

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА (ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД)

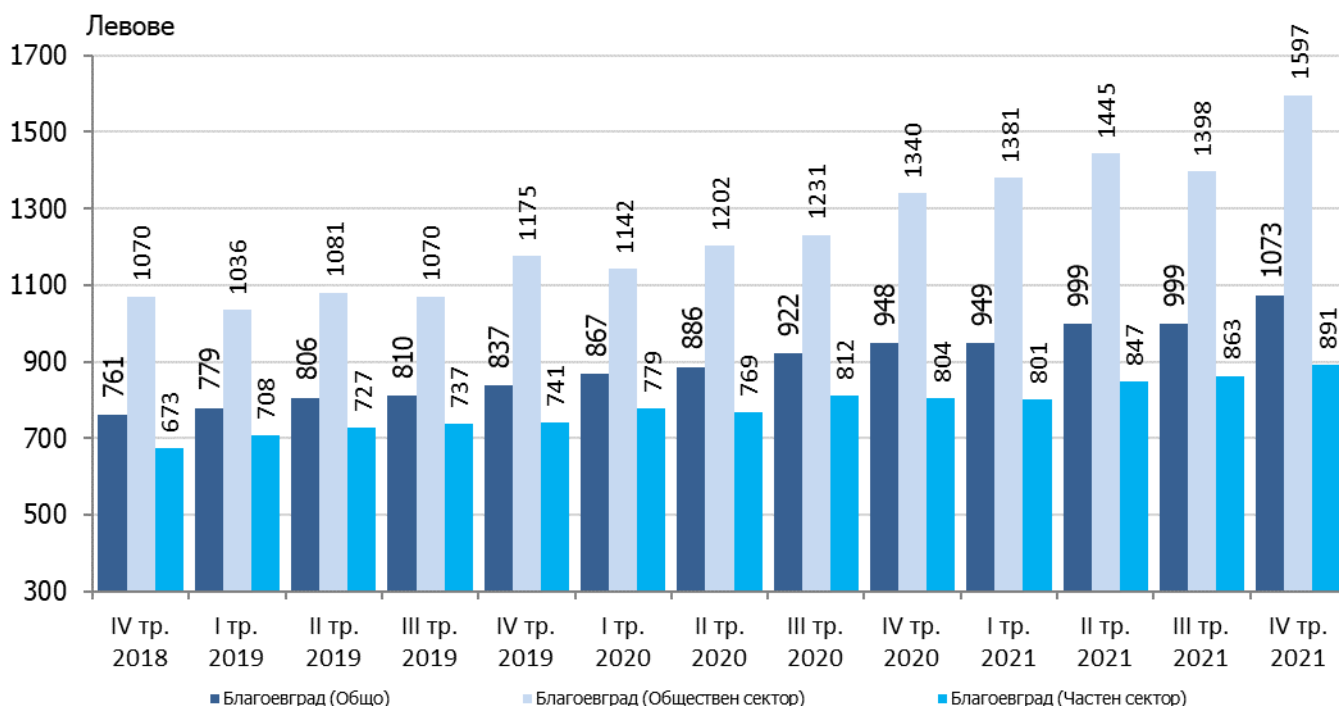
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броят на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Благоевград към края на декември 2021 г. се запазва същият спрямо края на септември 2021 г. - 85.5 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2021 г. наетите лица в общественния сектор нарастват с 0.5% (до 21.2, хиляди), докато в частния сектор намаляват с 0.1% до - 64.3 хиляди.

В края на декември 2021 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение бележат увеличение с 4.8%. По сектори в сравнение с края на декември 2020 г. наетите в частния сектор нарастват с 5.8% (или с 3.5 хил.) и в общественния сектор с - 1.8% (или с 0.4 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2021 г. средната месечна заплата за областта бележи увеличение спрямо предходното тримесечие със 7.4% до – 1 073 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 597 лв., а за частния - 891 лева.

