



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СЛИВЕН“

СТАТИСТИКА НА ФАМИЛНИЯ БИЗНЕС В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

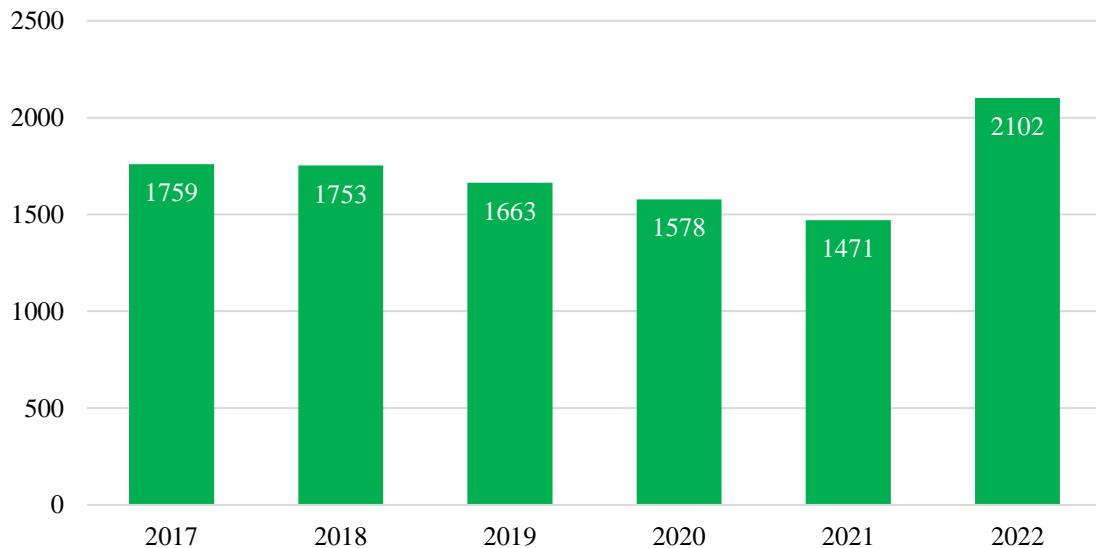
Семейните предприятия представляват значителна част от съществуващите европейски компании, които в голяма степен допринасят за развитието на Европейската икономика. От 2015 г. Националния статистически институт провежда статистическо проучване за Семейния бизнес в България. Целта на наблюдението е да се подобри наличността на надеждни статистически данни за фамилния бизнес и да се оцени ролята на тези предприятия в българската икономика.

Данни за фамилния бизнес се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е годишната отчетност за дейността на предприятията.

През 2022 г. 2 102 са активните предприятия в област Сливен, които декларират, че бизнеса им е семеен. В сравнение с 2021 г. техния брой се увеличава с 631, или с 42.9%, а в сравнение с 2017 г. - с 343, или 19.5%.

През 2022 г. на територията на област Сливен функционират 2.0% от активните фамилни предприятия в страната, което я поставя на петнадесето място. Най-много фамилни предприятия има в областите София (столица) с 21.4% (22 422 предприятия), Пловдив с 9.8% (10 303 предприятия) и Варна с 6.4% (6 750 предприятия) относителен дял на активните фамилни предприятия.

Фиг. 1. Активни фамилни предприятия в област Сливен през периода 2017 - 2022 година (Брой)



През 2022 г. броят на заетите лица в семейния бизнес в област Сливен е 6 380, или 1.7% от заетите лица в активните фамилни предприятия в страната. В сравнение с 2021 г. техния брой нараства с 664, или с 11.6%, а в сравнение с 2017 г. намалява с 1 061, или 14.3%.



