

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на септември 2022 г. намаляват с 0.1% спрямо края на юни 2022 г., като достигат до 27.5 хиляди.

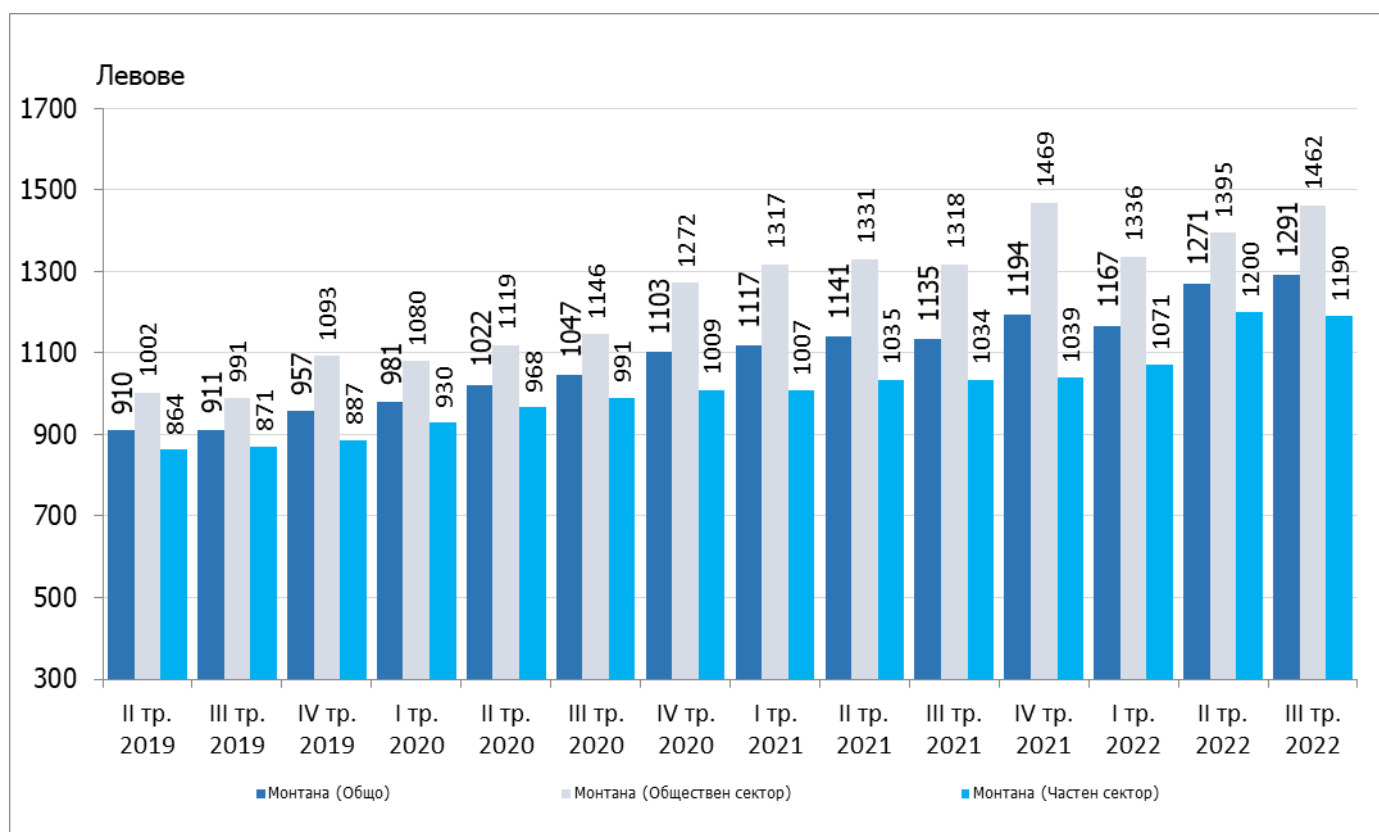
Спрямо края на второто тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 0.3% (до 10.2 хил.), а в частния сектор се увеличават с 0.1% (до 17.3 хиляди).

В края на септември 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 0.6% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 3.3%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 4.3%.

