

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПЕРНИК ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Перник към края на септември 2022 г. се увеличават спрямо края на юни 2022 г. с 0.9% и достигат 28.4 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 23.8 и 14.9%.

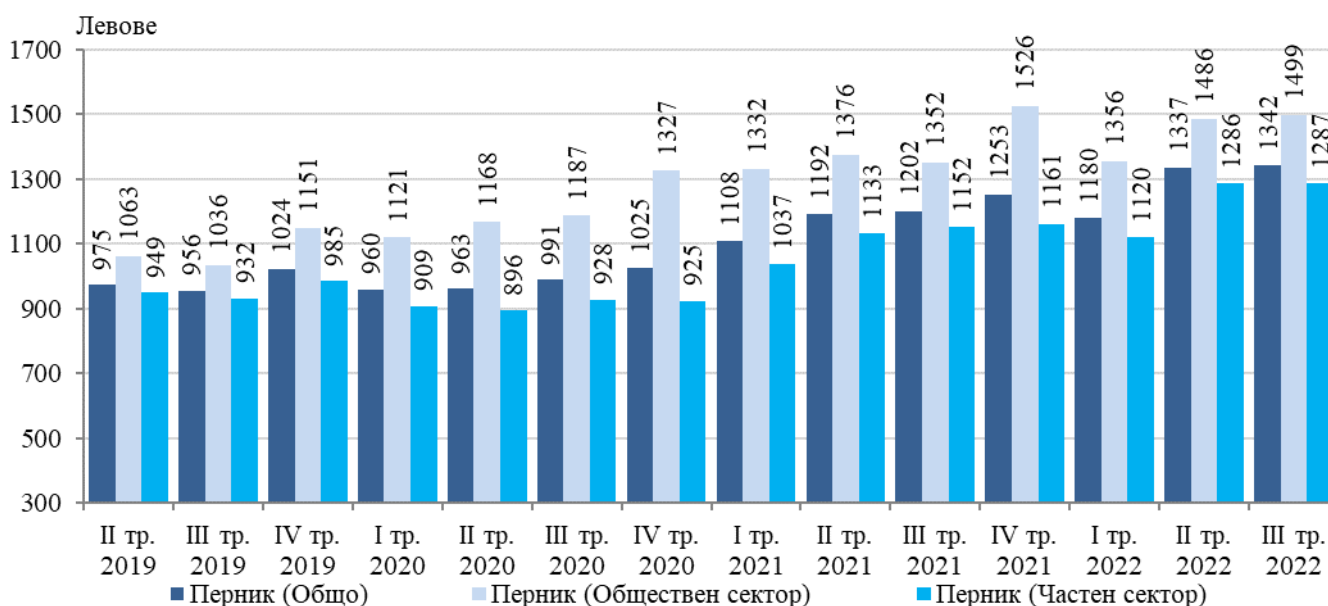
Спрямо края на второто тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественения сектор се увеличават с 3.4% (до 7.4 хил.), докато в частния сектор остават без промяна (21.0 хиляди).

В края на септември 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Перник са с 1.6% повече в сравнение с края на септември 2021 година.

През третото тримесечие на 2022 г. **средната брутна месечна работна заплата** за областта се увеличава спрямо второто тримесечие на 2022 г. с 0.4%, като достига 1 342 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 499 лв., а за частния - 1 287 лева.

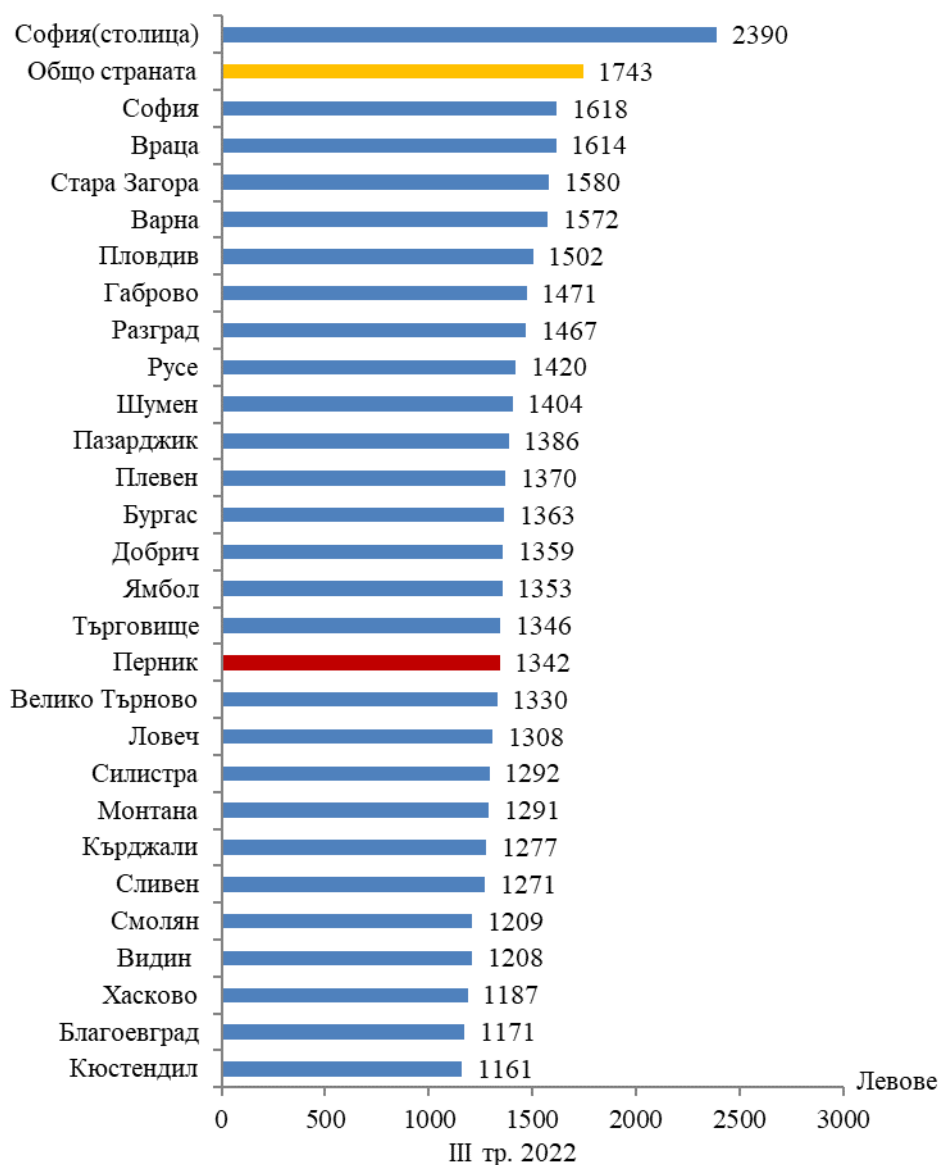
В сравнение с третото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за Пернишка област нараства с 11.6%. Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата в обществения сектор се увеличава с 10.9%, а в частния - с 11.7%.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Перник по форми на собственост



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2021 г. област Перник е на 17-то място по показателя средна брутна месечна работна заплата (Фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата през третото тримесечие на 2022 г. по области



Най-висока средна брутна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 2 390 лв., а най-ниска в област Кюстендил - 1 161 лева.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамиката на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.