

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 Г. В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на март 2021 г. се увеличават с 1.4% спрямо края на декември 2020 г., като достигат 59.3 хиляди.

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2020 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 3.4% (и достигат до 13.0 хиляди), а в частния сектор се увеличават с 2.8% (достигат 46.3 хиляди) през първото тримесечие на 2021 година.

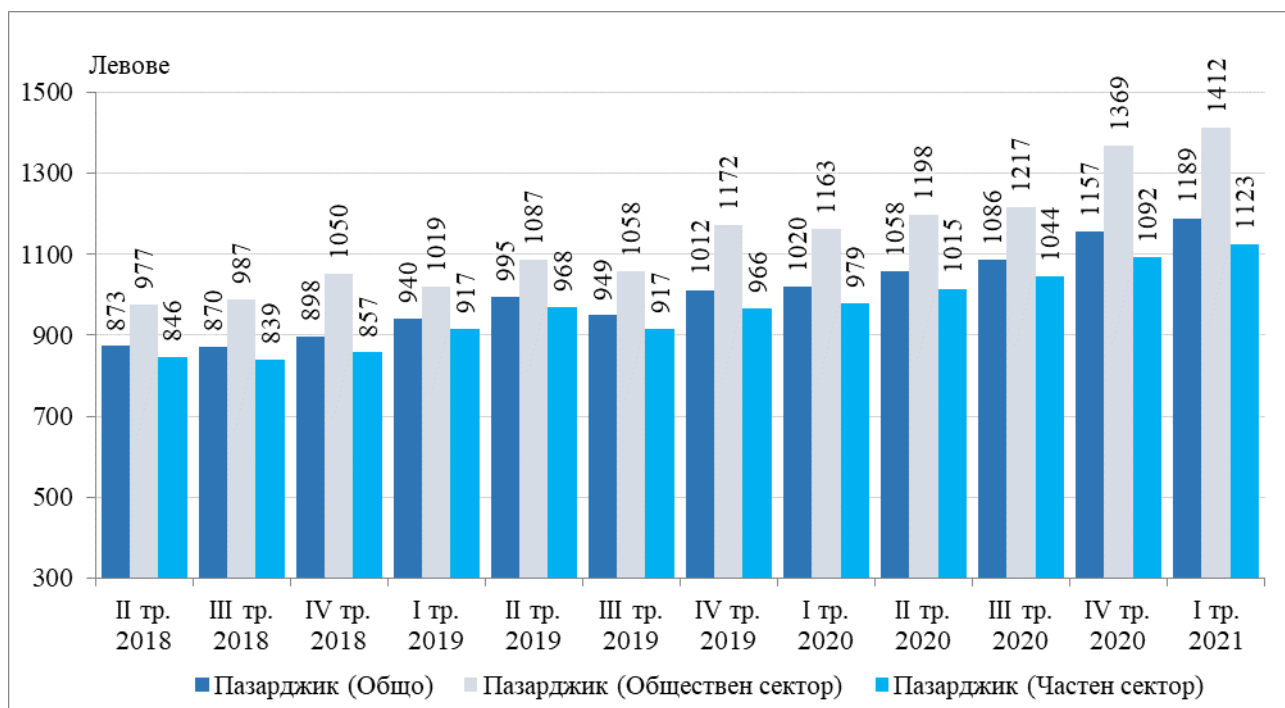
В края на март 2021 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 1.1% или с 0.6 хил. по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е 0.5%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват съответно с 3.0%.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2021 г. за област Пазарджик е 1 175 лв., за февруари - 1 178 лв., и за март - 1 214 лева.

През първото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо четвъртото тримесечие на 2020 г. с 2.8% и достига 1 189 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 412 лв., а за частния - 1 123 лева.

