

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

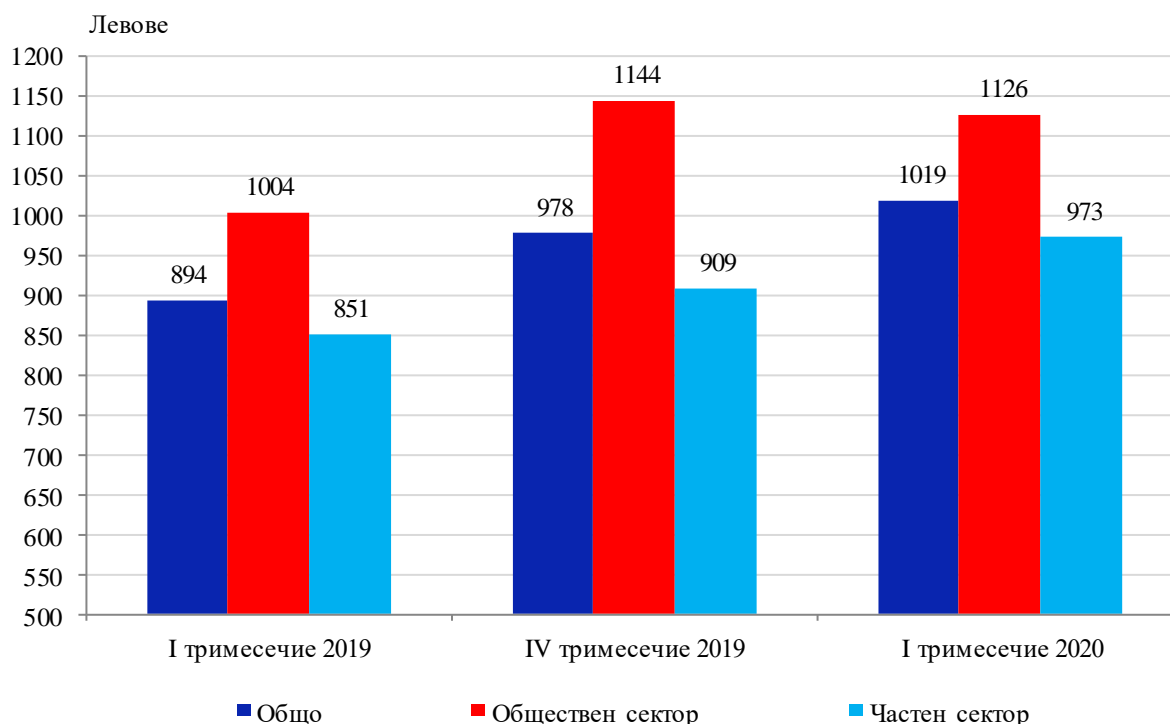
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на март 2020 г. намаляват с 0.6 хил., или с 2.0% спрямо края на декември 2019 г., като достигат 29.6 хиляди. Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественния сектор бележат увеличение с 1.8% (до 8.8 хиляди), докато в частния сектор имаме намаление с 3.5% и достигат до 20.8 хиляди.

В края на март 2020 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 4.4%. В сравнение с края на март 2019 г. наетите в общественния сектор намаляват с 0.5% (или с 41 човека), а в частния сектор - с 5.9% (или с 1.3 хил.).

През първото тримесечие на 2020 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 4.2% спрямо четвъртото тримесечие на 2019 г. и достига 1 019 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1 126 лв., а за частния - 973 лева.

През първото тримесечие на 2020 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 14.0% в сравнение със същия период на предходната година.

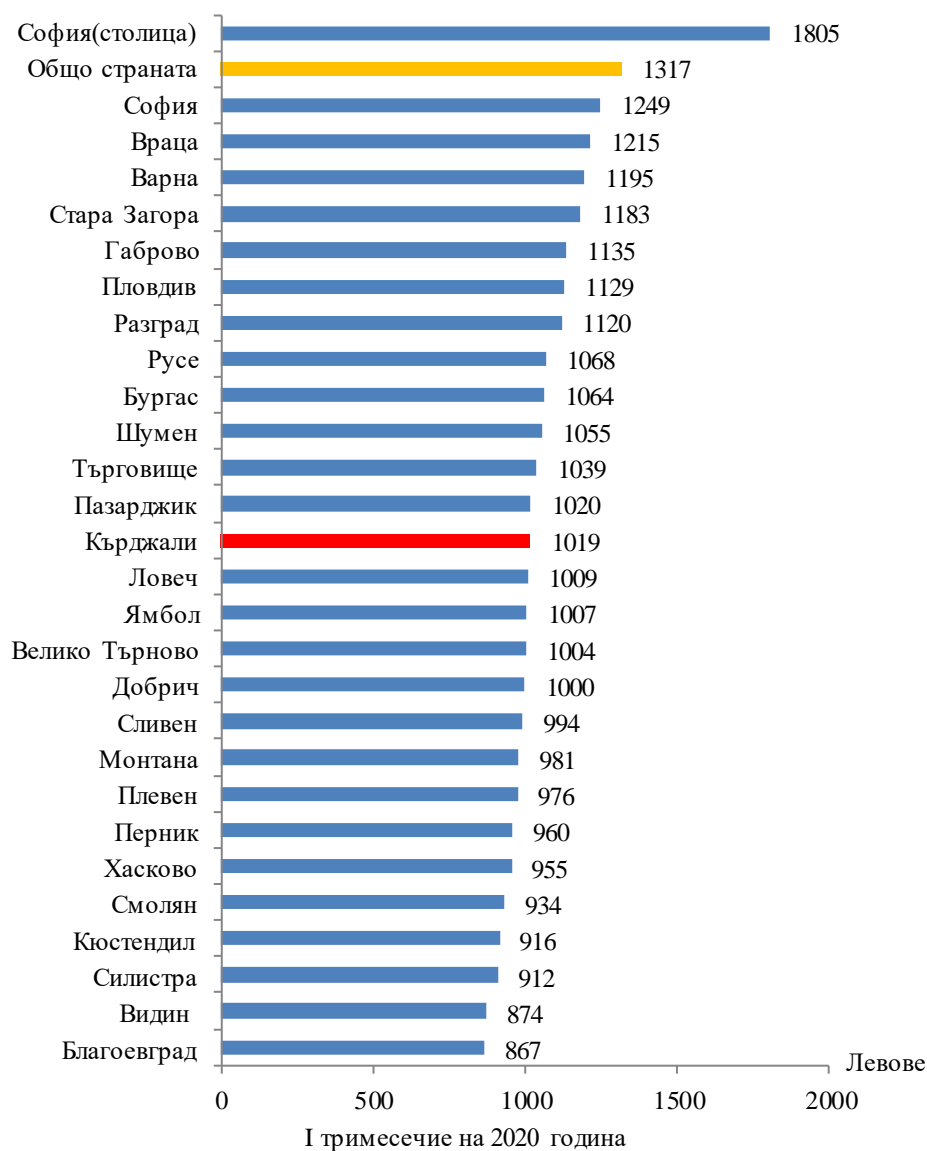
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2020 г. област Кърджали е на 14-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 805 лв., София - 1 249 лева и Враца – 1 215 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf