

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кюстендил към края на юни 2022 г. намаляват спрямо края на март 2022 г. с 1.3% и достигат 26.3 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 32.6 и 13.6%.

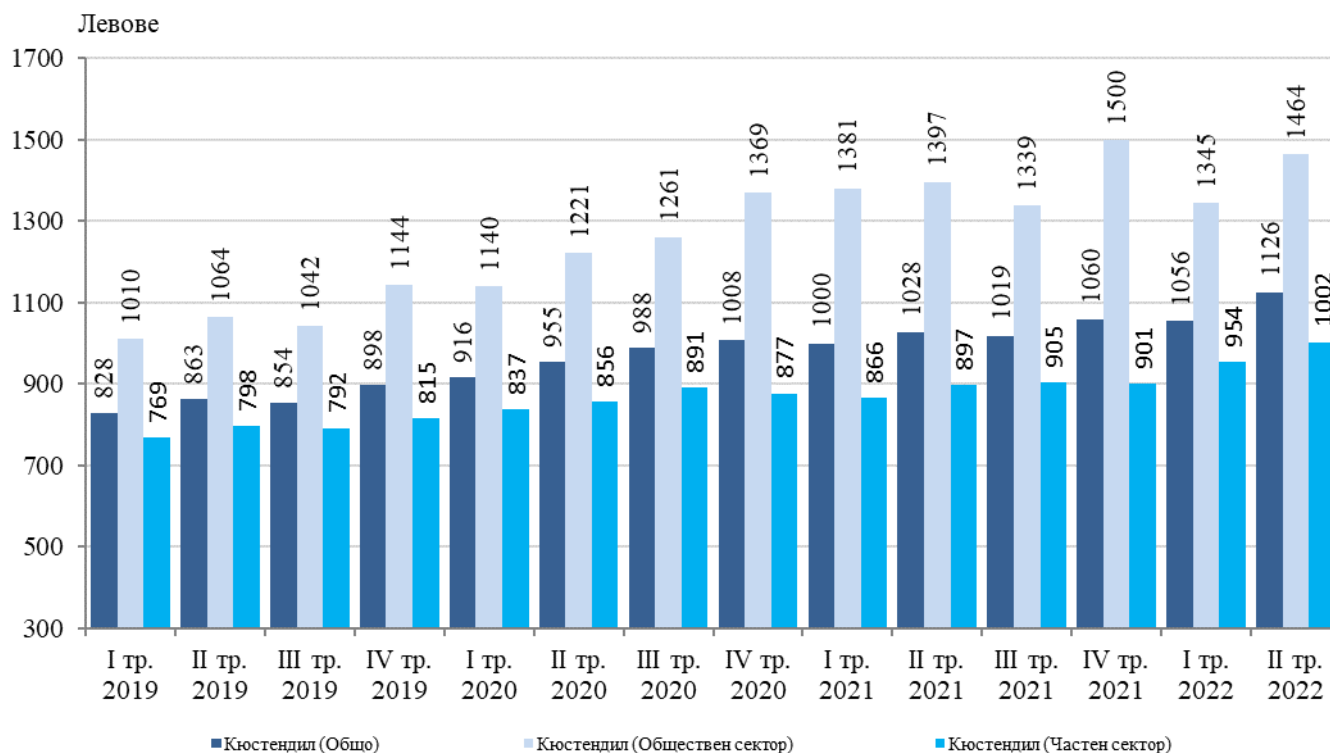
Спрямо края на второто тримесечие на 2021 г. наетите лица в общественния сектор нарастват с 0.1% (до 7.0 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.7% (до 19.5 хиляди).

В края на юни 2022 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Кюстендил са по-малко с 3.2% в сравнение с края на юни 2021 година.

През второто тримесечие на 2022 г. **средната брутна месечна работна заплата** за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2022 г. с 6.6%, като достига 1 126 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 464 лв., а за частния - 1 002 лева.

