

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на март 2021 се увеличава с 0.7% и към края на юни 2021 г. техният брой е 37.8 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2021 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 2.3% (достигат до 11.2 хил.), а в частния сектор техният брой остава почти без промяна - 26.6 хил. души.

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на март 2020 и юни 2021 година**

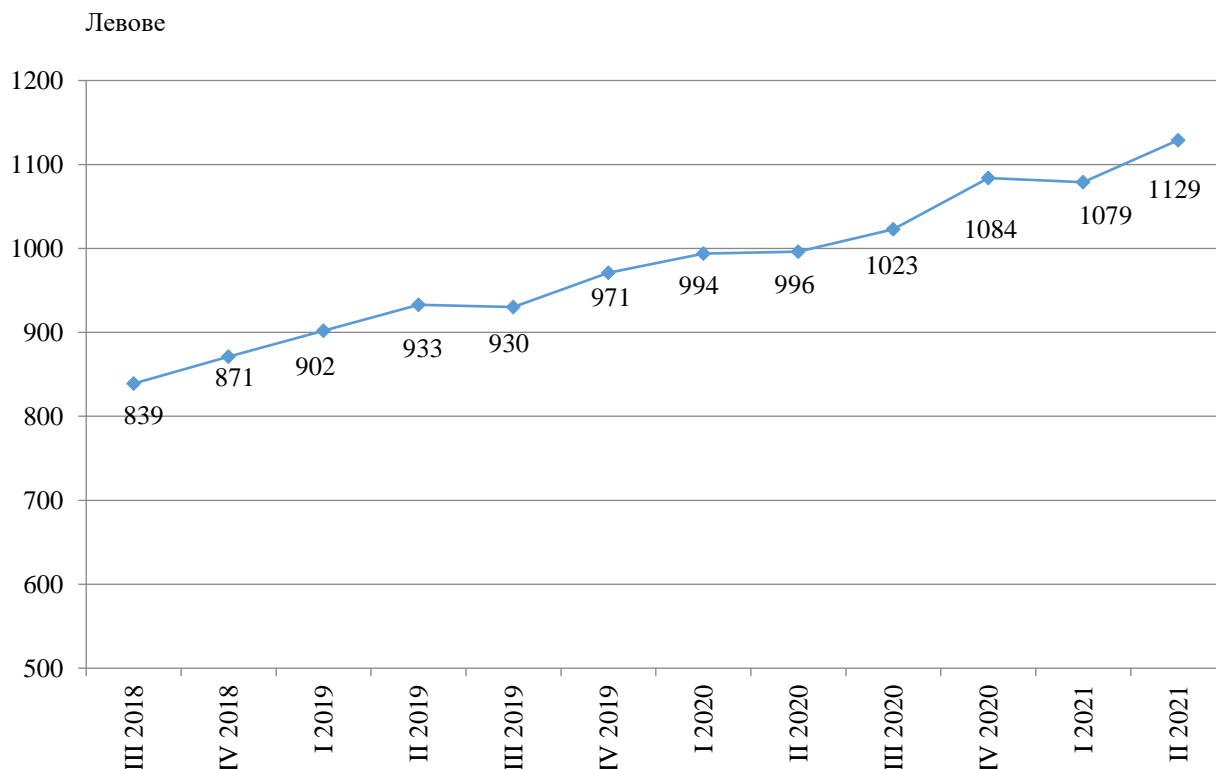


В края на юни 2021 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 0.6% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор те се увеличават с 4.0%, а в частния сектор намаляват с 0.8%.

През второто тримесечие на 2021 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо първото тримесечие на 2021 г. с 4.6% и е 1129 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1461 лв., а за частния - 989 лева.

През второто тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 13.4% в сравнение с второто тримесечие на 2020 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2021 г. област Сливен е на 23-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Професионални дейности и научни изследвания“, „Образование“ и „Държавно управление“.

### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.