

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на юни 2022 г. се увеличават с 2.7% спрямо края на март 2022 г., като достигат до 16.1 хиляди.

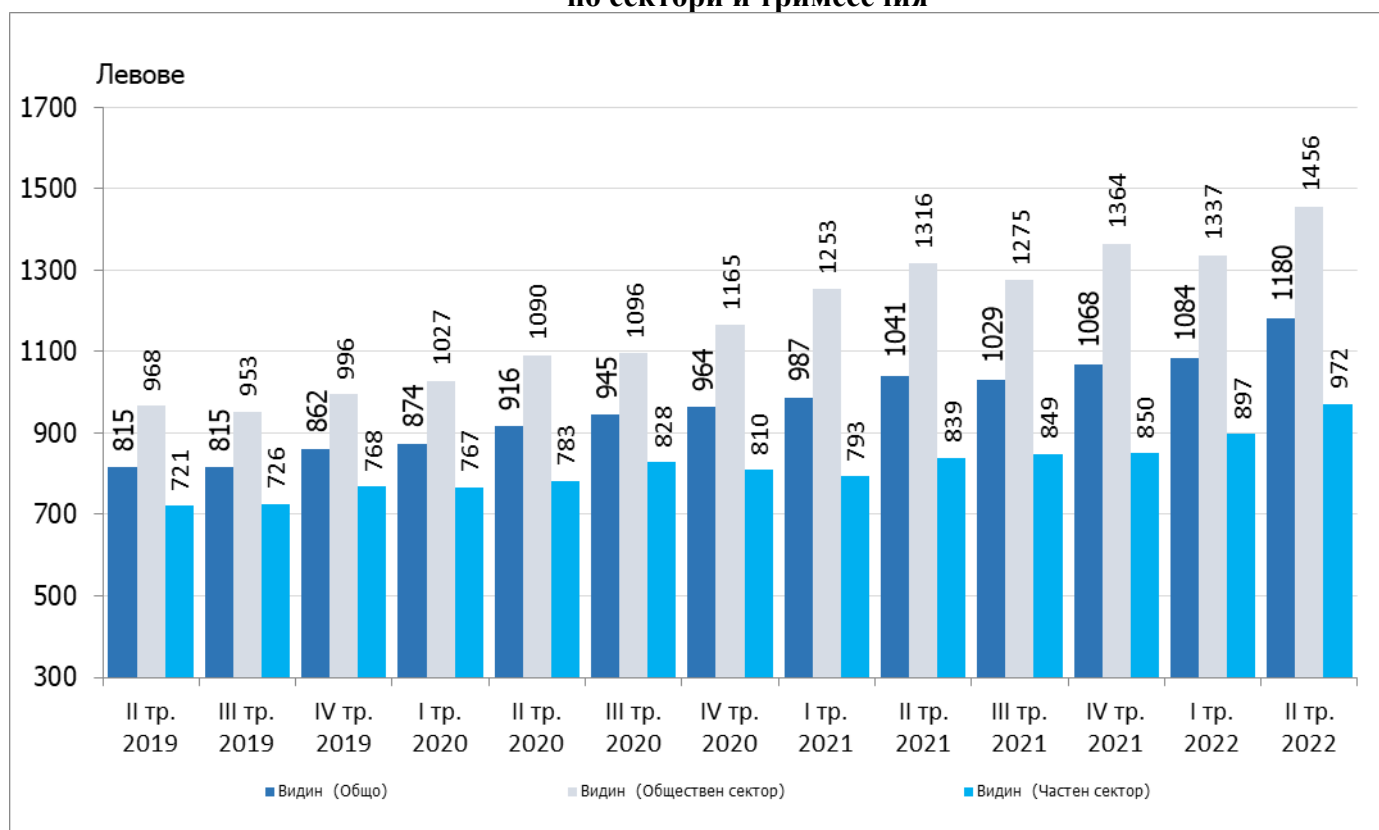
Спрямо края на първото тримесечие на 2022 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 5.6% (до 6.9 хил.), а в частния сектор увеличението е с 0.6% (до 9.2 хиляди).

В края на юни 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин са с 3.5% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор увеличението е с 3.5%, а в частния сектор увеличението е с 3.4%.

