

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА

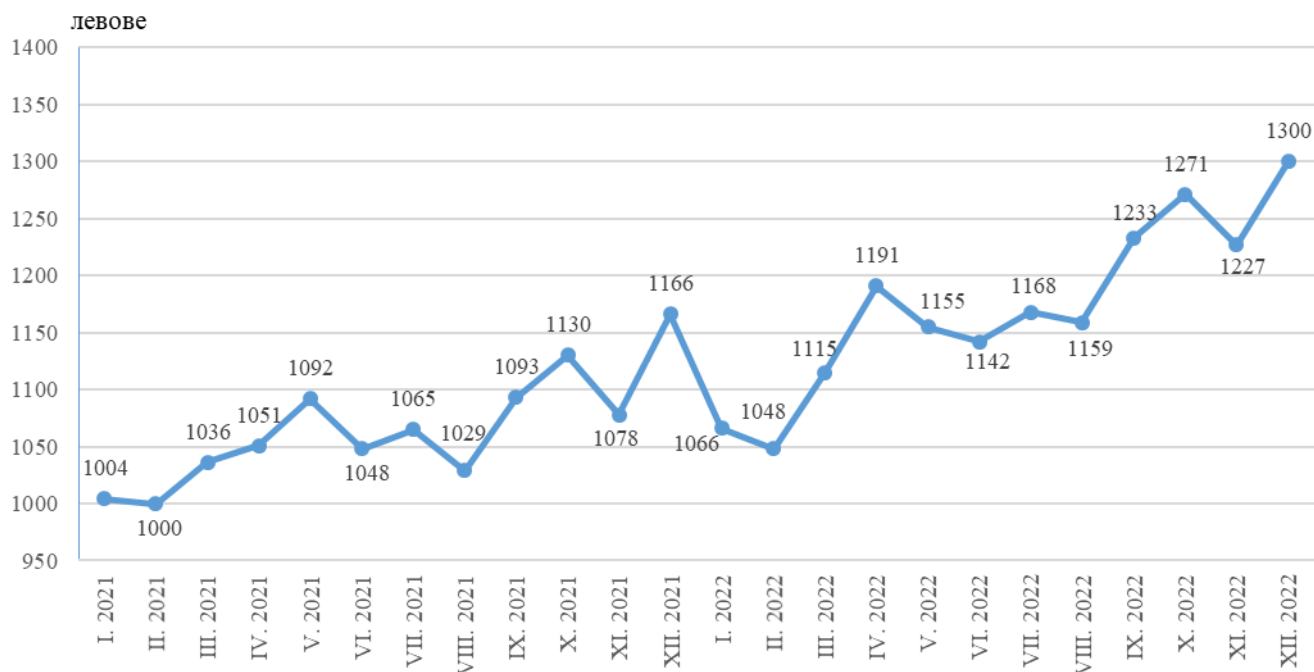
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на декември 2022 г. намаляват със 330, или с 0.7% спрямо края на септември 2022 г., като достигат 48.2 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 26.8 и 17.5%.

В края на декември 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1 436, или с 2.9% спрямо същия период на предходната година.

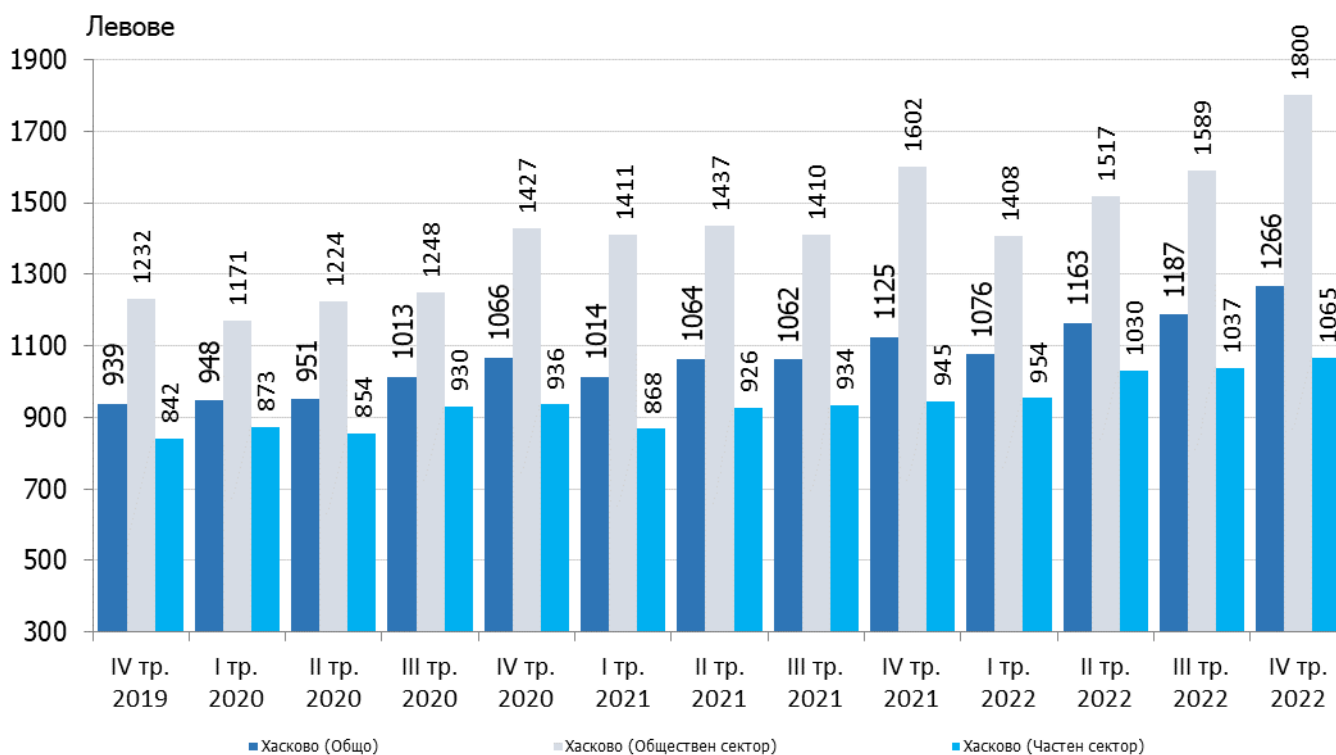
**Средната брутна месечна работна заплата** в област Хасково за октомври 2022 г. е 1 271 лв., за ноември – 1 227 лв., и за декември - 1 300 лева.

Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци



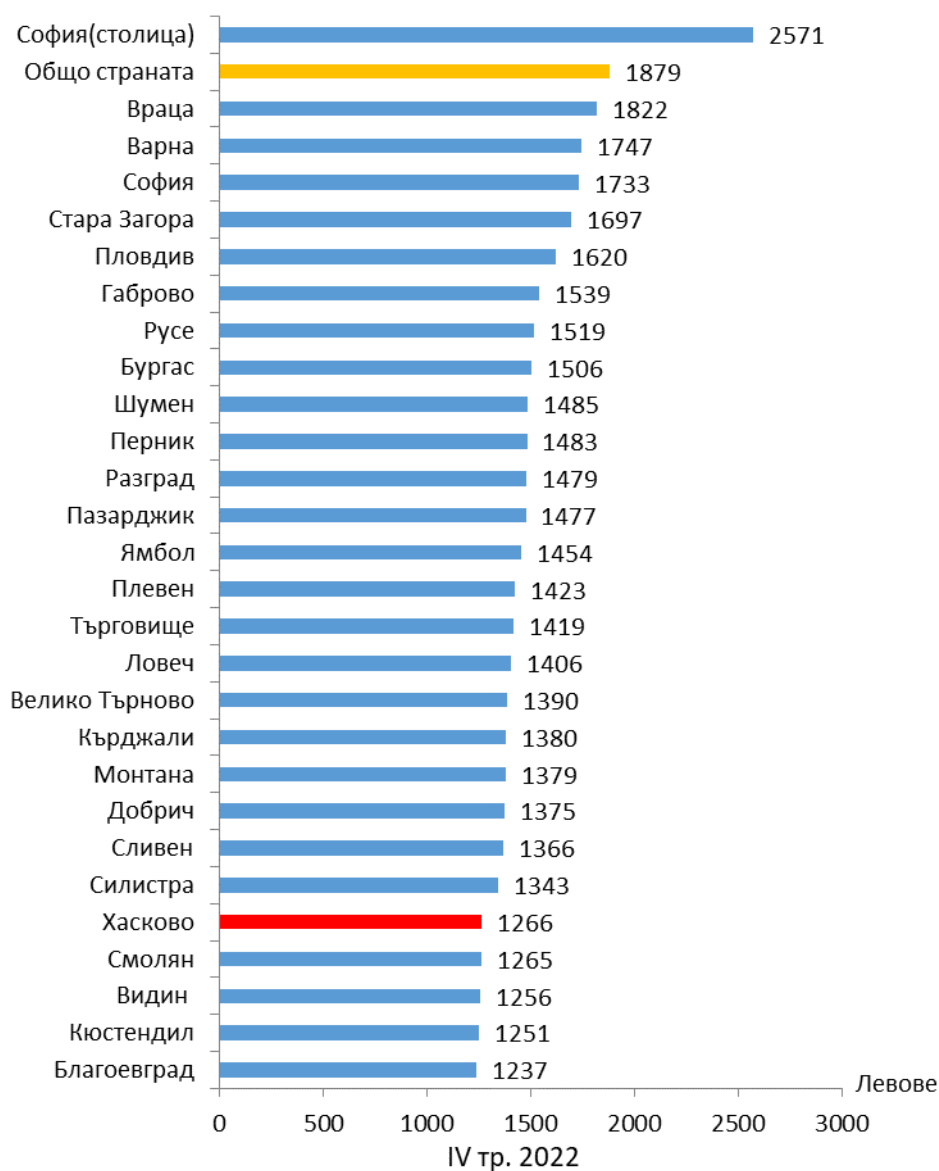
През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата нараства спрямо третото тримесечие на 2022 г. с 6.7%, като достига 1 266 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 800 лв., а за частния – 1 065 лева.

Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост



По размер на средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2022 г. област Хасково заема 24-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) - 2 571 лв., а с най-ниска област Благоевград – 1 237 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 879 лв. - с 613 лв. по-висока от тази за област Хасково.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области за четвъртото тримесечие на 2022 година в лева**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.