

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на септември 2022 г. се увеличават с 0.7% спрямо края на юни 2022 г., като достигат до 16.3 хиляди.

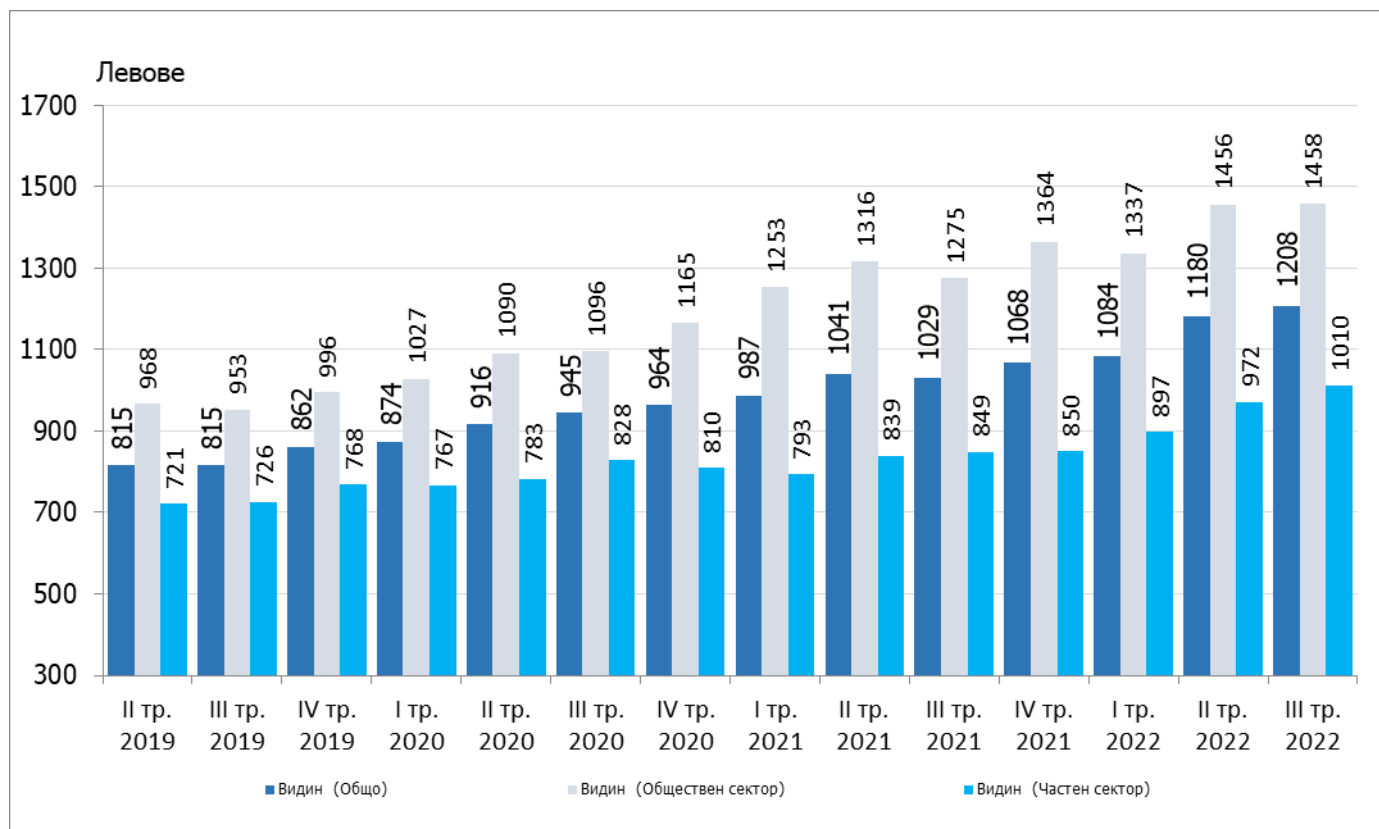
Спрямо края на второто тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 2.6% (до 7.1 хил.), а в частния сектор намаляват 0.6% (до 9.2 хиляди).

В края на септември 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин са с 4.5% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в общественния сектор увеличението е с 6.5%, а в частния сектор увеличението е с 3.0%.

През третото тримесечие на 2022 г. **средната брутна месечна заплата** за областта нараства спрямо второто тримесечие на 2022 г. с 2.4% до 1208 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1458 лв., а за частния - 1010 лева.

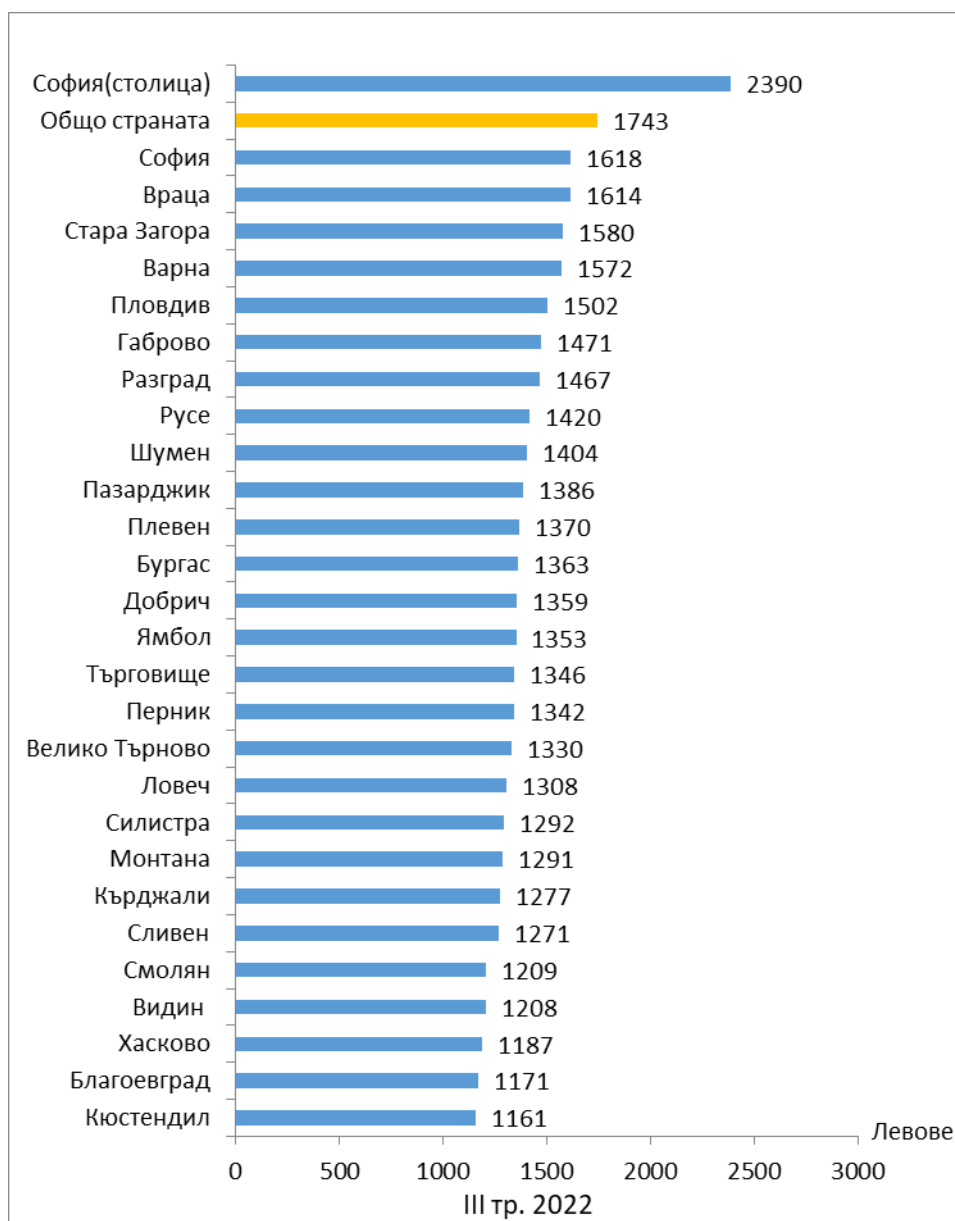
В сравнение с третото тримесечие на 2021 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства със 17.4% (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие област Видин е на двадесет и пето място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 390 лв., София - 1 618 лв. и Враца - 1 614 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през III тримесечие на 2022 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.