

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА

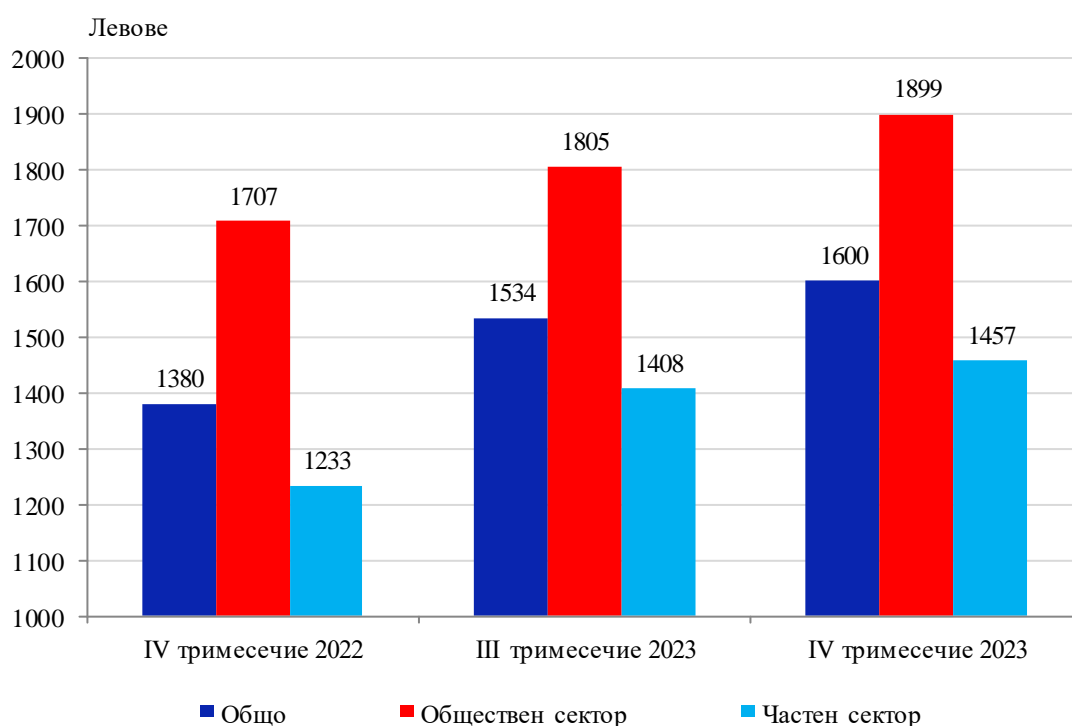
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на декември 2023 г. нарастват с 0.1 хил., или с 0.2% спрямо края на септември 2023 г., като достигат 31.0 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2023 г. наетите лица в частния сектор бележат увеличение с 0.2% (до 20.8 хиляди) и в общественния сектор - също с 0.2% и достигат до 10.2 хиляди.

В края на декември 2023 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение остава без изменение. В сравнение с края на декември 2022 г. наетите в общественния сектор се увеличават с 6.2% (или с 0.6 хил.), докато в частния сектор намаляват с 2.8% (или с 0.6 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 4.3% спрямо третото тримесечие на 2023 г. и достига 1 600 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 899 лв., а за частния - 1 457 лева.

През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 15.9% в сравнение със същия период на предходната година.

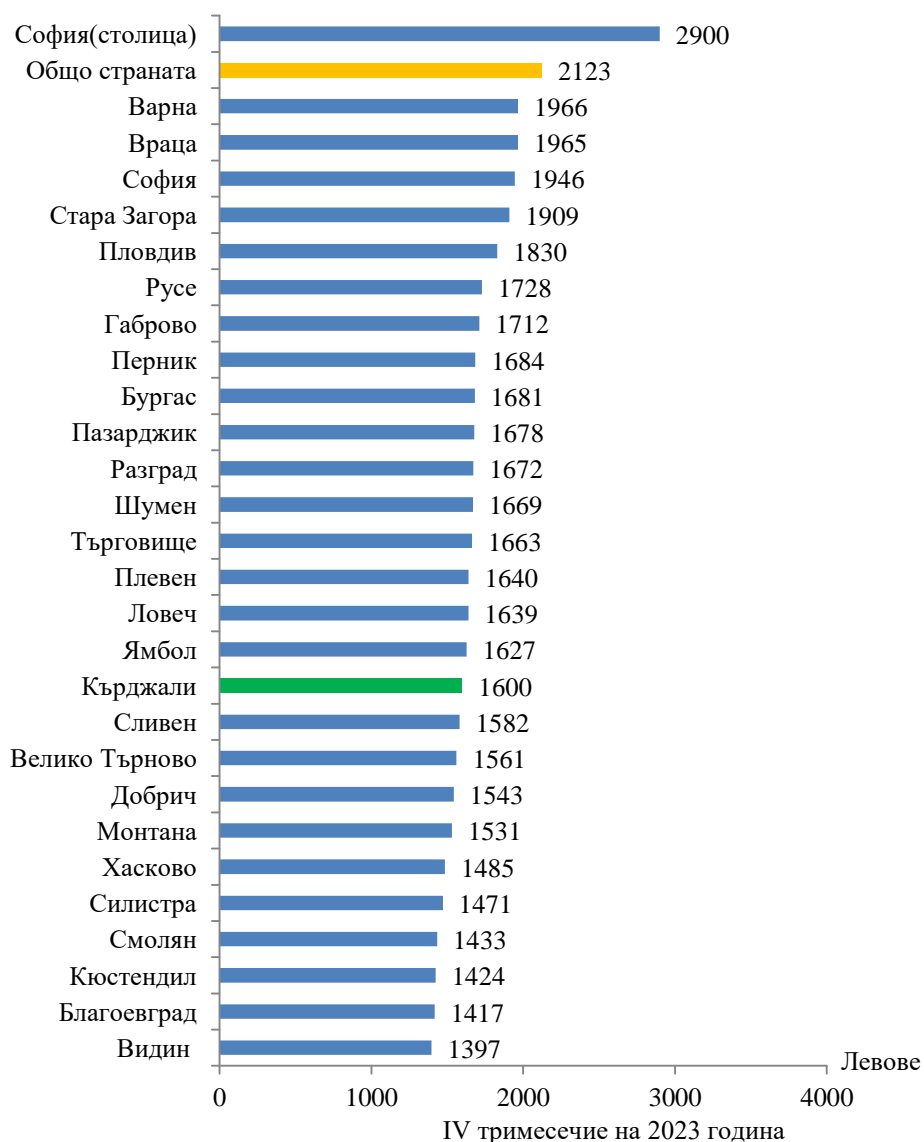
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2023 г. област Кърджали е на 18-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 900 лв., Варна - 1 966 лева и Враца - 1 965 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf