

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА (ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД)

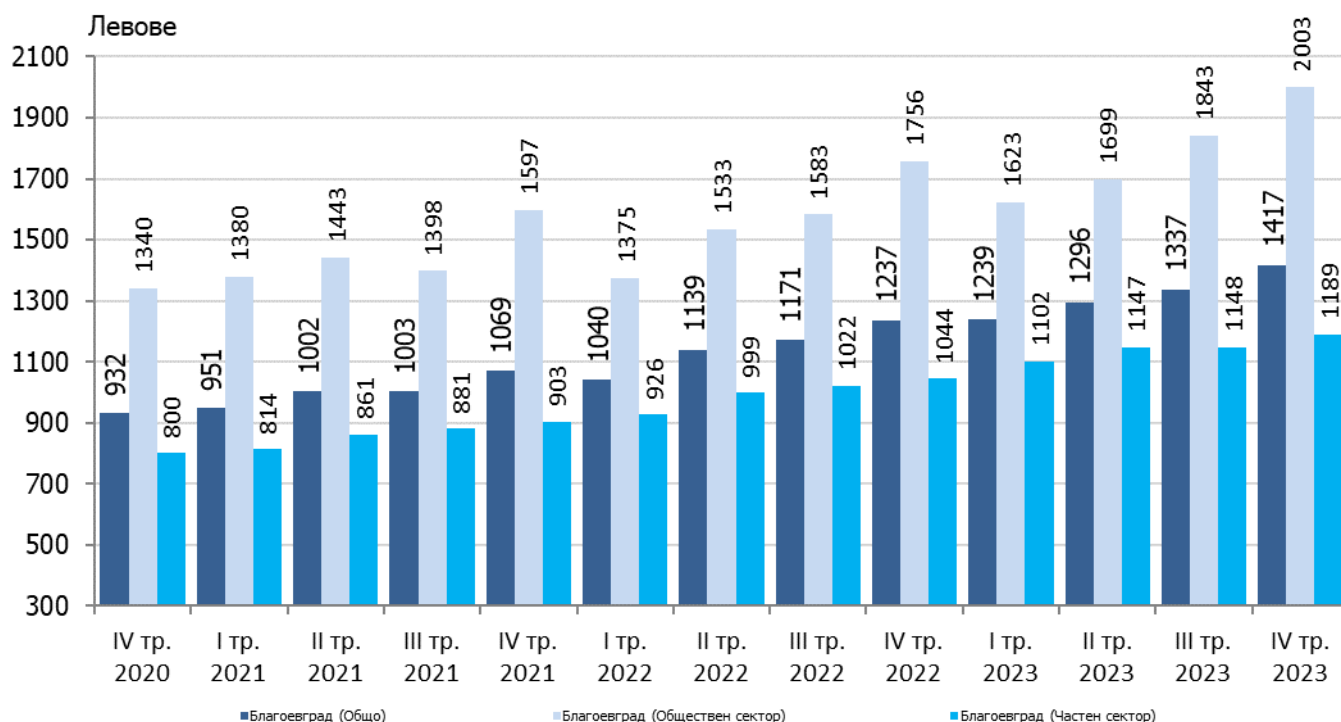
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броят на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Благоевград към края на декември 2023 г. се увеличава с 0.4% спрямо края на септември 2023 г., като достигат до 83.8 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2023 г. наетите лица се увеличават в общественния сектор с 1.8% (до 22.6, хиляди), докато в частния сектор намаляват с 0.1% до - 61.3 хиляди.

В края на декември 2023 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличава с 1.5%. По сектори в сравнение с края на декември 2022 г. наетите в общественния и частния сектор се увеличават съответно с - 5.1% (или с 1.1 хил.) и с 0.2% (или с 0.1 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната месечна заплата за областта бележи увеличение спрямо предходното тримесечие с 6.0% до - 1 417 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 2 003 лв., а за частния - 1189 лева.

През четвъртото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за Благоевградска област се увеличава с 14.6% в сравнение със съответния период на предходната година.

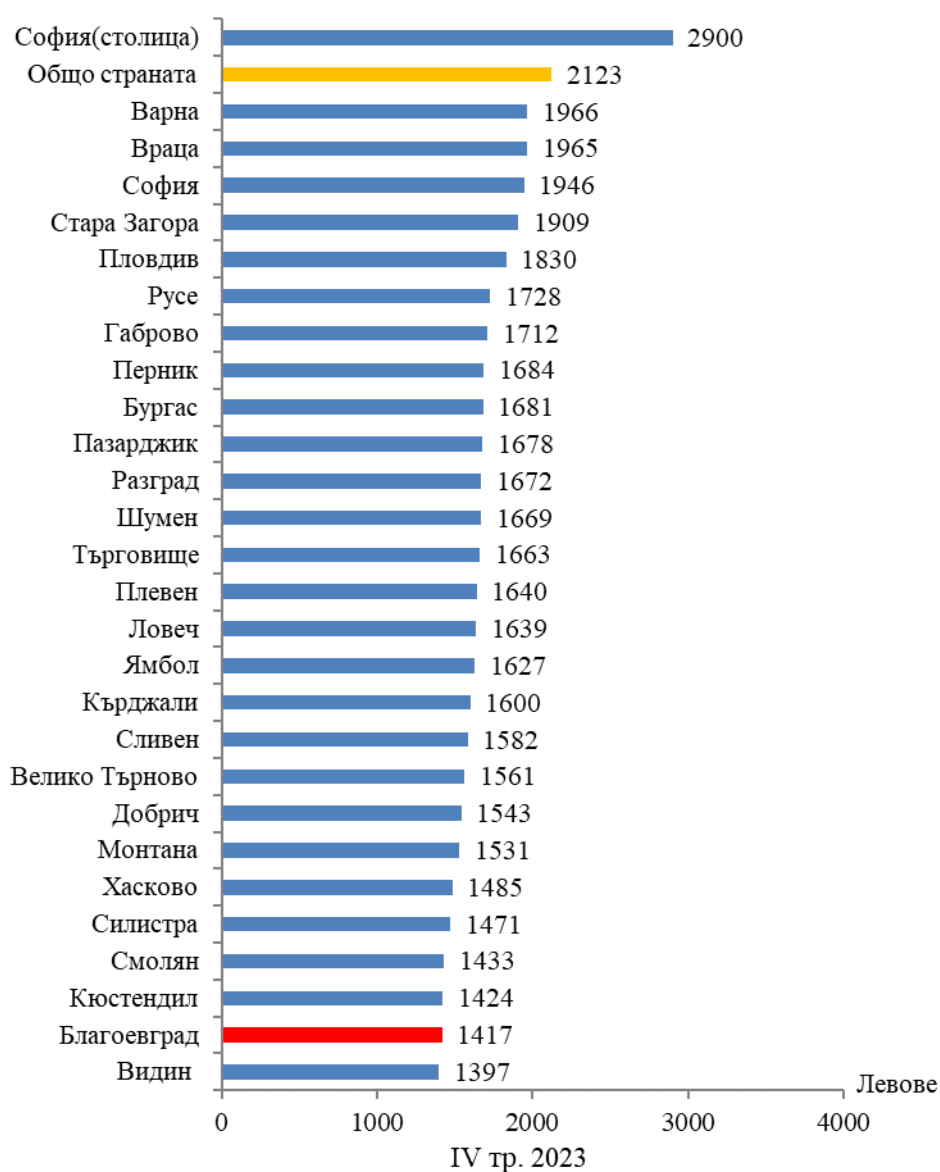
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Благоевград



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2023 г. област Благоевград заема предпоследно място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 2 900 лв., Варна - 1 966 лв. и Враца - 1 965 лв., а най-ниска в област Видин – 1397 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:
http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf