

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на юни 2022 г. се увеличават с 0.7% спрямо края на март 2022 г., като достигат до 27.5 хиляди.

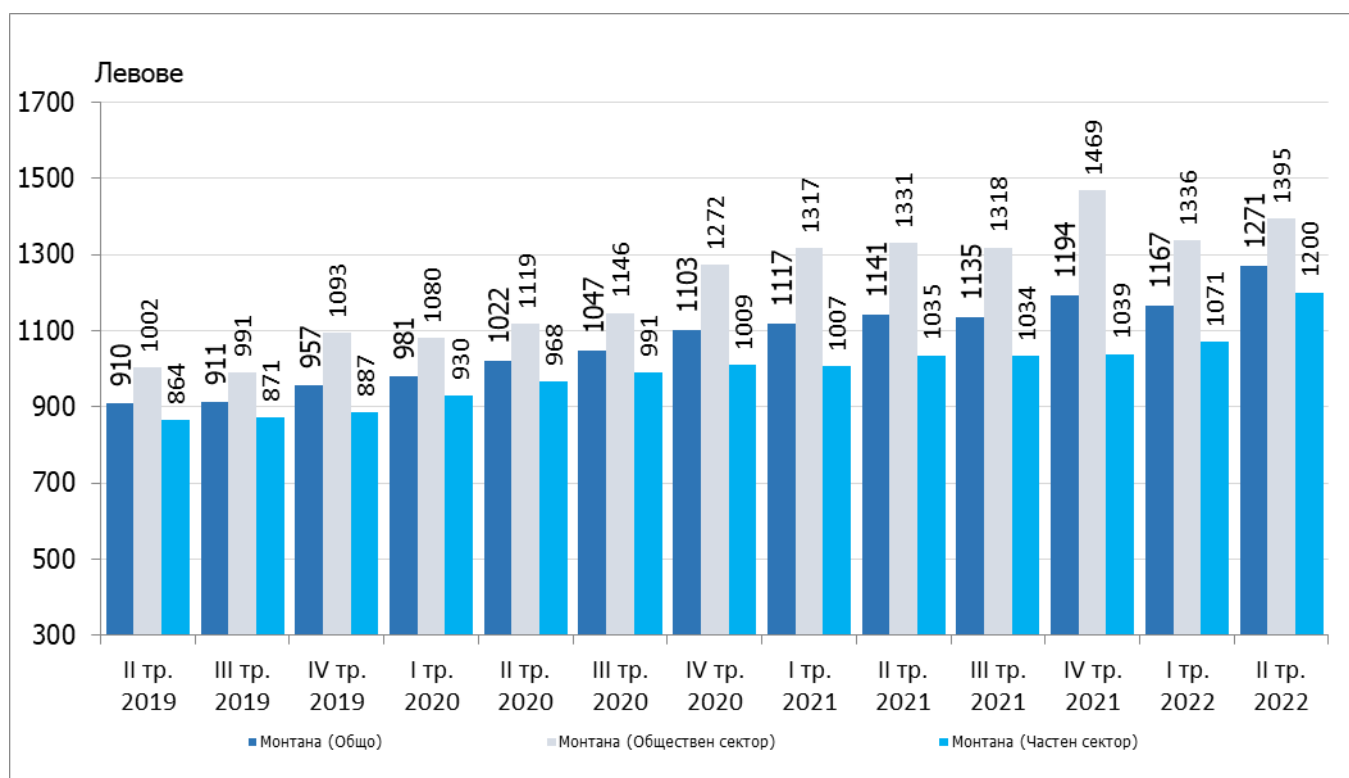
Спрямо края на първото тримесечие на 2022 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 3.6% (до 10.2 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.0% (до 17.3 хиляди).

В края на юни 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 0.9% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 3.4%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 3.6%.

През второто тримесечие на 2022 г. средната месечна заплата за областта се увеличават спрямо първото тримесечие на 2022 г. с 8.9% и е 1 271 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 395 лв., а за частния - 1 200 лева.

