

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

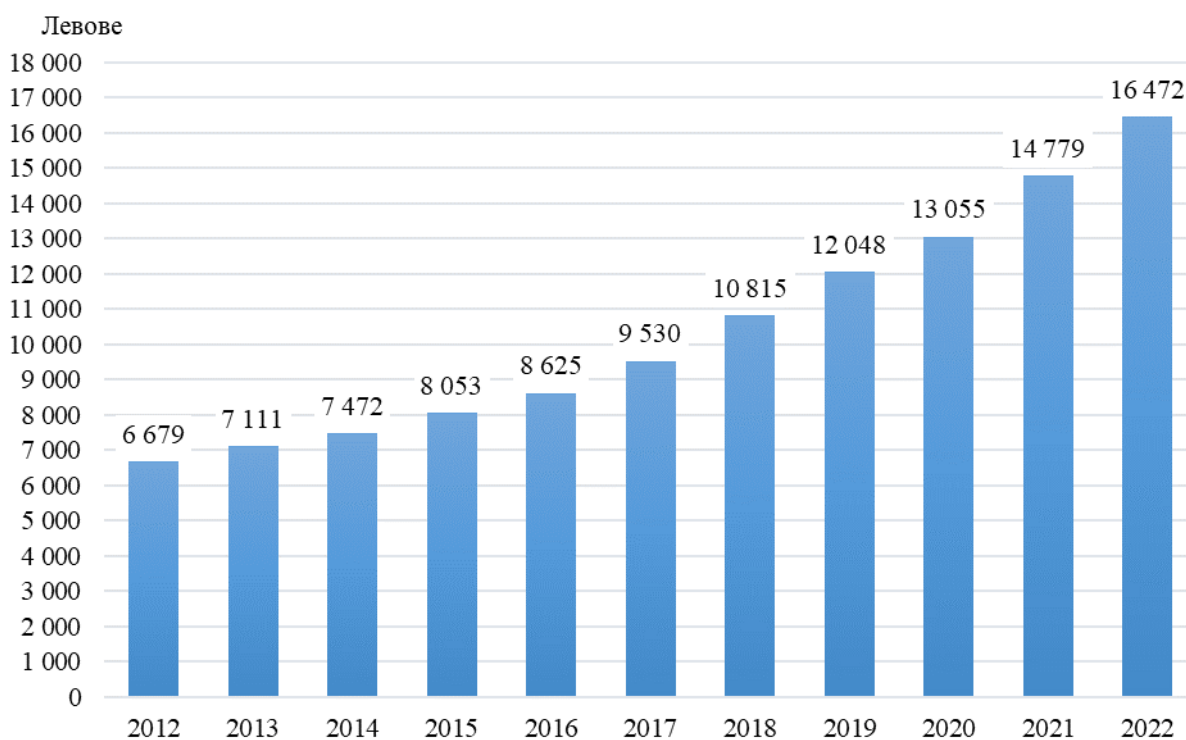
Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2022 г. показват, че **средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол е 28 612 души, което представлява 1.3% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта се увеличава със 142 души, или с 0.5%. Най-значително е увеличението на наетия персонал в сектор „Операции с недвижими имоти“, а най-голямо намаление е регистрирано в „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - 43.6%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 30.8%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 18.0%, „Образование“ - 8.6%, „Селско, горско и рибно стопанство“ - 7.9%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 7.6% и др.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2022 г., областта заема 21-во място в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 768.8 хил., а най-малък в област Видин - 15.9 хиляди.

В област Ямбол **средната брутна годишна работна заплата** за 2022 г. на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е 16 472 лв., при 21 242 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Ямбол по години





ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - ЯМБОЛ“

По размер на средната работна заплата за 2022 г. област Ямбол заема 13-то място в сравнение с останалите области. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 29 698 лв., следвана от област Варна - 19 448 лв. и Враца - 19 441 лева.

През 2022 г. средната годишна брутна работна заплата в област Ямбол се увеличава спрямо 2021 г. с 11.5%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Операции с недвижими имоти“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“. Намаление е регистрирано в секторите „Финансови и застрахователни дейности“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“.

Спрямо 2021 г. средната годишна работна заплата през 2022 г. нараства в обществения сектор със 7.9%, а в частния сектор - с 13.3%.



Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средният списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната брутна годишна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <https://www.nsi.bg/bg/методология>; <https://www.nsi.bg/bg/данни>.