

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на септември 2021 г. са 28.5 хиляди. Спрямо края на юни 2021 г. наетите лица намаляват с 0.5%, а в сравнение със същия период на предходната година се увеличават - с 3.0%.

Наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на септември 2021 г. в общественния сектор са 7.0 хил., а в частния - 21.5 хиляди. Спрямо края на юни 2021 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.0%, а в частния сектор е регистрирано намаление с 1.0%. В сравнение със същия период на предходната година наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.1%, а в частния сектор - с 3.7%.

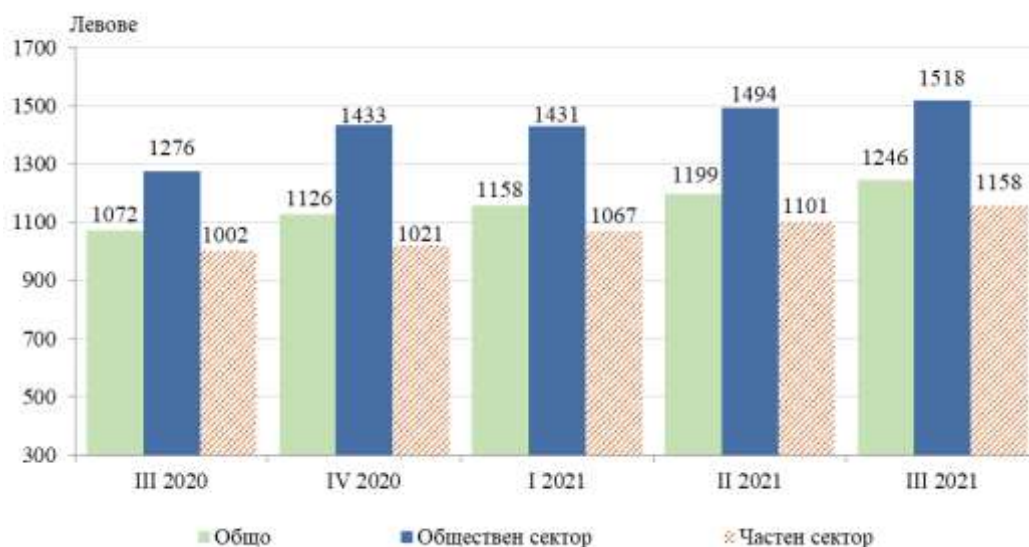
Структурата на наетите лица по икономически дейности в края на септември 2021 г. показва най-голям относителен дял на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 29.3%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 17.7% и „Образование“ - 9.3%.

Средната брутна месечна работна заплата в област Ямбол за юли 2021 г. е 1 233 лв., за август - 1 254 лв., и за септември - 1 250 лева.

През третото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата е 1 246 лв., като спрямо предходното тримесечие нараства с 3.9% и е с 274 лв. по-ниска от същия показател за страната.

В общественния сектор наетите лица по трудово и служебно правоотношение получават средно 1 518 лв., а в частния - 1 158 лева.

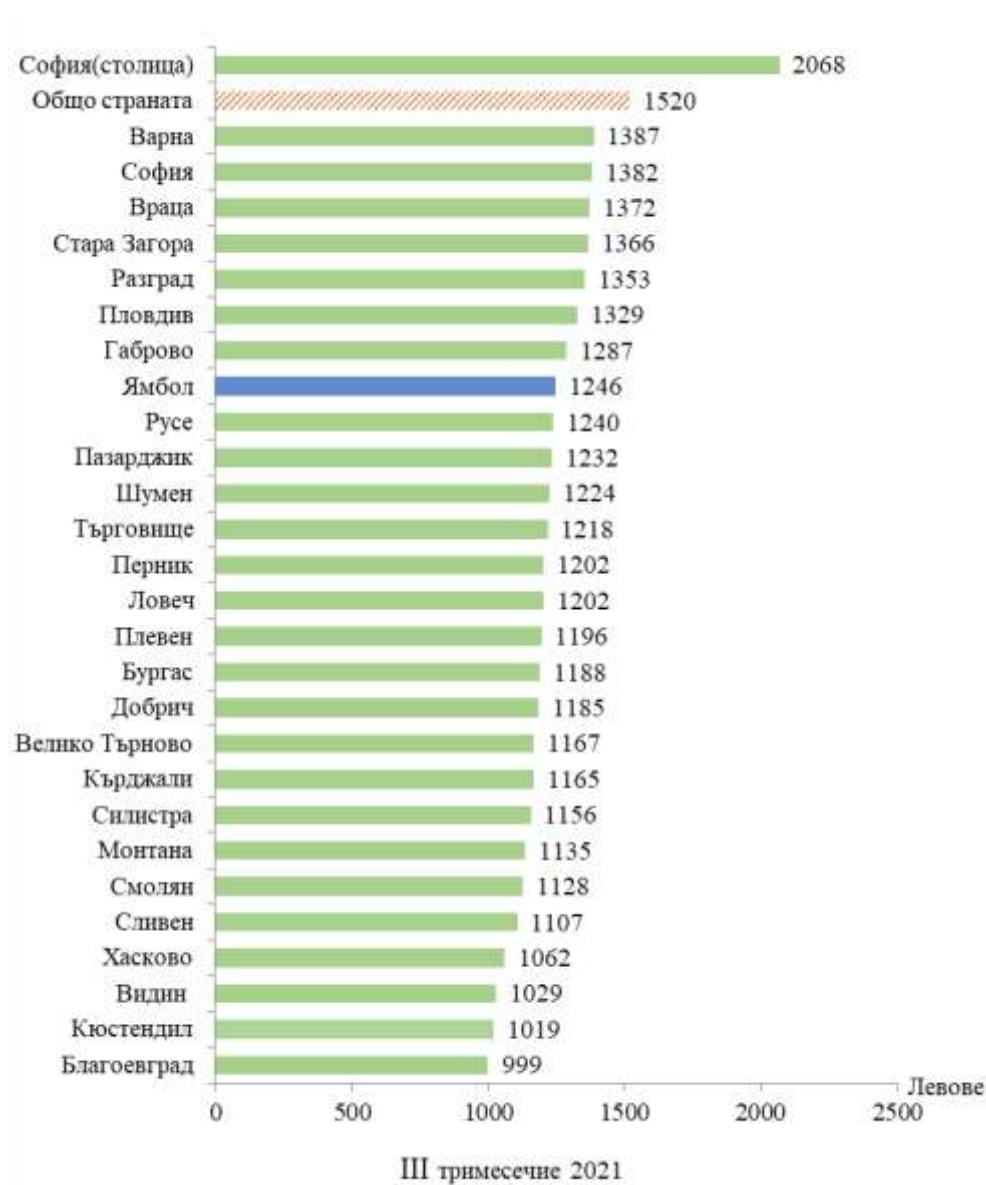
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия



Най-високо средно месечно трудово възнаграждение през третото тримесечие на 2021 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в секторите „Хуманно здравеопазване и социална работа“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Държавно управление“.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Транспорт, складиране и пощи“ и „Административни и спомагателни дейности“.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.