През второто тримесечие на 2022 г. **средната брутна месечна заплата** за областта нараства спрямо първото тримесечие на 2022 г. с 8.9% до 1180 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1456 лв., а за частния - 972 лева.

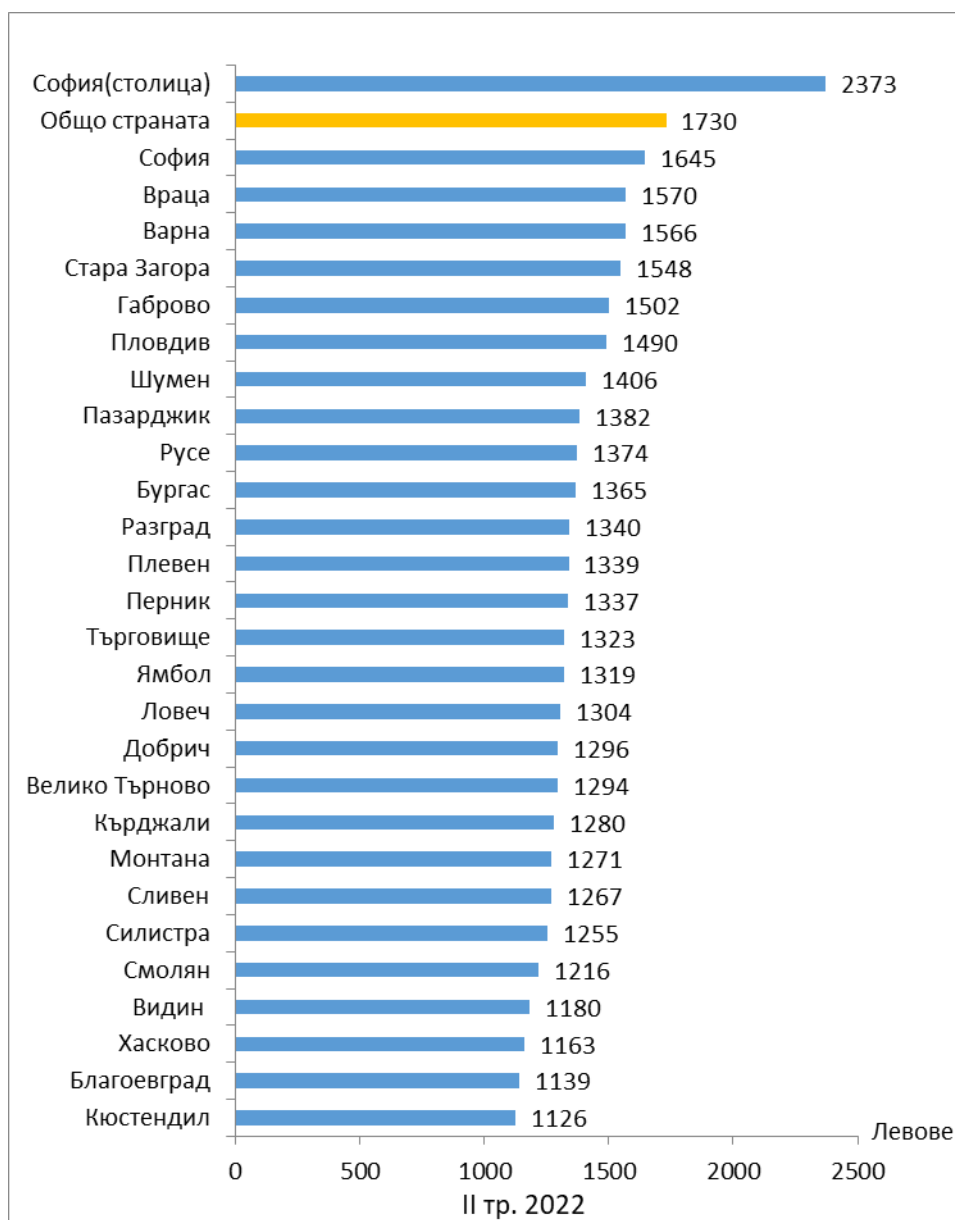
В сравнение с второто тримесечие на 2021 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 13.4% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие област Видин е на двадесет и пето място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 373 лв., София - 1 645 лв. и Враца - 1 570 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II тримесечие на 2022 година**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.