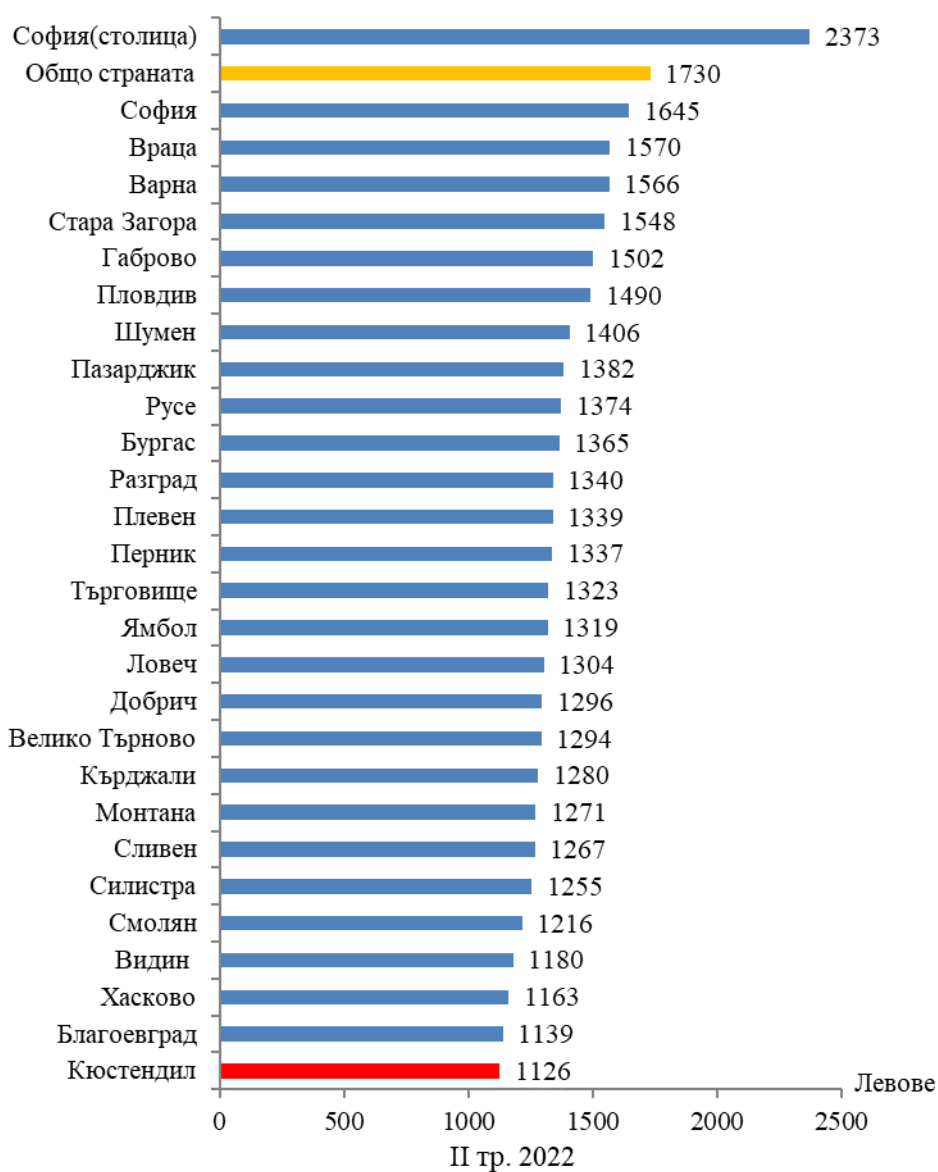
В сравнение с второто тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за Кюстендилска област нараства с 9.5%. Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата в общественния сектор се увеличава с 4.8%, а в частния - с 11.7%.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Кюстендил по форми на собственост



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2022 г. област Кюстендил е на последно място по показателя средна брутна месечна работна заплата (Фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата през второто тримесечие на 2022 г. по области



Най-висока средна брутна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 2 373 лв., София - 1 645 лв. и Враца - 1 570 лева.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамиката на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятията. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.