

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

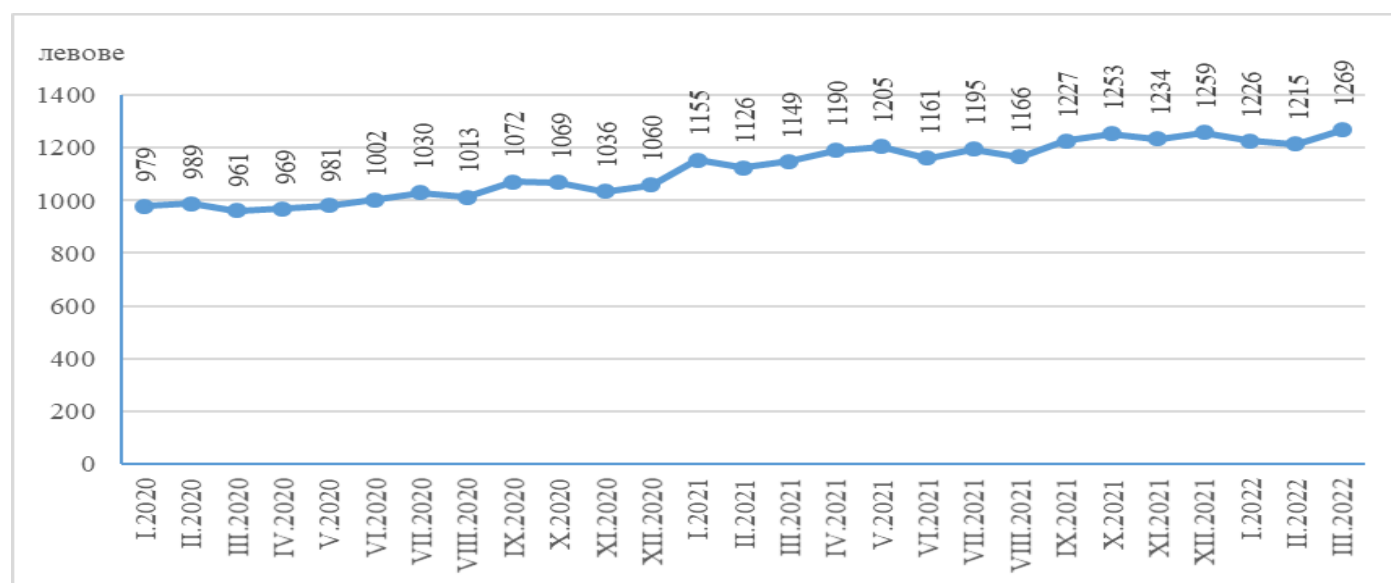
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово или служебно правоотношение** в област Плевен към края на март 2022 г. се увеличават с 0.6% спрямо края на декември 2021 г., като достигат 57.7 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2021 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Операции с недвижими имоти“ и „Финансови и застрахователни дейности“. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Добивна промишленост“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ и „Строителство“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности през първото тримесечие на 2022 г. най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 27.0%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 15.4%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 15.1% и „Образование“ - 10.6%.

В края на март 2022 г. наетите лица по трудово или служебно правоотношение в област Плевен са с 461 повече в сравнение със същия период на предходната година, като най-голямо увеличение на наетите в процентно изражение се наблюдава в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“ – 19.6%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 15.4%, „Култура, спорт и развлечения“ – 9.0% и „Операции с недвижими имоти“ – 5.8%. Най-голямо намаление на наетите лица има в икономическите дейности „Добивна промишленост“ и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2022 г. е 1 226 лв., за февруари – 1 215 лв. и за март – 1 269 лева.

