

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на декември 2019 намалява с 2.7% и към края на март 2020 г. техният брой е 38.0 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 3.4% (достигат до 10.7 хил.), а в частния сектор - с 2.5% (достигат до 27.3 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на декември 2020 и март 2020 година**

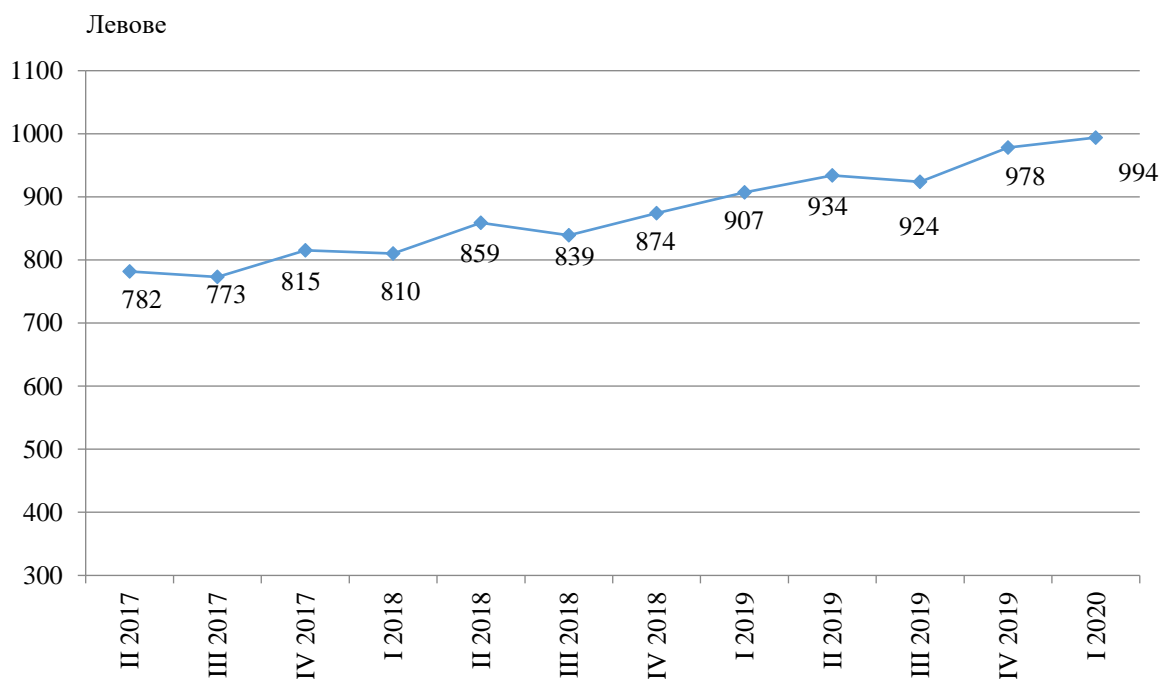


В края на март 2020 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 4.7% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор те намаляват с 3.5%, а в частния сектор съответно с 5.1%.

През първото тримесечие на 2020 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо четвъртото тримесечие на 2019 г. с 1.6% и е 994 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1184 лв., а за частния - 918 лева.

През първото тримесечие на 2020 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 9.6% в сравнение с първото тримесечие на 2019 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2020 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Професионални дейности и научни изследвания“, „Добивна промишленост“ и „Образование“.

### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.