

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на декември 2023 г. намаляват с 1.6% спрямо края на септември 2023 г., като достигат до 26.3 хиляди.

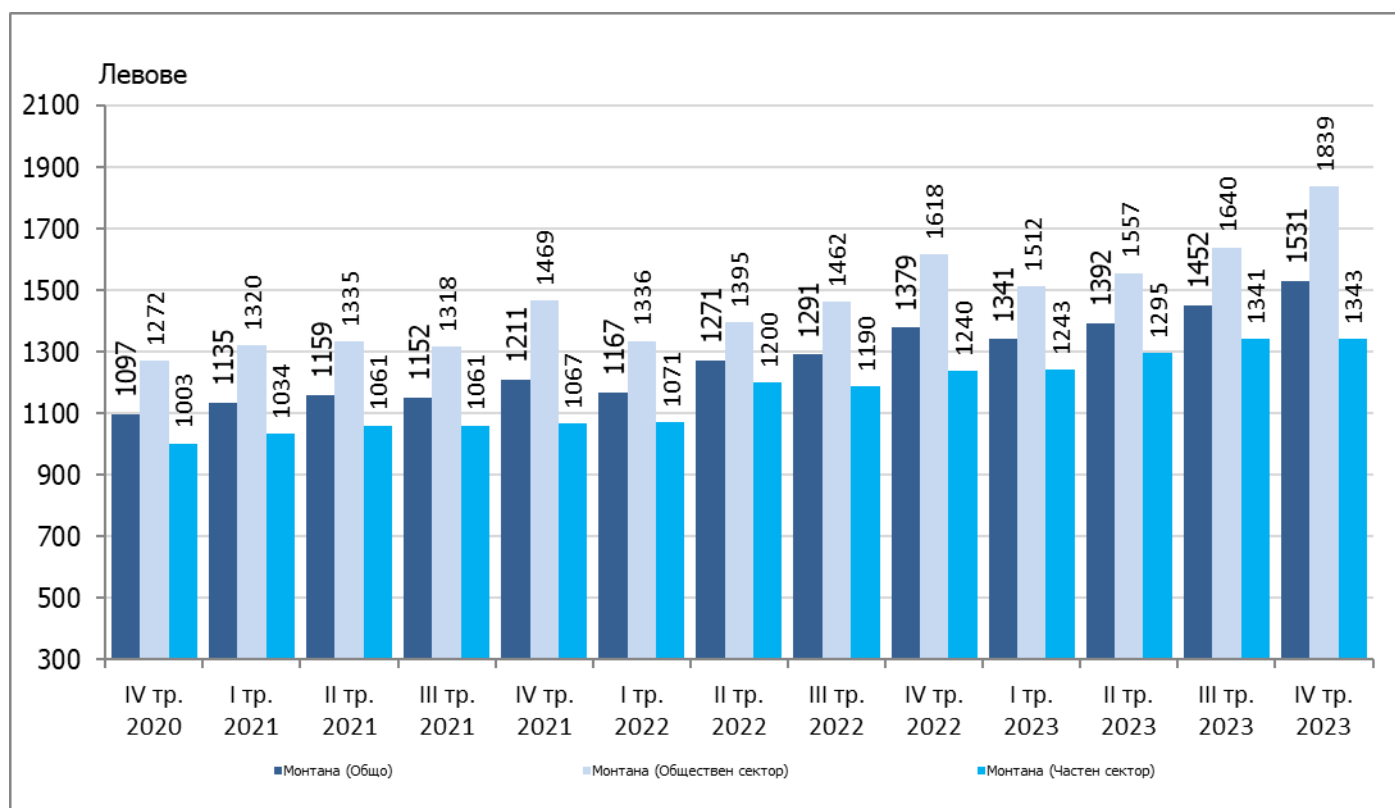
Спрямо края на третото тримесечие на 2023 г. броят на наетите лица в общественния сектор се запазва и е 10.1 хил., а в частния сектор намаляват с 2.5% (до 16.2 хиляди).

В края на декември 2023 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 2.5% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 5.5%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 2.8%.

През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо третото тримесечие на 2023 г. с 5.4% и е 1 531 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 839 лв., а за частния - 1 343 лева.

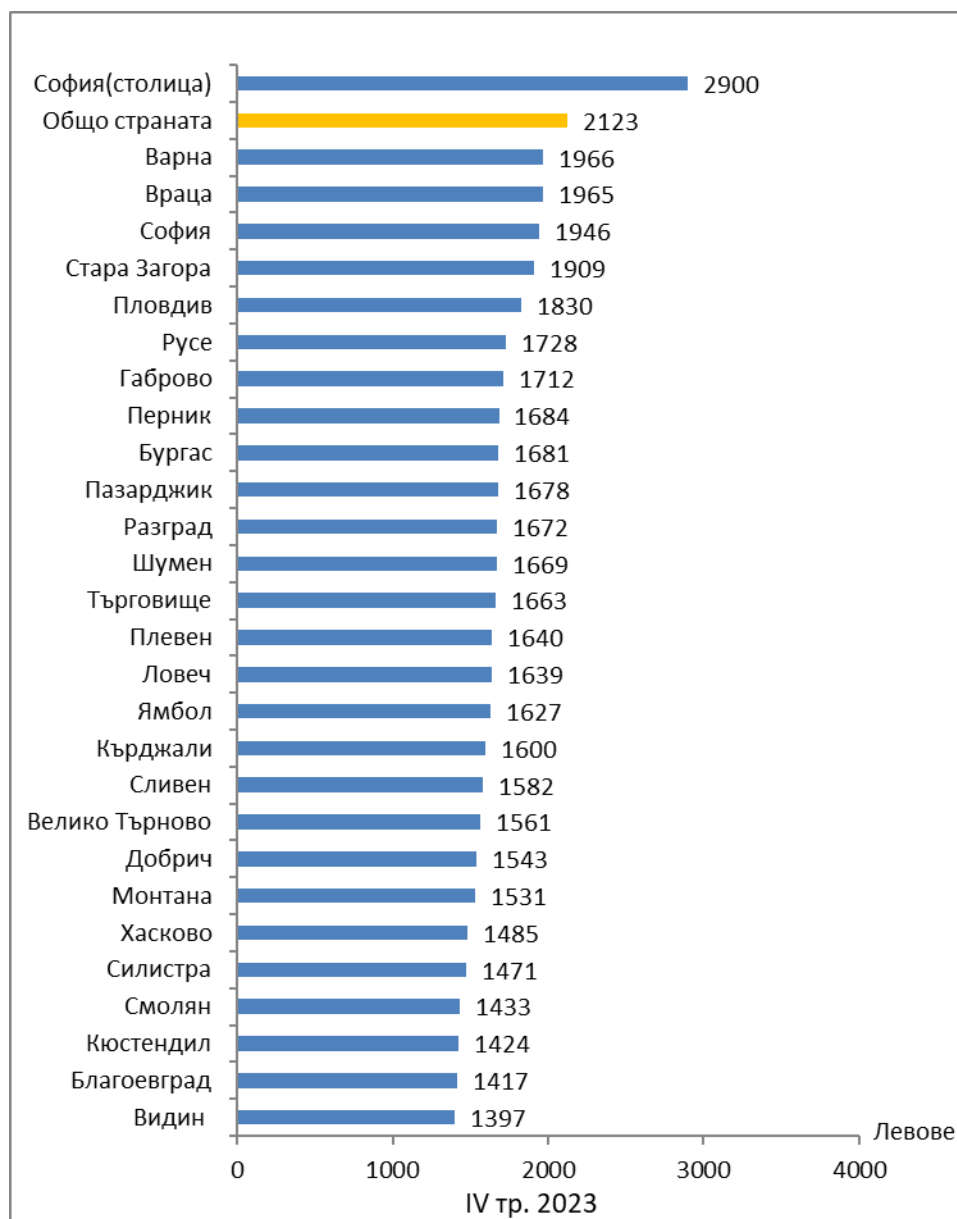
През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 11.0% в сравнение със същия период на 2022 година

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2023 г. област Монтана е на 22-ро място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 900 лв., Варна - 1 966 лв. и Враца - 1 965 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин – 1 397 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през IV - то тримесечие на 2023 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.