

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПЕРНИК ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Перник към края на юни 2022 г. се увеличават спрямо края на март 2022 г. с 1.0% и достигат 28.1 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 23.8 и 14.9%.

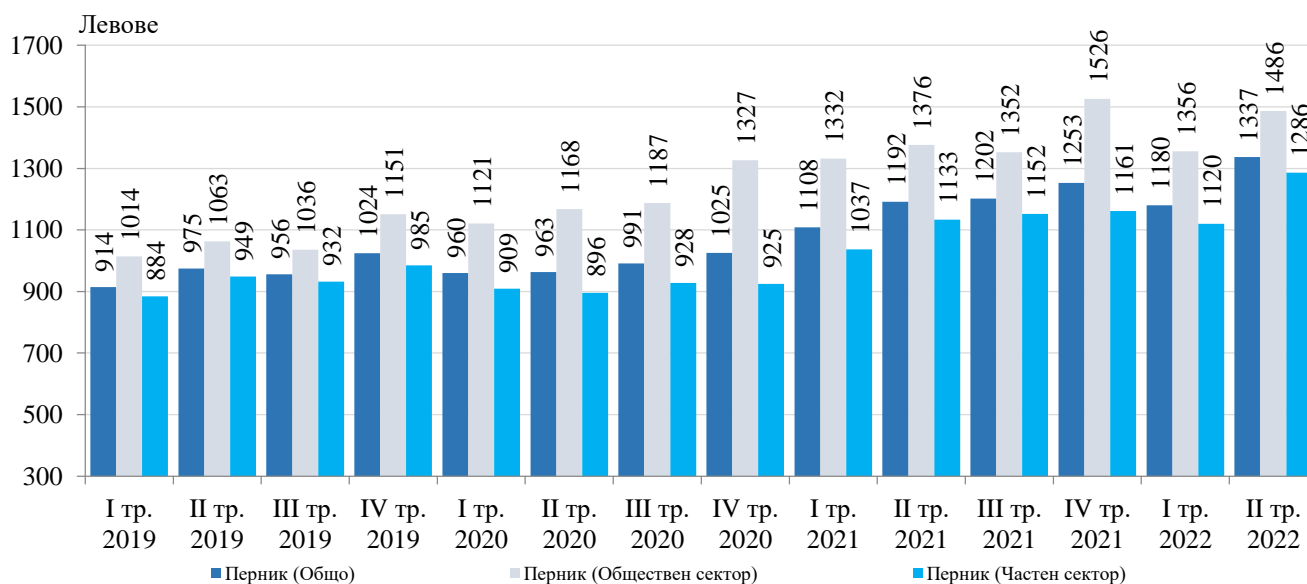
Спрямо края на първото тримесечие на 2022 г. наетите лица в общественения сектор се увеличават с 0.9% (до 7.1 хил.), а в частния сектор - с 1.0% (до 21.0 хиляди).

В края на юни 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Перник са с 1.3% по-малко в сравнение с края на юни 2021 година.

През второто тримесечие на 2022 г. **средната брутна месечна работна заплата** за областта нараства спрямо първото тримесечие на 2022 г. с 13.3%, като достига 1 337 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 486 лв., а за частния - 1 286 лева (Фиг. 1).

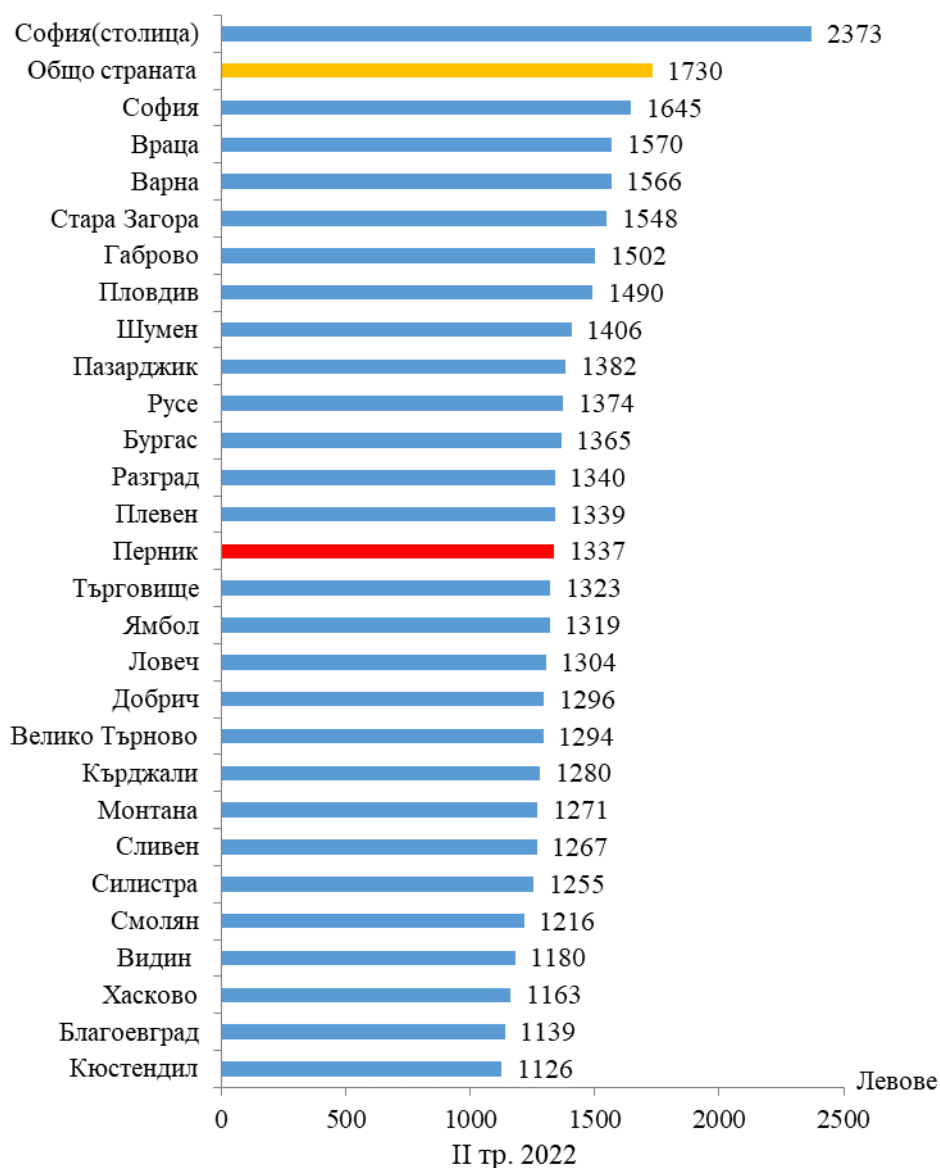
В сравнение с второто тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за Пернишка област се увеличава с 12.2%. Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата в обществения сектор нараства с 8.0%, а в частния сектор - с 13.5%.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Перник по форми на собственост



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2022 г. област Перник е на 14-то място по показателя средна брутна месечна работна заплата (Фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата през второто тримесечие на 2022 г. по области



Най-висока средна брутна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 373 лв., София - 1 645 лв. и Враца - 1 570 лв., а най-ниска в област Кюстендил - 1 126 лева.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамиката на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да се намерят на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.