

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на декември 2022 г. намаляват с 2.1% спрямо края на септември 2022 г., като достигат до 26.9 хиляди.

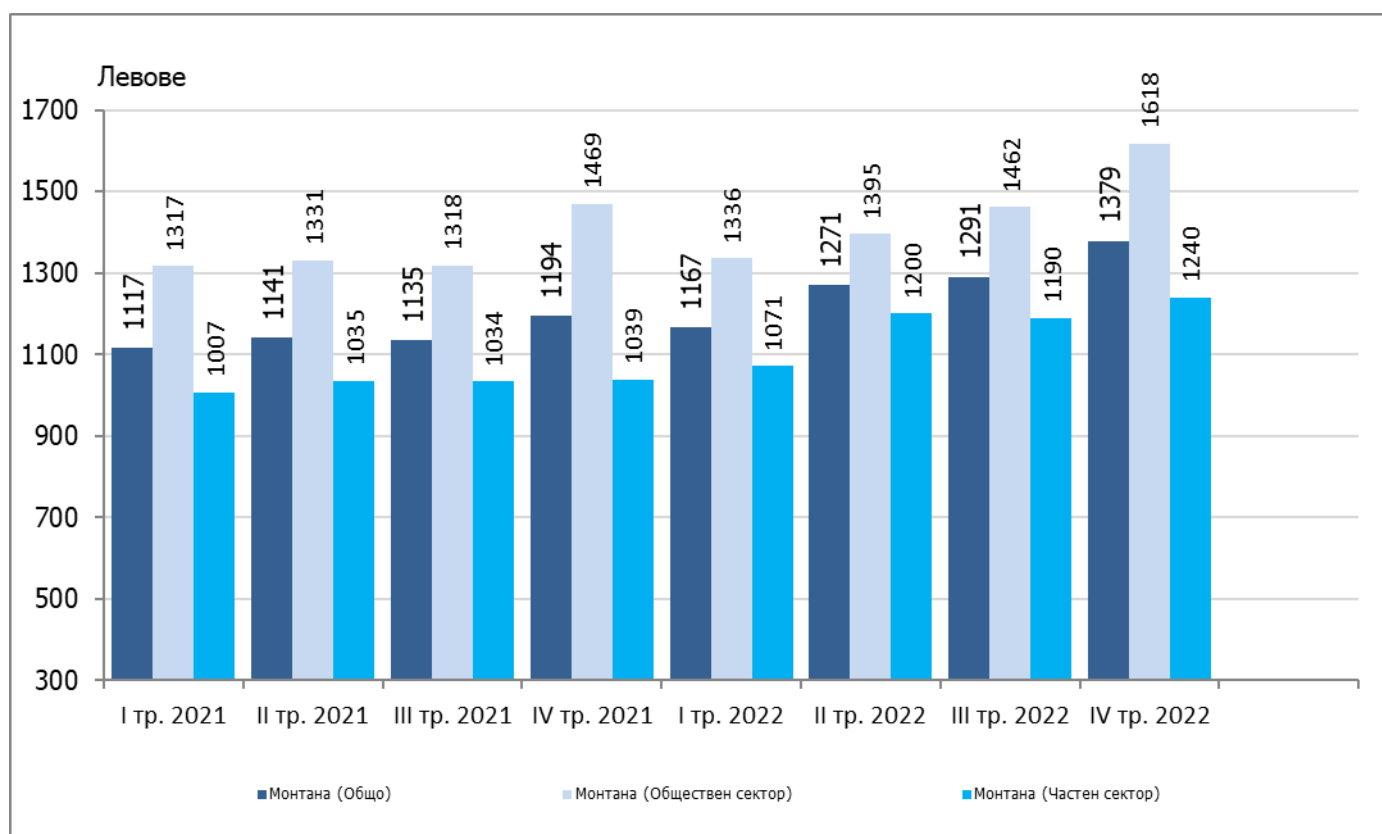
Спрямо края на третото тримесечие на 2022 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 3.6% (до 9.8 хил.), а в частния сектор с 1.2% (до 17.1 хиляди).

В края на декември 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 2.6% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 2.8%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение са намалели с 2.3%.

