2 016 лв., а за частния - 1 518 лева.

Най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. е регистрирано в дейностите „Административни и спомагателни дейности“, „Строителство“ и „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“, „Други дейности“ и „Образование“.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2025 г. се увеличава с 13.0%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през първото тримесечие на 2025 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Образование“ и „Добивна промишленост“. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“, „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Други дейности“.

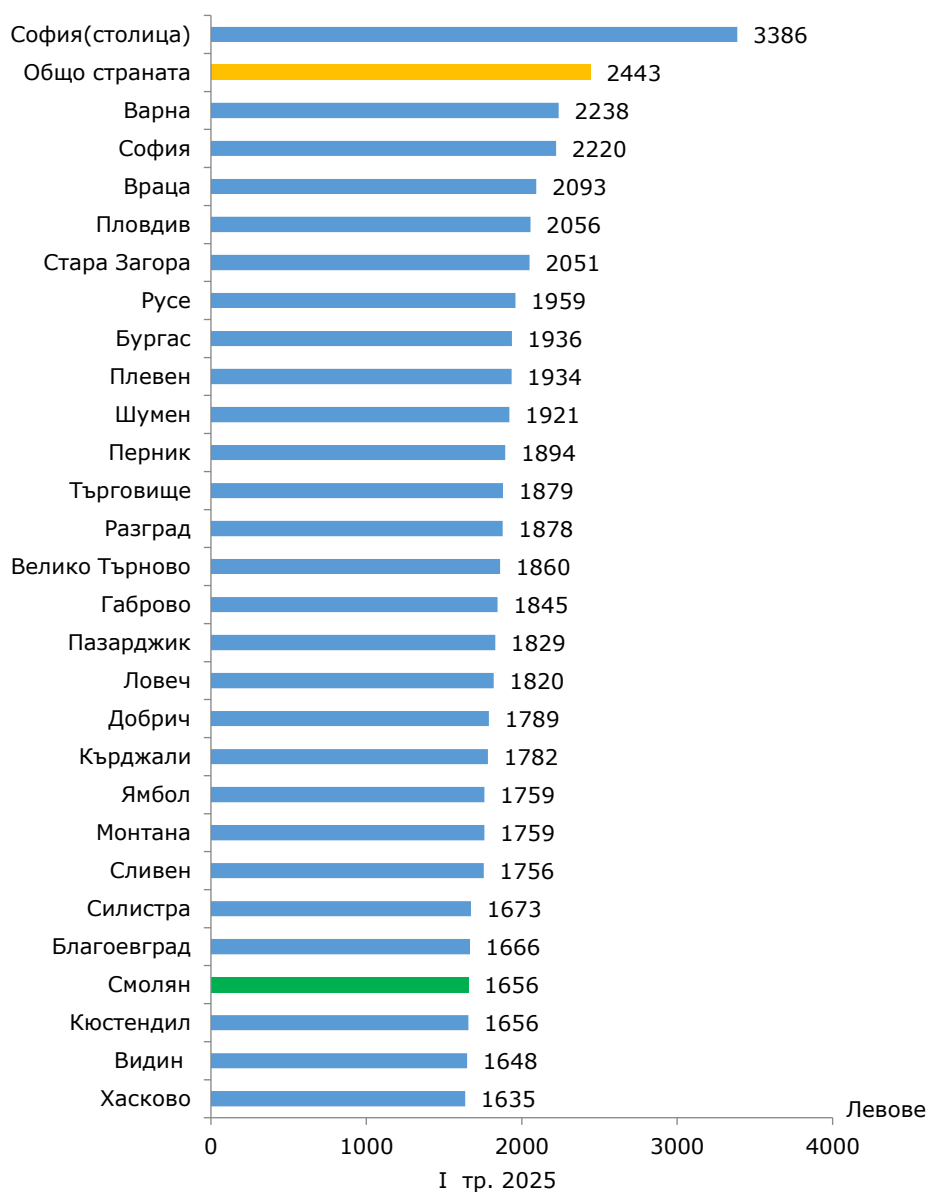
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2025 ГОДИНА

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2025 г., област Смолян дели 25-то и 26-то място с Кюстендил по показател „средна брутна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 3 386 лв., Варна - 2 238 лв., София - 2 220 лв. и Враца - 2 093 лева. След Смолян са Видин с 1 648 лв. и Хасково с 1 635 лв.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области
през първо тримесечие на 2025 година**



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>