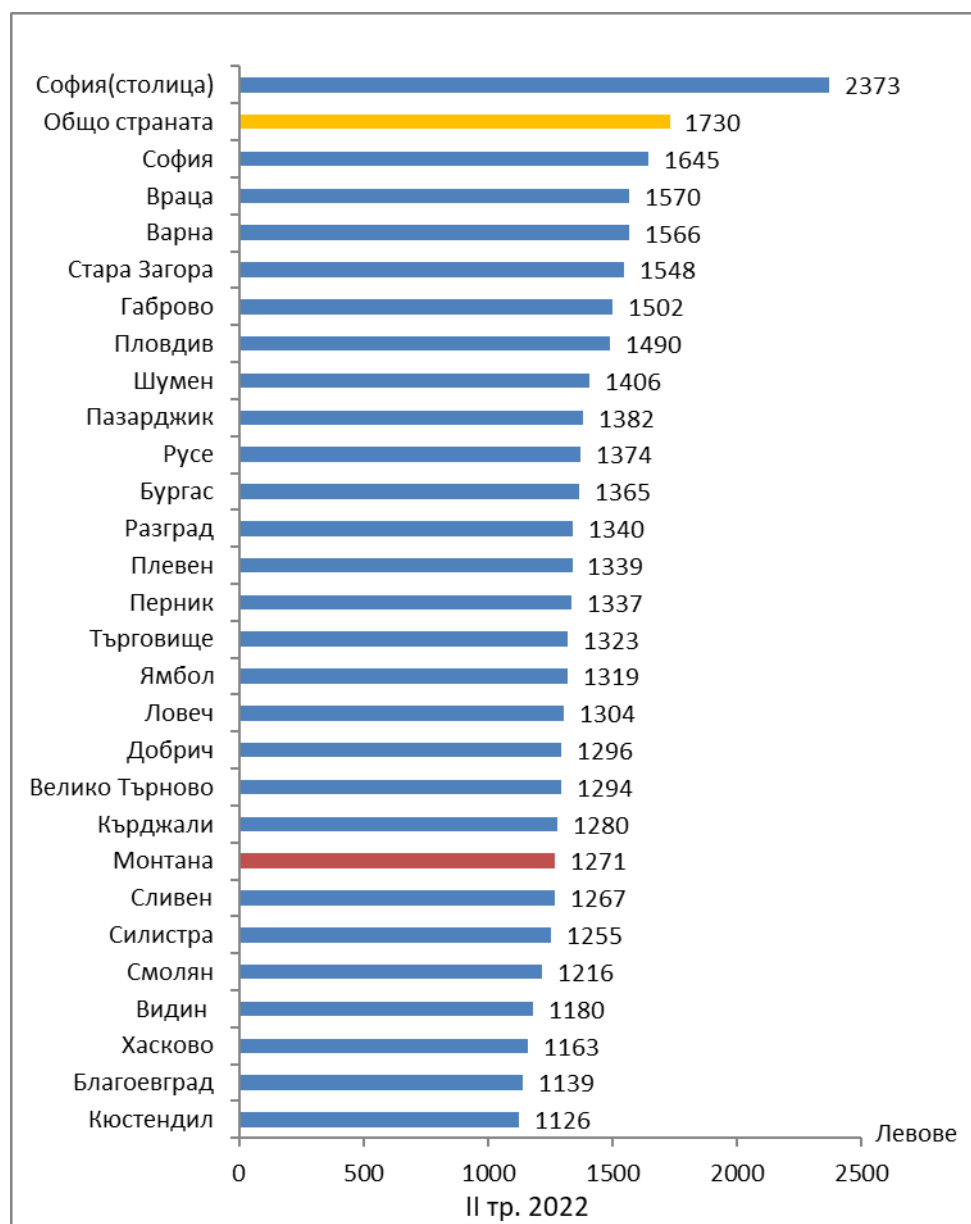
През второто тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 11.4% в сравнение със същия период на 2021 година

Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2022 г. област Монтана е на 21-во място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 2 373 лв. и София - 1 645 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Кюстендил – 1 126 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през II - то тримесечие 2022 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.