

ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА В ОБЛАСТ ТЪРГОВИЩЕ ПРЕЗ 2021 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2021 г. на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор показват, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Търговище е 25.6 хил. души, което представлява 1.1% от общо наетите в страната.

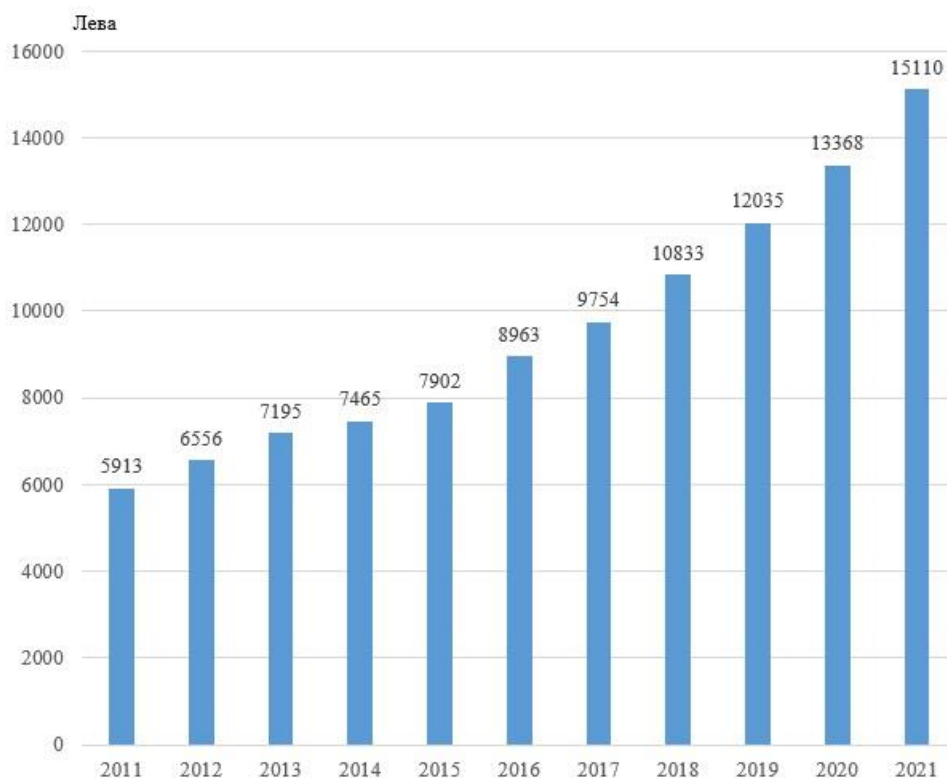
В сравнение с 2020 г. броят на наетите в областта намалява с 0.3%. Увеличение на наетите лица е регистрирано в десет икономически дейности, като в процентно изражение е най-значимо в „Операции с недвижими имоти“. Намаление се наблюдава в осем от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Финансови и застрахователни дейности“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“.

Разпределението на наетите лица по икономически дейности е както следва: „Преработваща промишленост“ - 29.4%; „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 12.4%; „Образование“ - 9.1%; „Строителство“ - 8.3%; „Селско, горско и рибно стопанство“ - 7.4% и други.

По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2021 г., областта заема 25-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 761.3 хил., а най-малък в област Видин - 15.4 хиляди.

В област Търговище средната брутна годишна работна заплата за 2021 г. е 15 110 лв., при 18 733 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата за област Търговище по години





По размер на средната работна заплата за 2021 г. област Търговище заема десето място сред 28-те области на страната. С най-високо средно възнаграждение през годината е област София (столица) – 25 724 лв., а с най-ниско е област Благоевград – 12 226 лева.

През 2021 г. средната годишна брутна работна заплата в област Търговище се увеличава спрямо 2020 г. с 13.0%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение, са „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Хуманно здравеопазване и социална работа“, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“. Намаление на средната годишна брутна заплата се наблюдава в „Добивна промишленост“.

В областта средната годишна работна заплата през 2021 г. в общественния сектор нараства с 18.3% спрямо 2020 г., а в частния сектор - с 10.7%.



Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Брутна работна заплата е възнаграждението, което лицето получава за положения от него труд преди приспадането на задължителните и доброволните вноски за социално и здравно осигуряване и данъчните начисления за сметка на наетото лице. Брутната работна заплата на наетите лица включва начислените средства за: основна заплата за отработено време или извършена работа; възнаграждение за основен и допълнителен платен годишен отпуск и други видове платени отпуски съгласно КТ и ЗДС; възнаграждение за извънреден труд; допълнителни трудови възнаграждения за продължителна работа, нощен труд, работа при вредни или други специфични условия на труд, работа в празнични и почивни дни, за по-висока лична квалификация и др. съгласно КТ или договорени чрез колективен трудов договор; допълнително материално стимулиране под формата на месечни, тримесечни и годишни премии.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство. Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/bg/node/11861>; <http://www.nsi.bg/bg/node/3827>.