През четвъртото тримесечие на 2021 г. средната брутна месечна работна заплата за Благоевградска област се увеличава с 13.2% в сравнение със съответния период на предходната година.

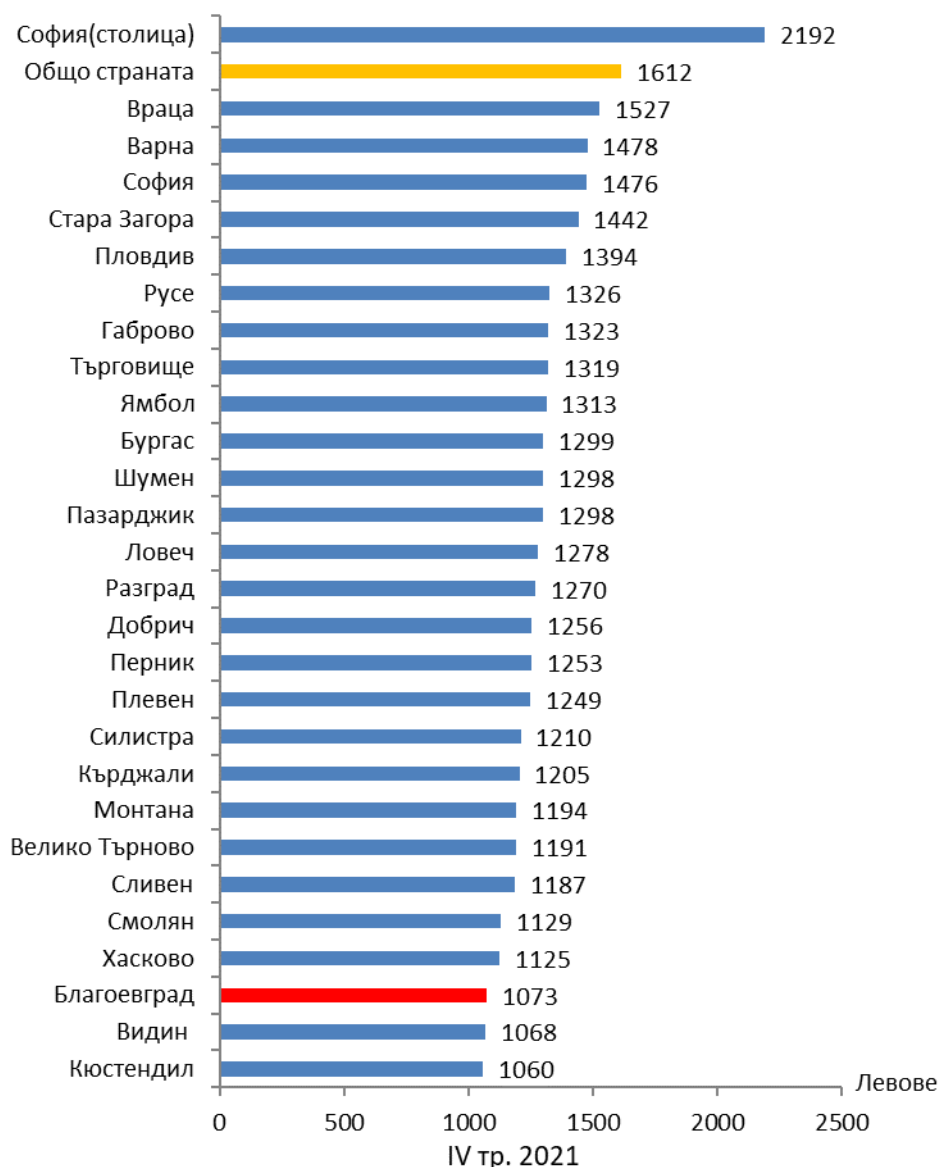
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Благоевград



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2021 г. област Благоевград заема 26-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 2 192 лв., Враца – 1 527 лв. и Варна – 1 478 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:
http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf



