

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на март 2020 намалява с 1.0% и към края на юни 2020 г. техният брой е 37.6 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2020 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.5% (достигат до 10.7 хил.), докато в частния сектор намаляват с 1.6% (достигат до 26.8 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на март 2020 и юни 2020 година

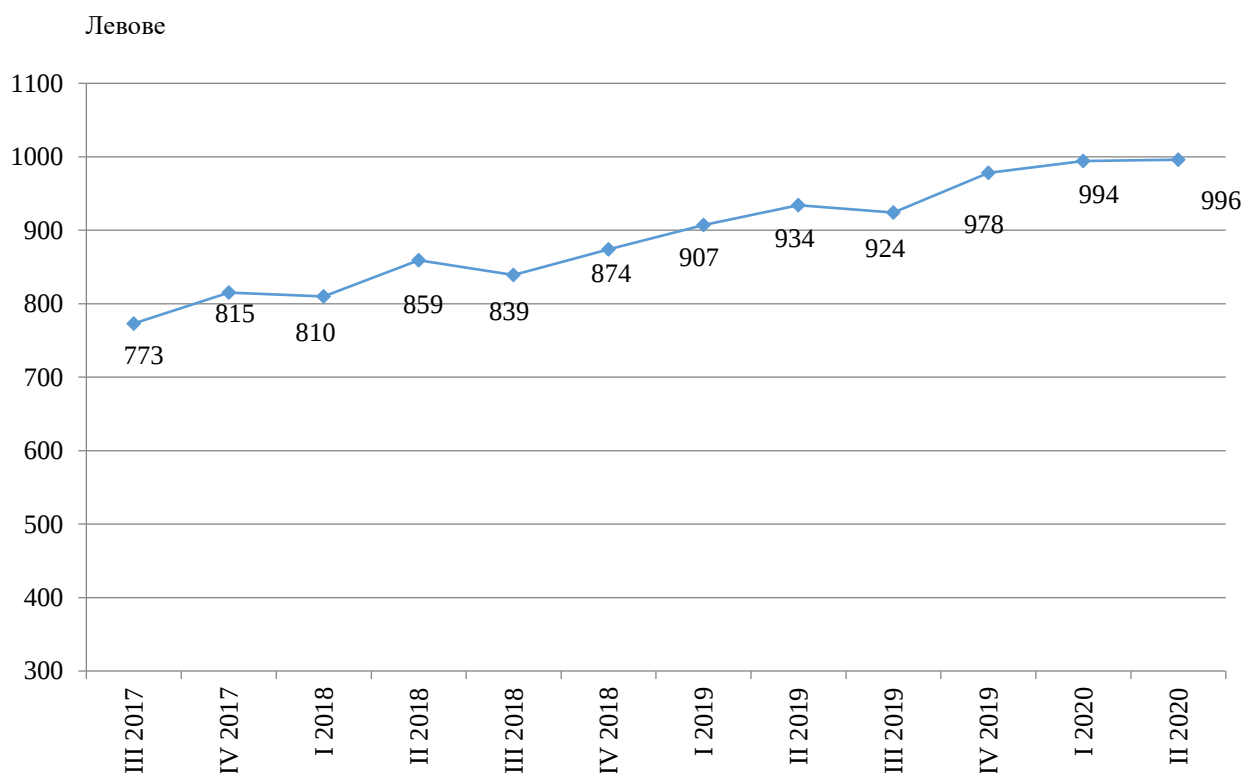


В края на юни 2020 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са със 7.1% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор те намаляват с 3.7%, а в частния сектор съответно с 8.4%.

През второто тримесечие на 2020 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо първото тримесечие на 2020 г. с 0.2% и е 996 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1251 лв., а за частния - 889 лева.

През второто тримесечие на 2020 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 6.6% в сравнение с второто тримесечие на 2019 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2020 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Професионални дейности и научни изследвания“, „Операции с недвижими имоти“ и „Образование“.

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.