

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на юни 2021 г. се увеличават с 1.0% спрямо края на март 2021 г., като достигат до 15.6 хиляди.

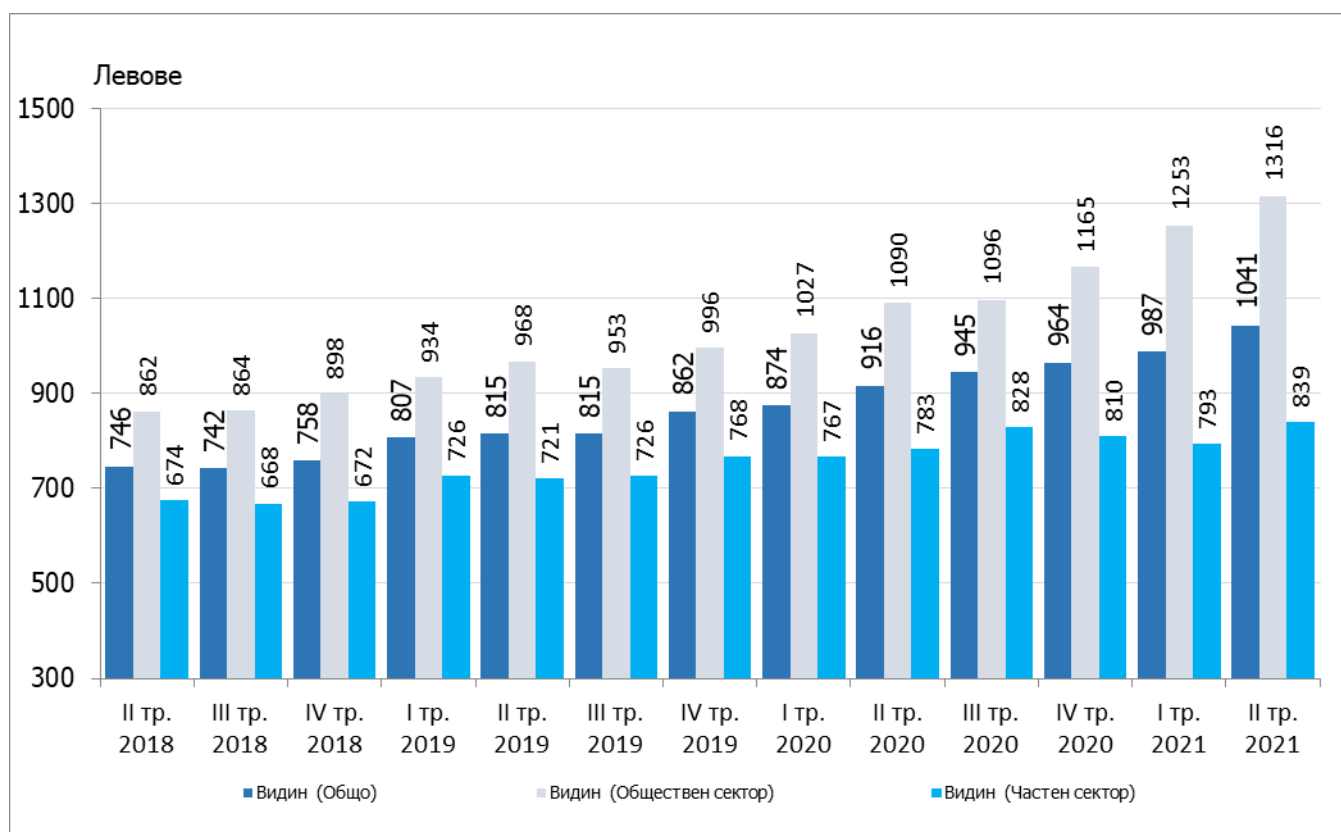
Спрямо края на първото тримесечие на 2021 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.8% (до 6.7 хил.), а в частния сектор увеличението е с 0.4% (до 8.9 хиляди).

В края на юни 2021 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин са с 3.5% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в общественния сектор увеличението е с 2.7%, а в частния сектор увеличението е с 4.1%.

През второто тримесечие на 2021 г. **средната брутна месечна заплата** за областта нараства спрямо първото тримесечие на 2021 г. с 5.5% до 1041 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1316 лв., а за частния - 839 лева.

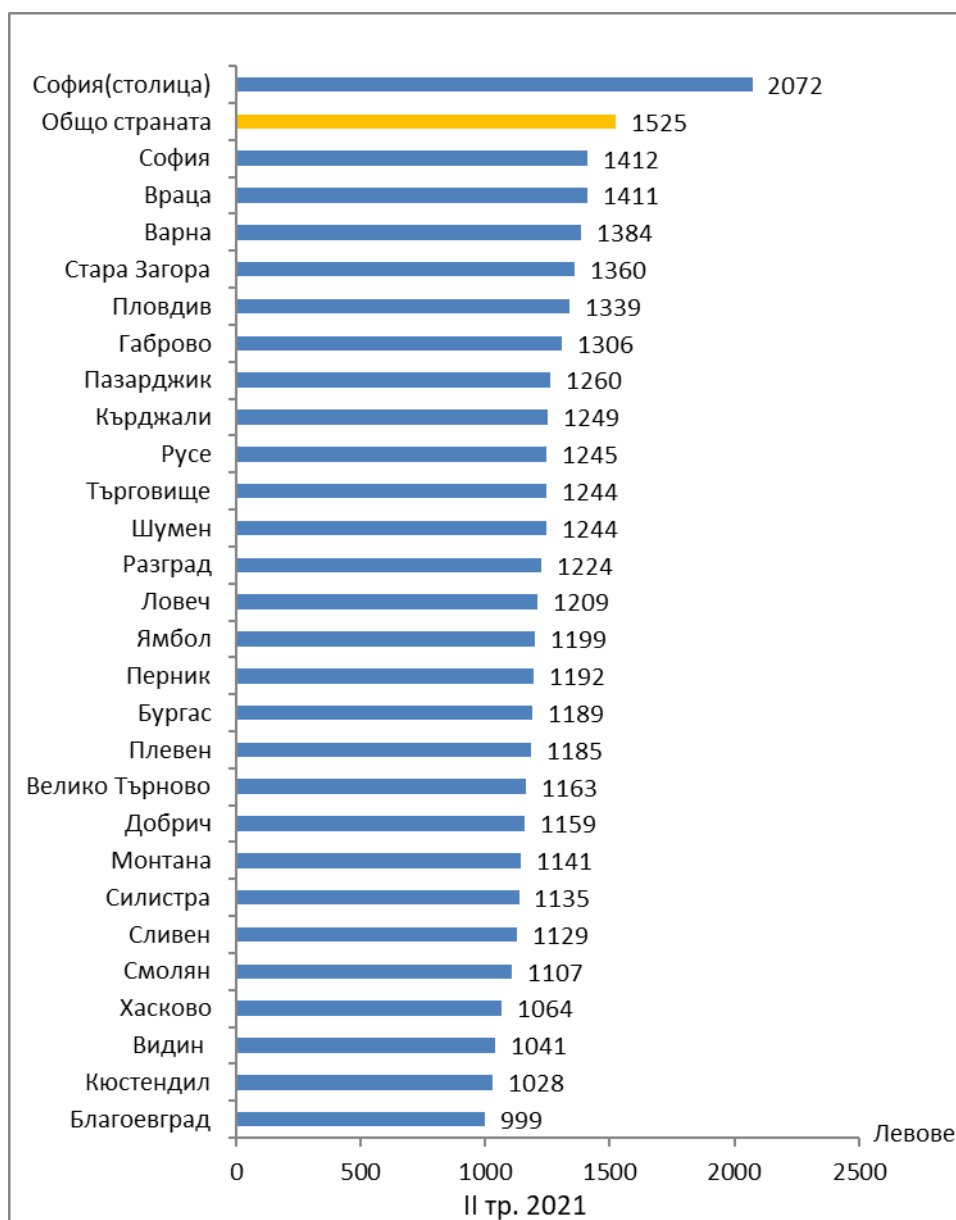
В сравнение с второто тримесечие на 2020 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 13.6% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин
по сектори и тримесечия**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие област Видин е на двадесет и шесто място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 072 лв., София - 1 412 лв. и Враца - 1 411 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II тримесечие на 2021 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.