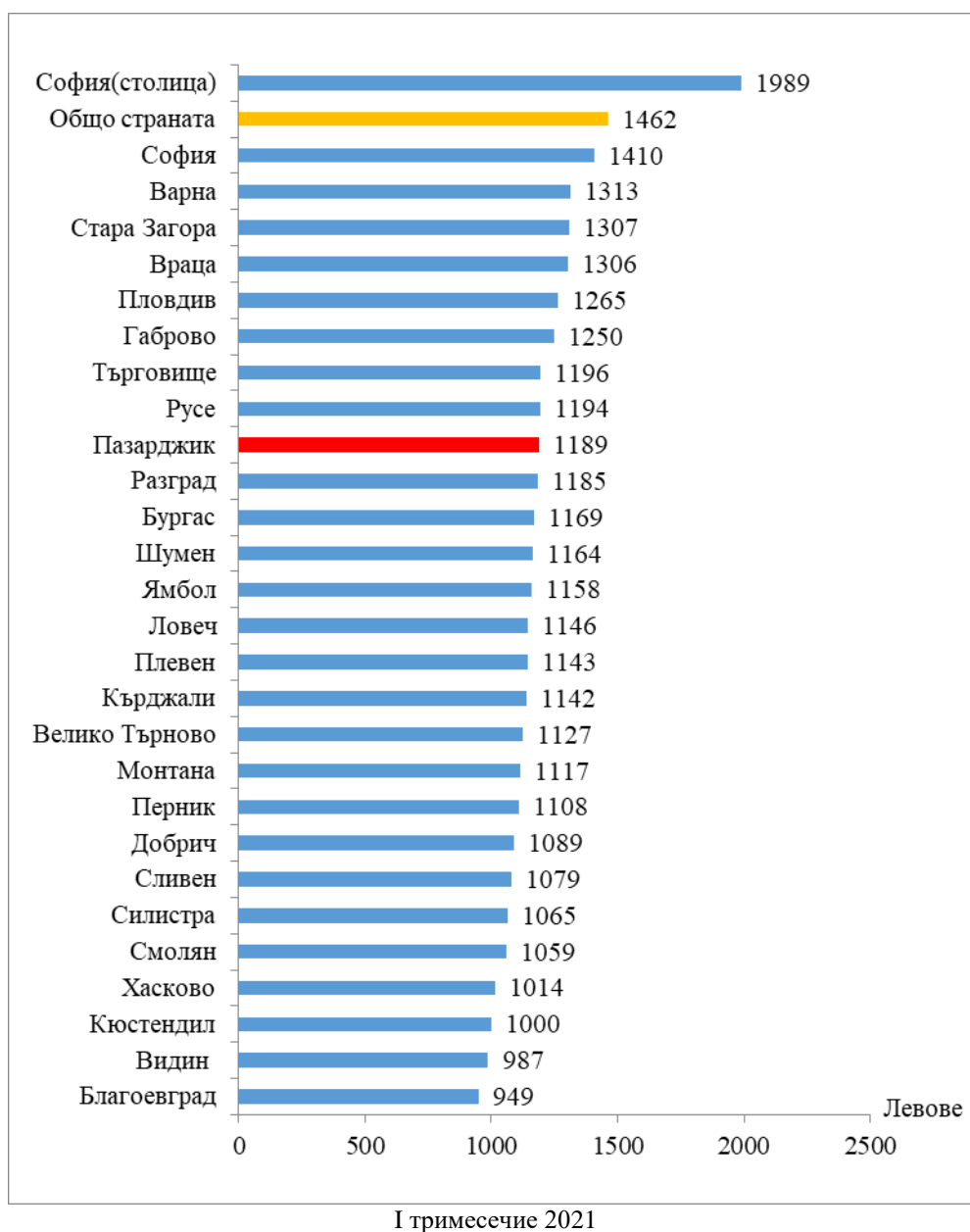
През първото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 16.6% в сравнение с първото тримесечие на 2020 година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2021 г. област Пазарджик е на 10-о място по показателя „средна брутна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 989 лв., София - 1 410 лв. и Варна - 1 313 лв.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през първото тримесечие на 2021 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.