

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

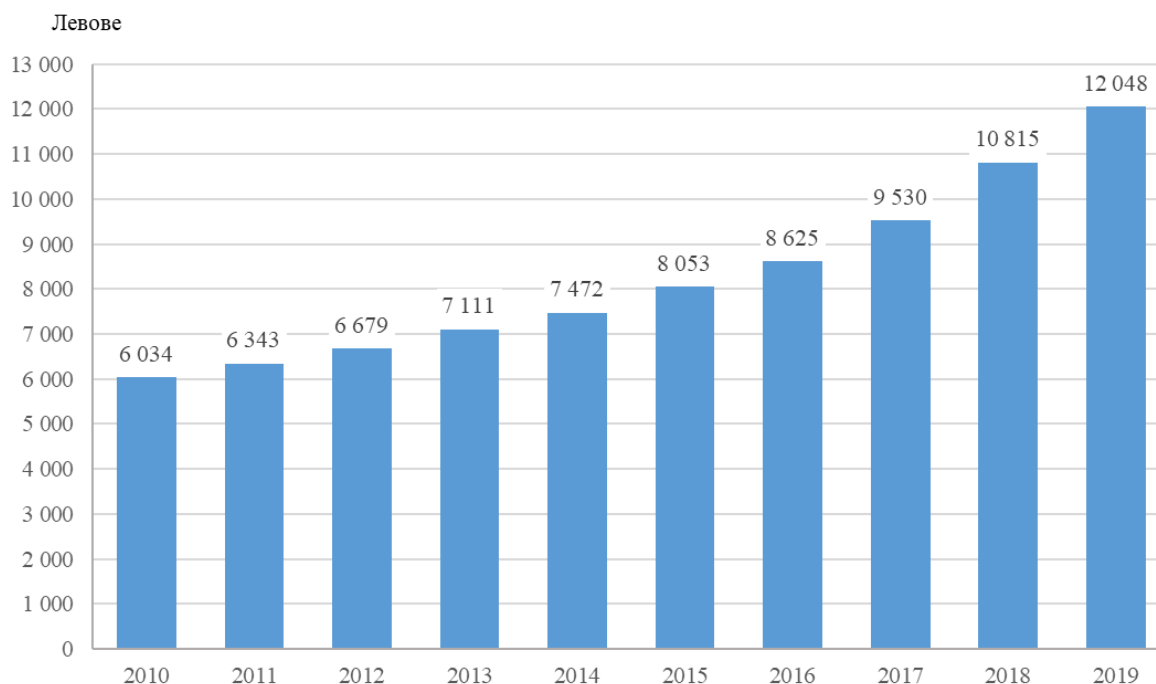
Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2019 г. показват, че **средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол е 29 046 души, което представлява 1.3% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта намалява с 1 143 души, или с 3.8%. По-значително е намалението на наетия персонал в „Добивна промишленост“ - с 8.4%, „Преработваща промишленост“ - 8.2% и „Транспорт, складиране и пощи“ - с 5.4%. Най-голямо увеличение на наетия персонал е регистрирано в „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 20.4%, „Финансови и застрахователни дейности“ - 10.6% и „Култура, спорт и развлечения“ - с 9.8%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 32.4%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.2%, „Селско, горско и рибно стопанство“ - 8.5%, „Образование“ - 8.4%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 6.6% и др.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2019 г., областта заема 21-во място в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 768.5 хил., а най-малък в област Видин - 15.7 хиляди.

В област Ямбол **средната брутна годишна работна заплата** за 2019 г. на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е 12 048 лв., при 15 209 лв. средно за страната.

**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Ямбол по години**



По размер на средната работна заплата за 2019 г. област Ямбол заема 12-то място в сравнение с останалите области. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 21 040 лв. следвана от област София - 14 586 лв. и Варна - 14 282 лева.

През 2019 г. средната годишна брутна работна заплата в област Ямбол се увеличава спрямо 2018 г. с 11.4%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 27.4% и „Строителство“ - с 21.1%. Намаление е регистрирано в дейностите „Операции с недвижими имоти“ - с 11.9% и „Финансови и застрахователни дейности“ - с 2.8%.

Спрямо 2018 г. средната годишна работна заплата през 2019 г. нараства в общественя сектор с 15.7%, а в частния сектор - с 9.8%.

### Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средният списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната брутна годишна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <https://www.nsi.bg/bg/методология>; <https://www.nsi.bg/bg/данни>.