През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо третото тримесечие на 2022 г. с 6.8% и е 1 379 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 618 лв., а за частния - 1 240 лева.

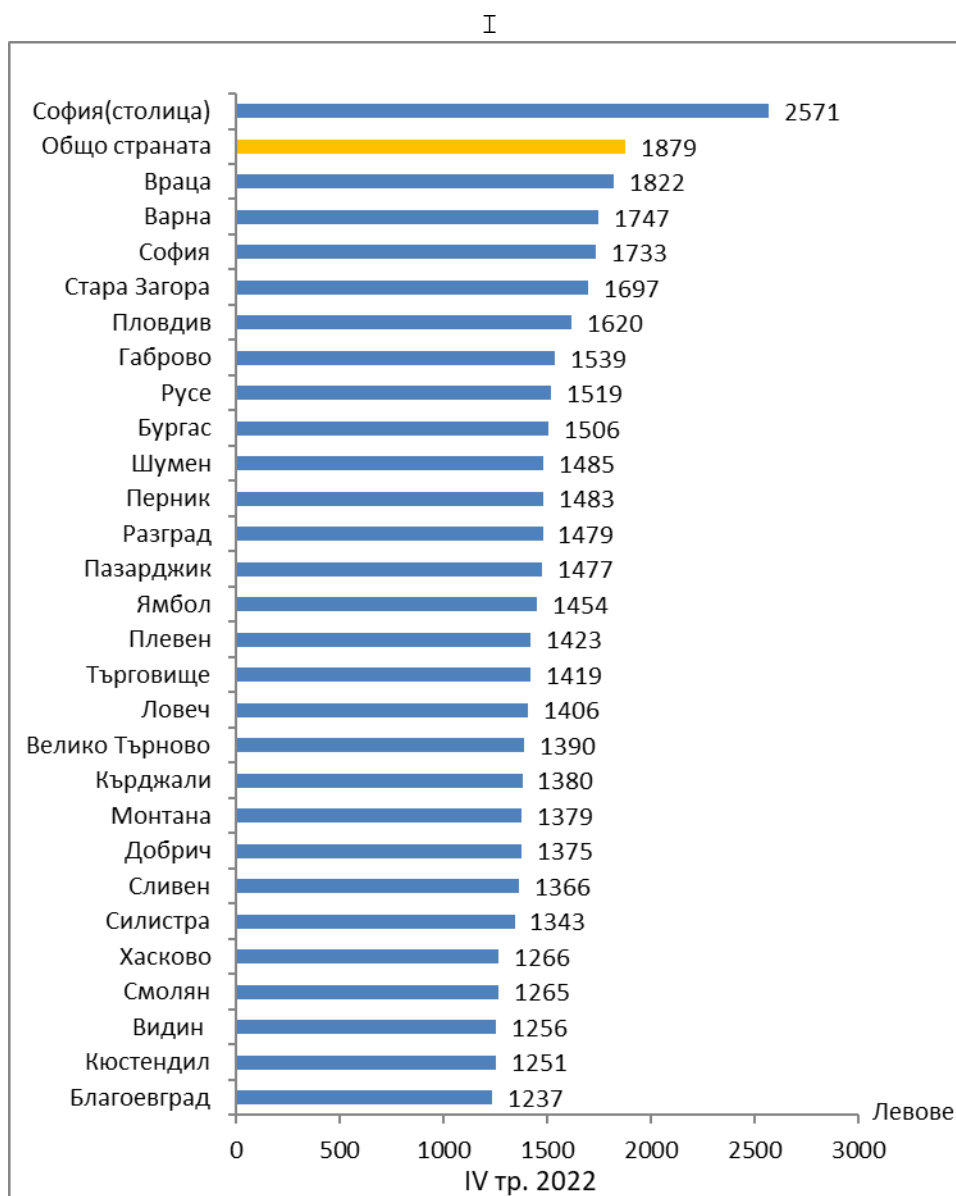
През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 15.5% в сравнение със същия период на 2021 година

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2022 г. област Монтана е на 20-то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 571 лв. и Враца - 1 822 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Благоевград – 1 237 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през IV - то тримесечие 2022 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.