

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2021 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на декември 2020 се увеличава с 0.3% и към края на март 2021 г. техният брой е 37.5 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2020 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.6% (достигат до 10.9 хил.), а в частния сектор са повече с 0.2% (достигат до 26.6 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на декември 2020 и март 2021 година

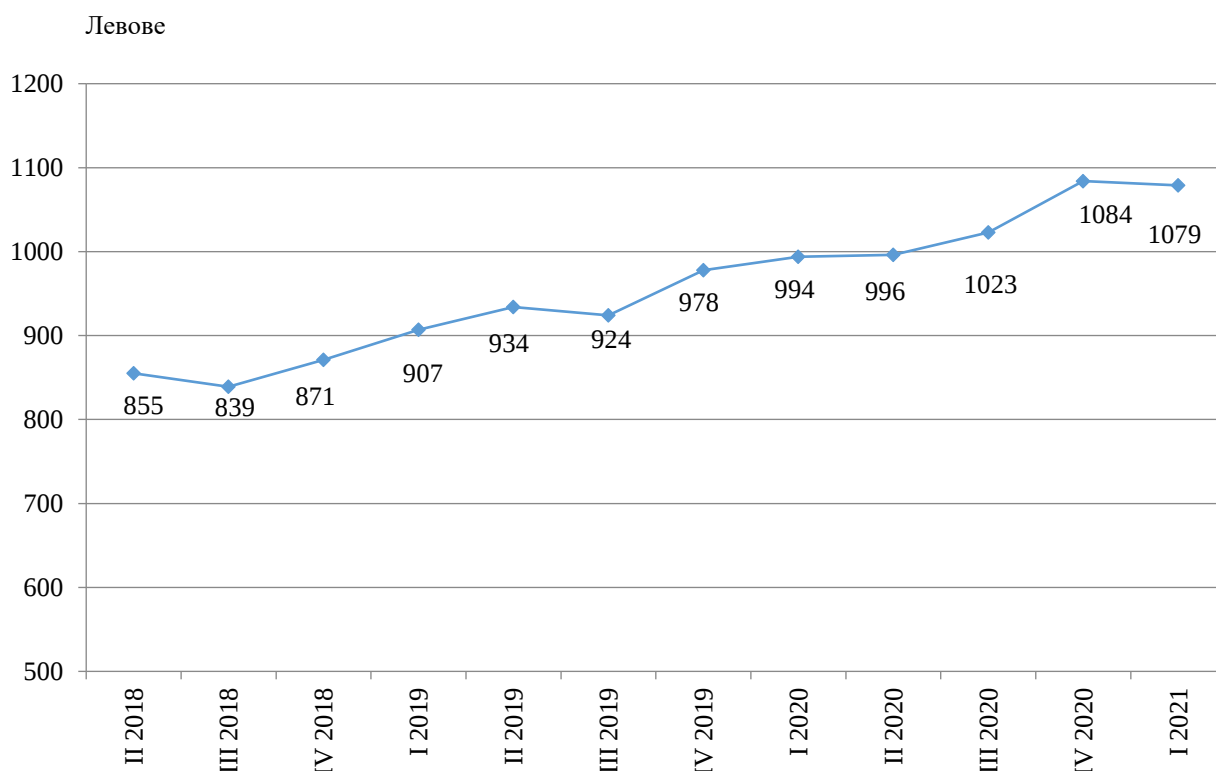


В края на март 2021 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 1.1% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в общественения сектор те се увеличават с 2.2%, а в частния сектор намаляват с 2.4%.

През първото тримесечие на 2021 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо четвъртото тримесечие на 2020 г. с 0.5% и е 1079 лева. За общественения сектор средната месечна заплата е 1400 лв., а за частния - 945 лева.

През първото тримесечие на 2021 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 8.6% в сравнение с първото тримесечие на 2020 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2021 г. област Сливен е на 22-ро място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Професионални дейности и научни изследвания“, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ и „Държавно управление“.

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.