

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на септември 2020 намалява с 0.7% и към края на декември 2020 г. техният брой е 37.4 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на третото тримесечие на 2020 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 1.4% (достигат до 10.8 хил.), а в частния сектор са по-малко с 0.4% (достигат до 26.6 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на септември 2020 и декември 2020 година**

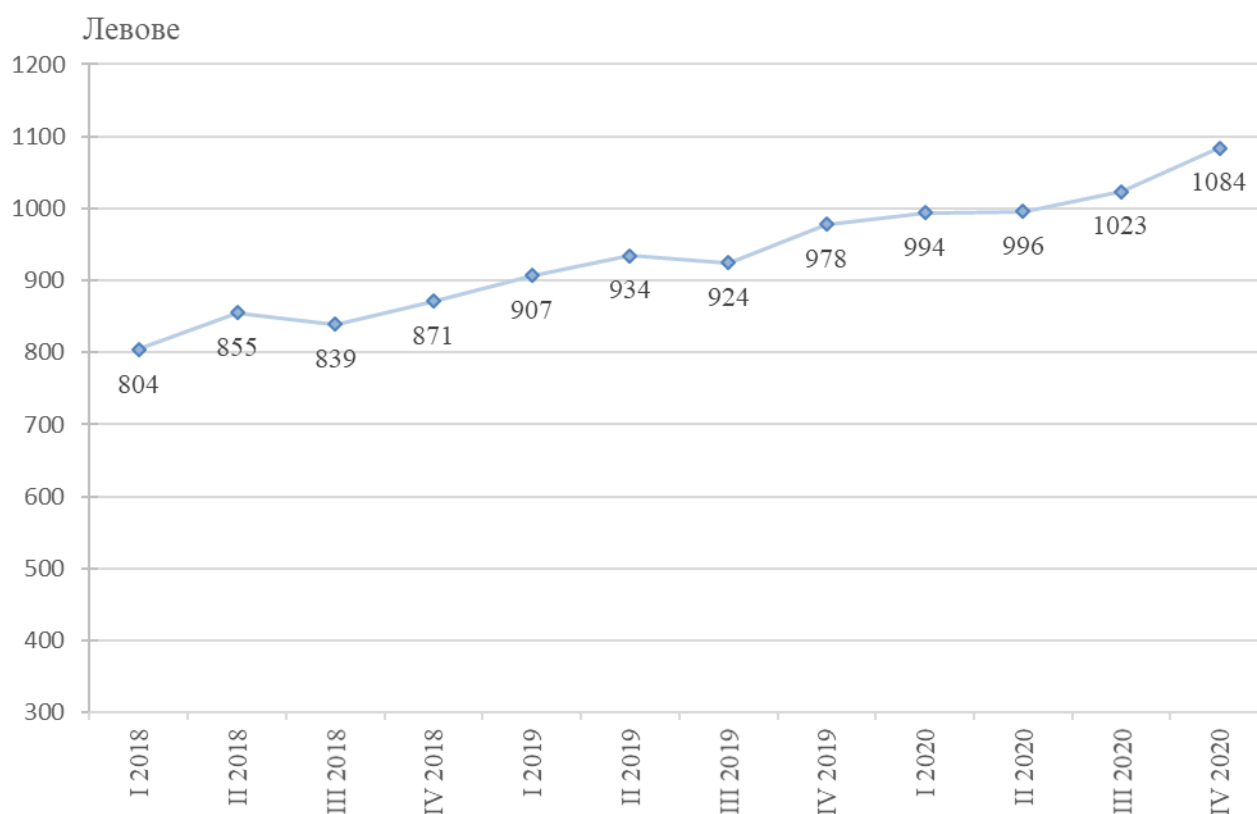


В края на декември 2020 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 4.1% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в общественения сектор те намаляват с 1.8%, а в частния сектор съответно с 5.0%.

През четвъртото тримесечие на 2020 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо третото тримесечие на 2020 г. с 6.0% и е 1084 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1423 лв., а за частния - 939 лева.

През четвъртото тримесечие на 2020 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 10.8% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2019 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2020 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Професионални дейности и научни изследвания“, „Образование“ и „Операции с недвижими имоти“.

### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.