Фиг.1. Средна брутна работна заплата в област Плевен по месеци

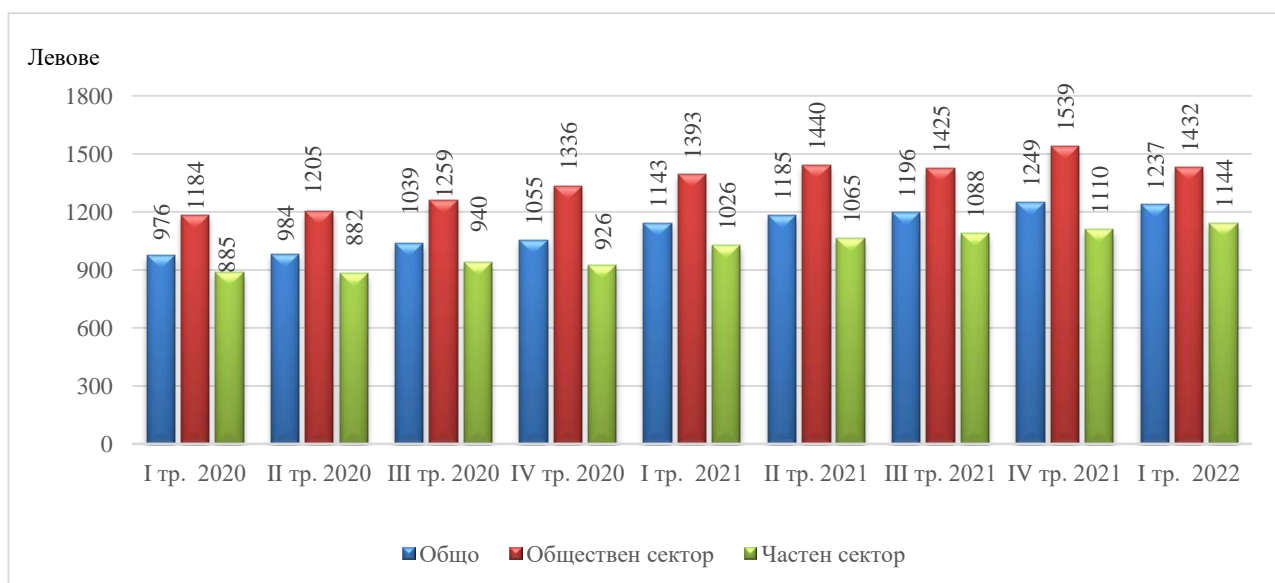


ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - СЕВЕРОЗАПАД
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - ПЛЕВЕН“

През първото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за област Плевен е 1 237 лв. и е по-малка спрямо четвъртото тримесечие на 2021 г. - с 1.0%. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 1 432 лв., а за частния – 1 144 лева.

През първото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за област Плевен нараства с 8.2% в сравнение с първото тримесечие на 2021 година.

Фиг.2. Средна брутна месечна работна заплата в област Плевен по сектори



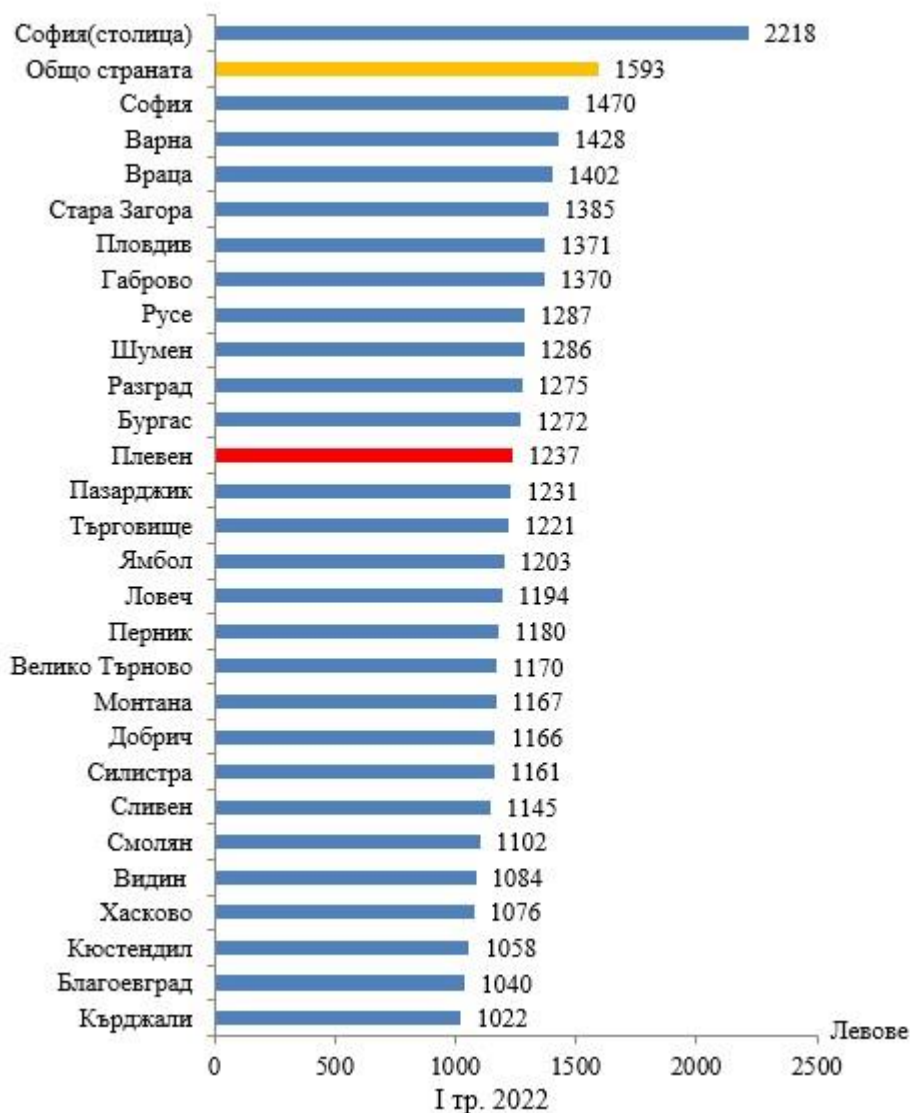
Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2022 г. в обществения сектор нараства с 2.8%, а в частния сектор – с 11.5%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през първото тримесечие на 2022 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в следните икономически дейности:

- „Хуманно здравеопазване и социална работа” - 1 996 лв.
- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива” – 1 732 лв.;
- „Финансови и застрахователни дейности” - 1 684 лв.;
- „Държавно управление” - 1 509 лв.;
- „Образование” - 1 453 лв.;
- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения” - 1 303 лева.

В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие област Плевен е на 12-то място по показател средна брутна работна заплата. Най-висока работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 218 лв., а с най-ниска област Кърджали – 1 022 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 593 лв. - с 356 лв. по-висока от тази за област Плевен.

Фиг.3. Средна брутна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.