

ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ ВРАЦА ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

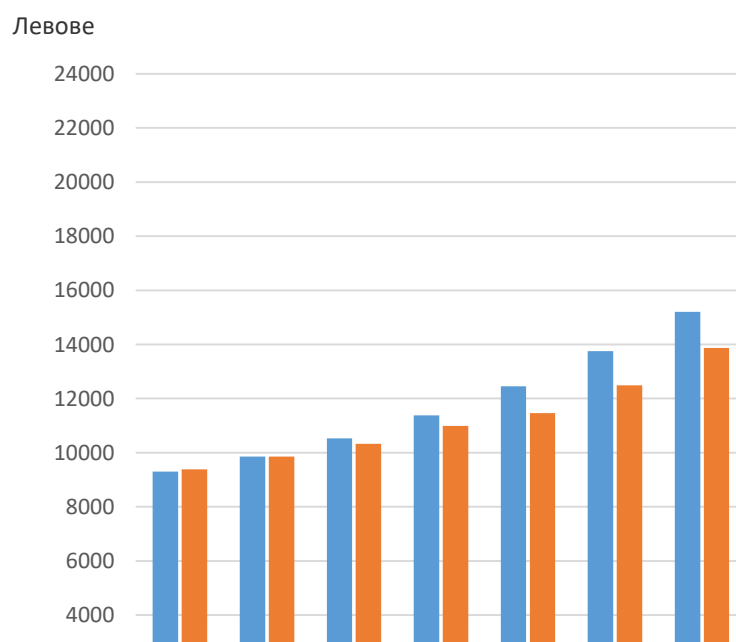
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2022 г. на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Враца показват, че **средногодишният брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение** е 38 520, което представлява 1.7% от общия брой на наетите в страната. Намаление на средногодишният брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се наблюдава в шест от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Строителство“ (11.7%) и „Други дейности“ (8.0%). Най-значителното увеличение на наетите лица е регистрирано в икономическите дейности „Хуманно здравеопазване и социална дейност“ (21.0%) и „Административни и спомагателни дейности“ (13.3%).

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 19.3 и 13.2%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение област Враца заема четиринадесето място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в областите София (столица) – 768.8 хил. и Пловдив – 223.4 хил., а най-малък в област Видин - 15.9 хиляди.

Средната брутна годишна работна заплата в област Враца за 2022 г. е 19 441 лв., при 21 242 лева средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата по години



В сравнение с 2021 г. средната работна заплата в област Враца нараства с 12.2%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - с 26.7%, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 23.4%.

Икономическите дейности с най-високо средногодишно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през 2021 г. са:

- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - ¹;
- „Държавно управление“ - 21 176 лева;
- „Образование“ - 20 268 лева.

Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности:

- „Хотелиерство и ресторантьорство“ - 8 826 лева;
- „Административни и спомагателни дейности“ - 9 976 лева;
- „Други дейности“ - 10 133 лева.

По размер на средната работна заплата за 2022 г. област Враца е на трето място спрямо другите области в страната. Най-високо е заплащането в областите София (столица) - 29 698 лв. и Варна - 19 448 лв., а най-ниско в област Благоевград - 13 833 лева.

¹ Данните са конфиденциални



Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Брутна работна заплата е възнаграждението, което лицето получава за положения от него труд преди приспадането на задължителните и доброволните вноски за социално и здравно осигуряване и данъчните начисления за сметка на наетото лице. Брутната работна заплата на наетите лица включва начислените средства за: основна заплата за отработено време или извършена работа; възнаграждение за основен и допълнителен платен годишен отпуск и други видове платени отпуски съгласно КТ и ЗДС; възнаграждение за извънреден труд; допълнителни трудови възнаграждения за продължителна работа, нощен труд, работа при вредни или други специфични условия на труд, работа в празнични и почивни дни, за по-висока лична квалификация и др. съгласно КТ или договорени чрез колективен трудов договор; допълнително материално стимулиране под формата на месечни, тримесечни и годишни премии.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/bg/node/11861>; <http://www.nsi.bg/bg/node/3827>.