

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2023 ГОДИНА

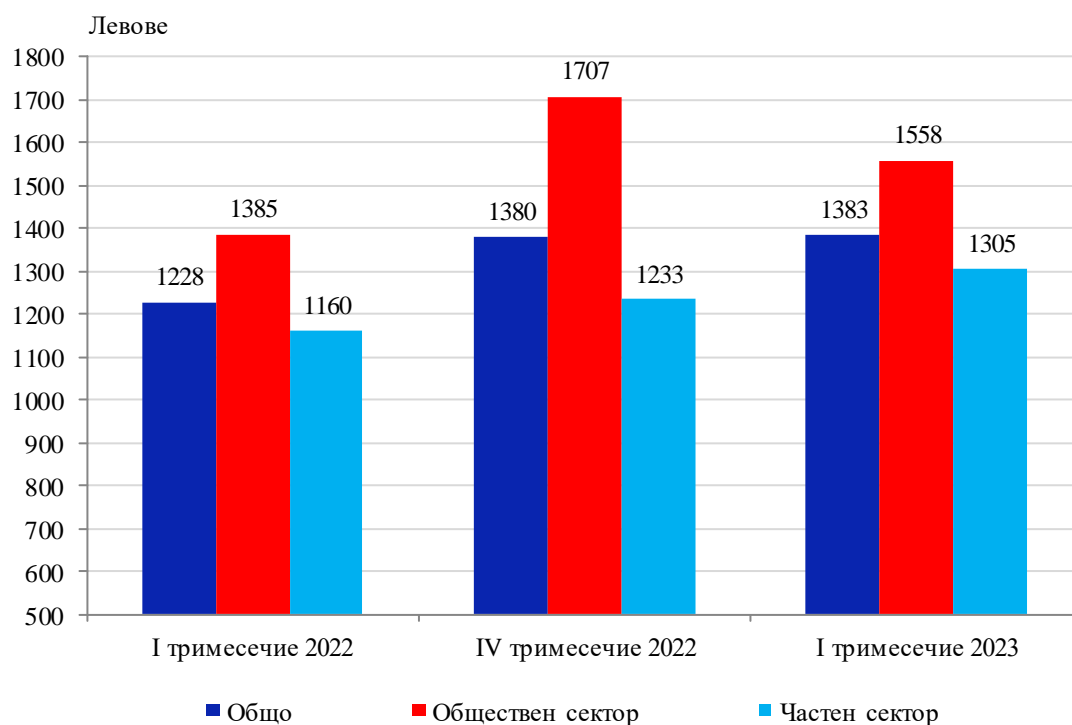
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на март 2023 г. нарастват с 0.2 хил., или с 0.7% спрямо края на декември 2022 г., като достигат 31.2 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественния сектор бележат увеличение с 2.3% (до 9.8 хиляди), докато в частния сектор имаме намаление с 0.1% и достигат до 21.4 хиляди.

В края на март 2023 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 0.7%. В сравнение с края на март 2022 г. наетите в общественния сектор нарастват с 3.8% (или с 0.4 хил.), докато в частния сектор намаляват с 0.6% (или с 0.1 хил.).

През първото тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата за областта нараства с 0.2% спрямо четвъртото тримесечие на 2022 г. и достига 1 383 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 558 лв., а за частния - 1 305 лева.

През първото тримесечие на 2023 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали нараства с 12.6% в сравнение със същия период на предходната година.

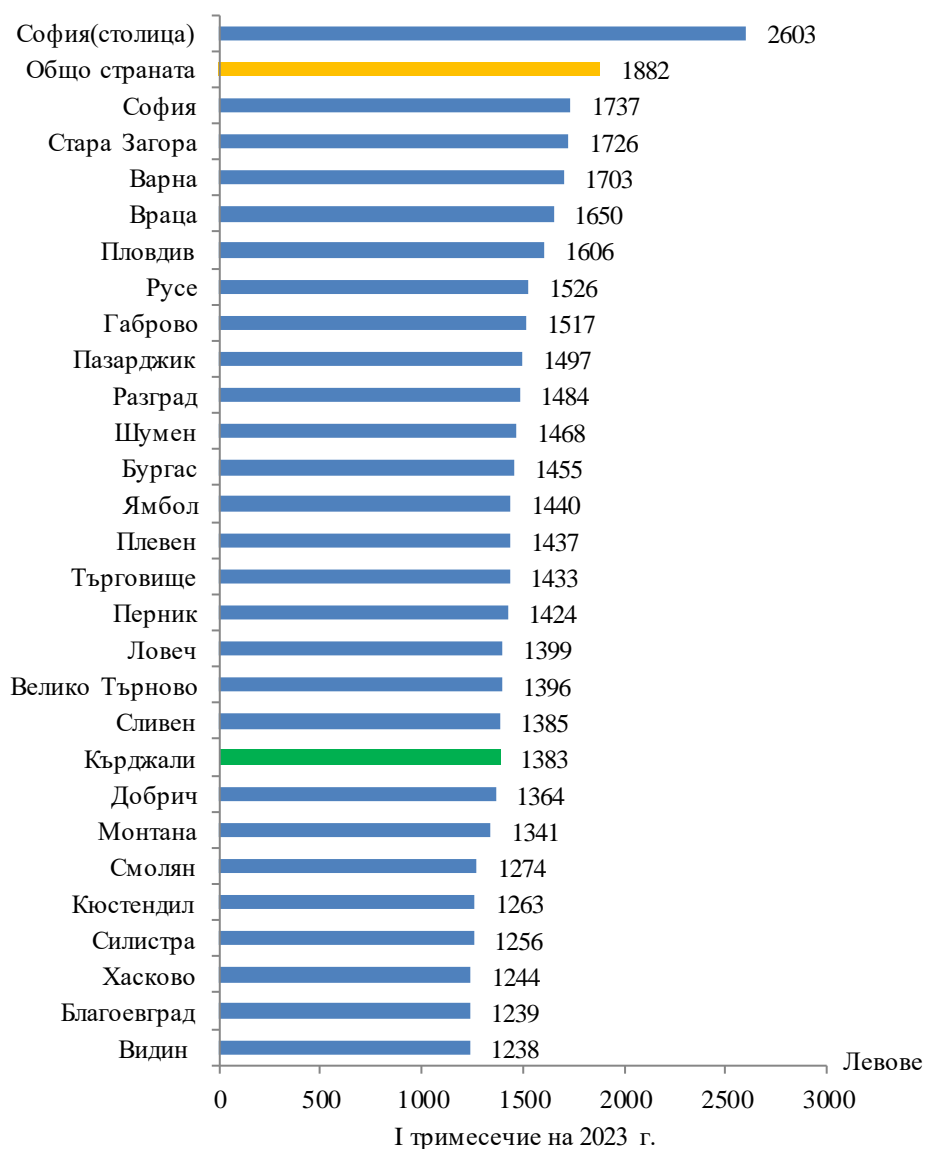
**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали**



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2023 г. област Кърджали е на 20-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 603 лв., София - 1 737 лева и Стара Загора - 1 726 лева.

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.