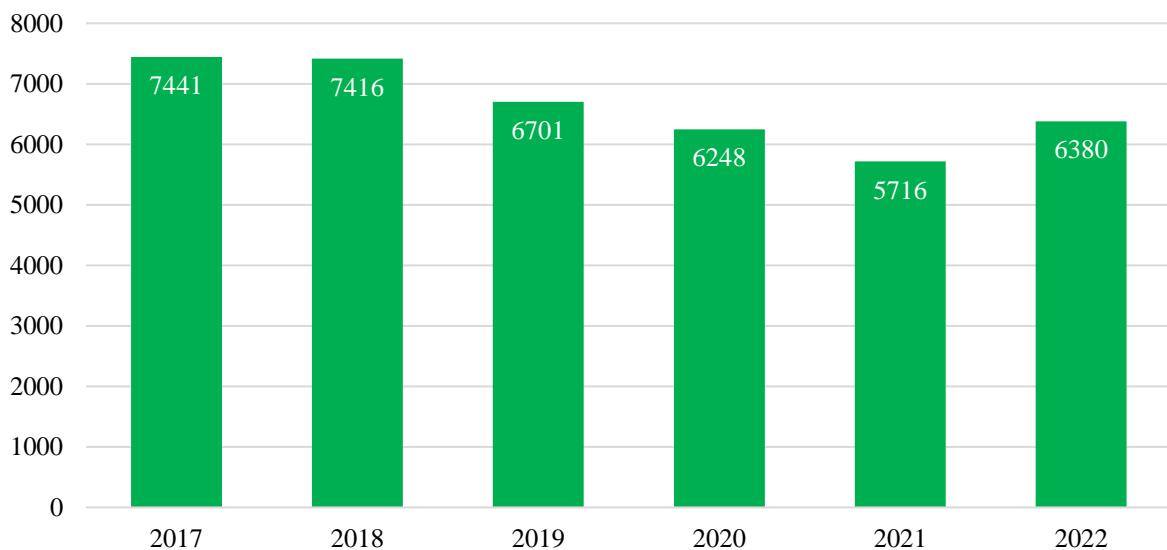
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СЛИВЕН“

**Фиг. 1. Заети лица в активните фамилни предприятия в област Сливен
през периода 2017 - 2022 година**
(Брой)



Сливен е на деветнадесето място сред областите с най-голям относителен дял на заетите в активните фамилни предприятия. Първа е област София (столица) с 86 118 заети, или 22.4%, следвана от област Пловдив с 41 305 заети лица, или 10.7% и област Варна с 26 625 заети, или 6.9%.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СЛИВЕН“

Методологични бележки

Наблюдението е изчерпателно и обхваща всички предприятия, които са попълнили раздел Фамилен бизнес в Справка за предприятието, с форма на собственост частна и класифицирани по КИД-2008.

Данните се събират от годишните отчети на нефинансовите предприятия, съставящи и несъставящи баланс, на финансовите предприятия, на предприятията с нестопанска цел и банките. Във всички отчети справката е унифицирана и представлява тяхна неразделна съставна част. Дейността на предприятието, независимо от големината му, е фамилен бизнес, когато е изпълнено едно от двете условия:

- Мнозинството от дяловете, които дават право на вземане на решение, са притежание на физическото лице, създало или придобило предприятието, и/или неговите съпруг(а), деца, родители и/или други преки наследници и поне един представител на семейството или рода участва официално в управлението на предприятието;
- Ако акции на предприятието се търгуват на борсата - физическото лице, създало или придобило предприятието, и/или неговите съпруг(а), деца, родители и/или други преки наследници, трябва да притежават (заедно) най-малко 25% от акциите, даващи право на глас и поне един представител на семейството или рода да участва официално в управлението на предприятието.

Брой семейни предприятия е броят на отчетените предприятия за последната отчетна година, които са декларирали че техният бизнес е семеен. Заетостта в семейните предприятия е персоналът, представен с понятията наети и заети лица:

- Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време;
- Заети лица - включва наетите и самонаетите лица, ангажирани в дадена производствена дейност, попадаща в производствените граници на системата.

Повече информация и данни за Статистика на фамилния бизнес са достъпни в Информационна система „ИНФОСТАТ“ (https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=292) и на сайта на НСИ, раздел „Бизнес регистър“ (<https://nsi.bg/node/17312/>).