През третото тримесечие на 2022 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо второто тримесечие на 2022 г. с 1.6% и е 1 291 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 462 лв., а за частния - 1 190 лева.

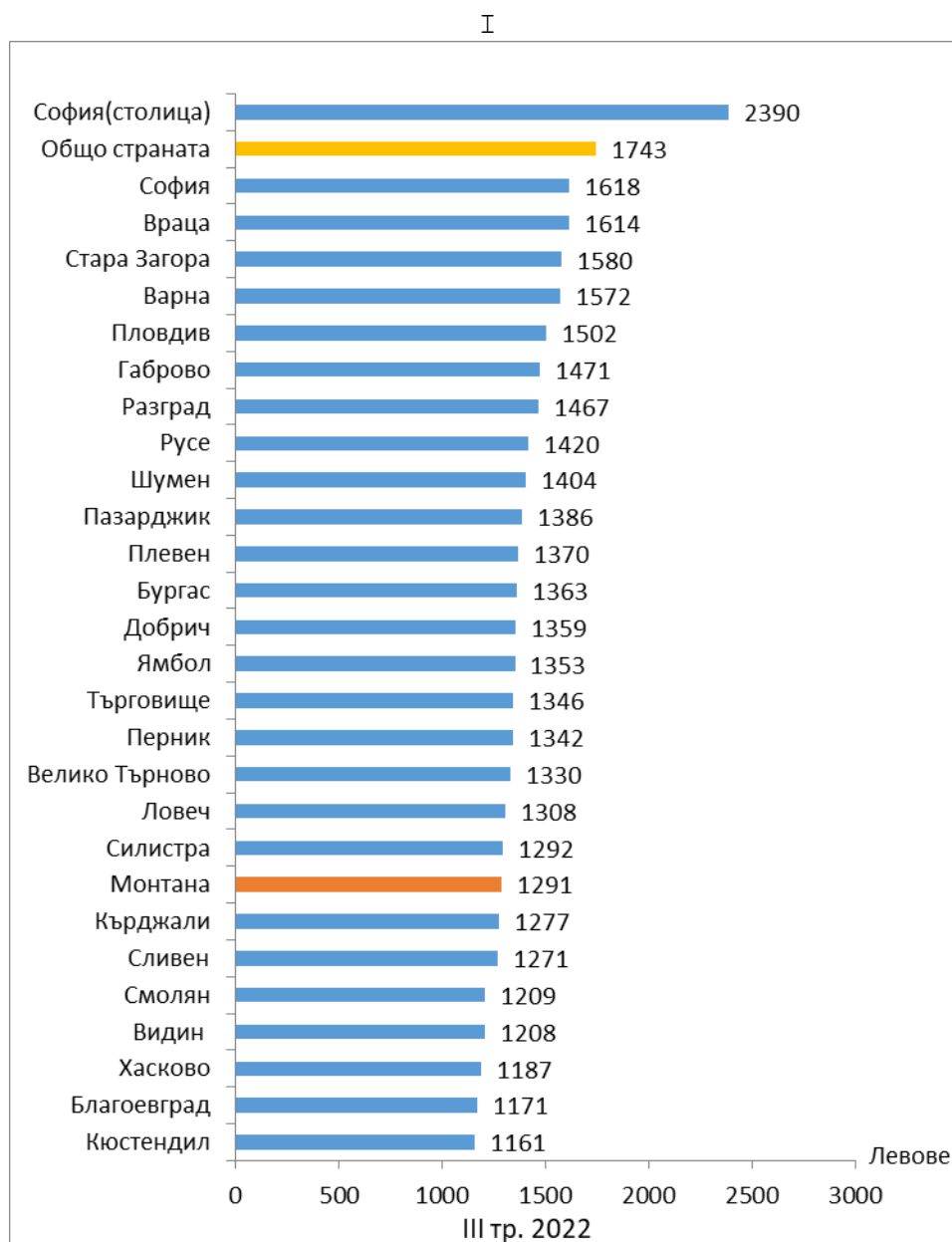
През третото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 13.7% в сравнение със същия период на 2021 година

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2022 г. област Монтана е на 21-во място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 390 лв. и София - 1 618 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Кюстендил – 1 161 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през III - то тримесечие 2022 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.