

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на декември 2019 г. нарастват с 3.4% спрямо края на септември 2019 г. и достигат 32.5 хил., като в обществения сектор наетите намаляват с 1.7%, а в частния сектор - нарастват с 5.2%.

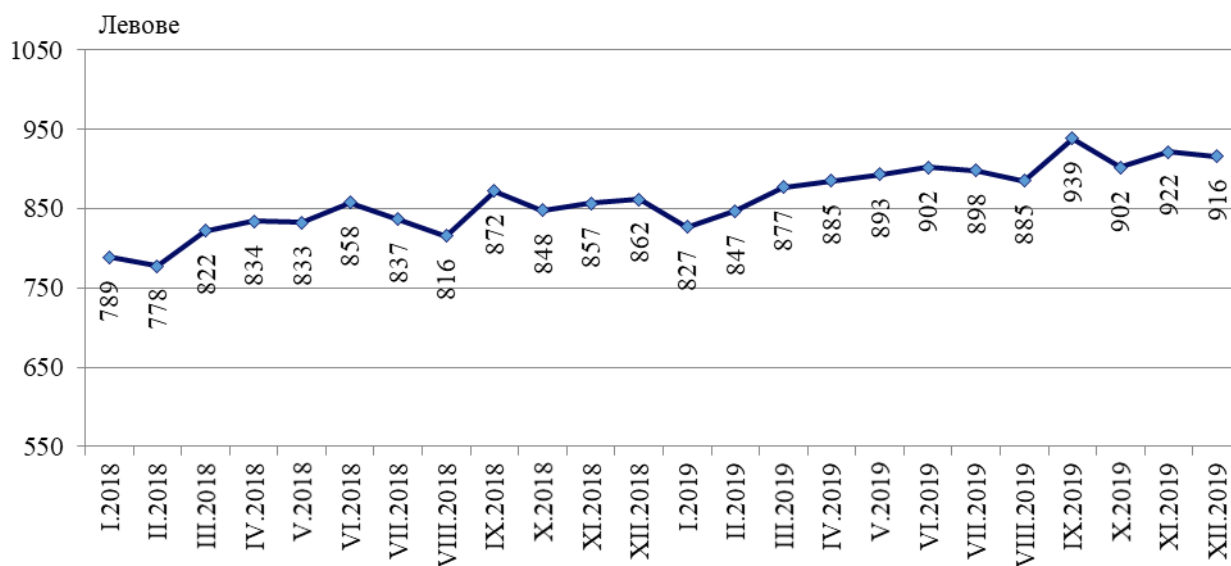
Спрямо края на третото тримесечие на 2019 г. нарастване на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Култура, спорт и развлечение“ - с 68.9%, „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - с 59.5%, „Хотелиерство и ресторантьорство“ - с 33.8% и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ - с 19.5%. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Селско, горско и рибно стопанство“ - с 11.0%, „Финансови и застрахователни дейности“ - с 7.7% и „Строителство“ - с 6.5%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 36.4 и 10.7%.

В края на декември 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 3.6% повече в сравнение със същия период на предходната година, като нарастването на наетите по трудово и служебно правоотношение в обществения сектор е с 3.9%, а в частния сектор - с 3.5%.

**Средната брутна месечна работна заплата** в област Смолян за октомври 2019 г. е 902 лв., за ноември - 922 лв. и за декември - 916 лева.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци**



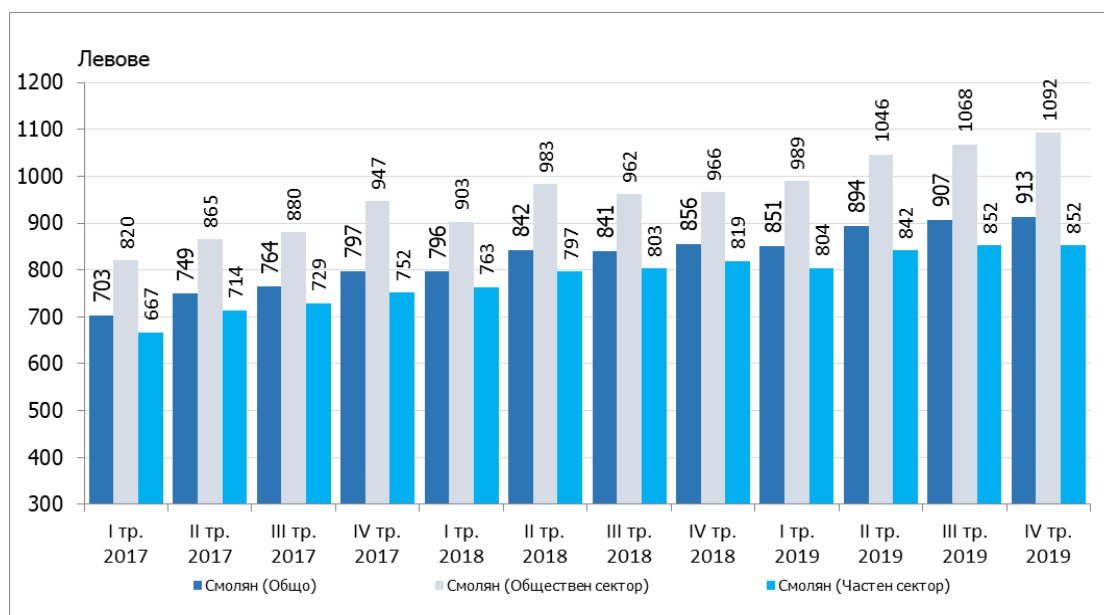
През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо третото тримесечие на 2019 г. с 0.7% и достига 913 лв. при 1313 лв. за страната. За общественения сектор средната месечна работна заплата е 1092 лв., а за частния - 852 лева.

Увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо третото тримесечие на 2019 г., е регистрирано в дейностите „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - 31.6%, „Култура, спорт и развлечение” - 10.5% и „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ - 6.9%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Професионални дейности и научни изследвания” - с 13.6%, „Финансови и застрахователни дейности” - с 8.8% и „Административни и спомагателни дейности” - с 8.3%.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2019 г. се увеличава с 6.7%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през четвъртото тримесечие на 2019 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Добивна промишленост”, „Образование” и „Държавно управление”. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти”, „Административни и спомагателни дейности” и „Хотелиерство и ресторантьорство”.

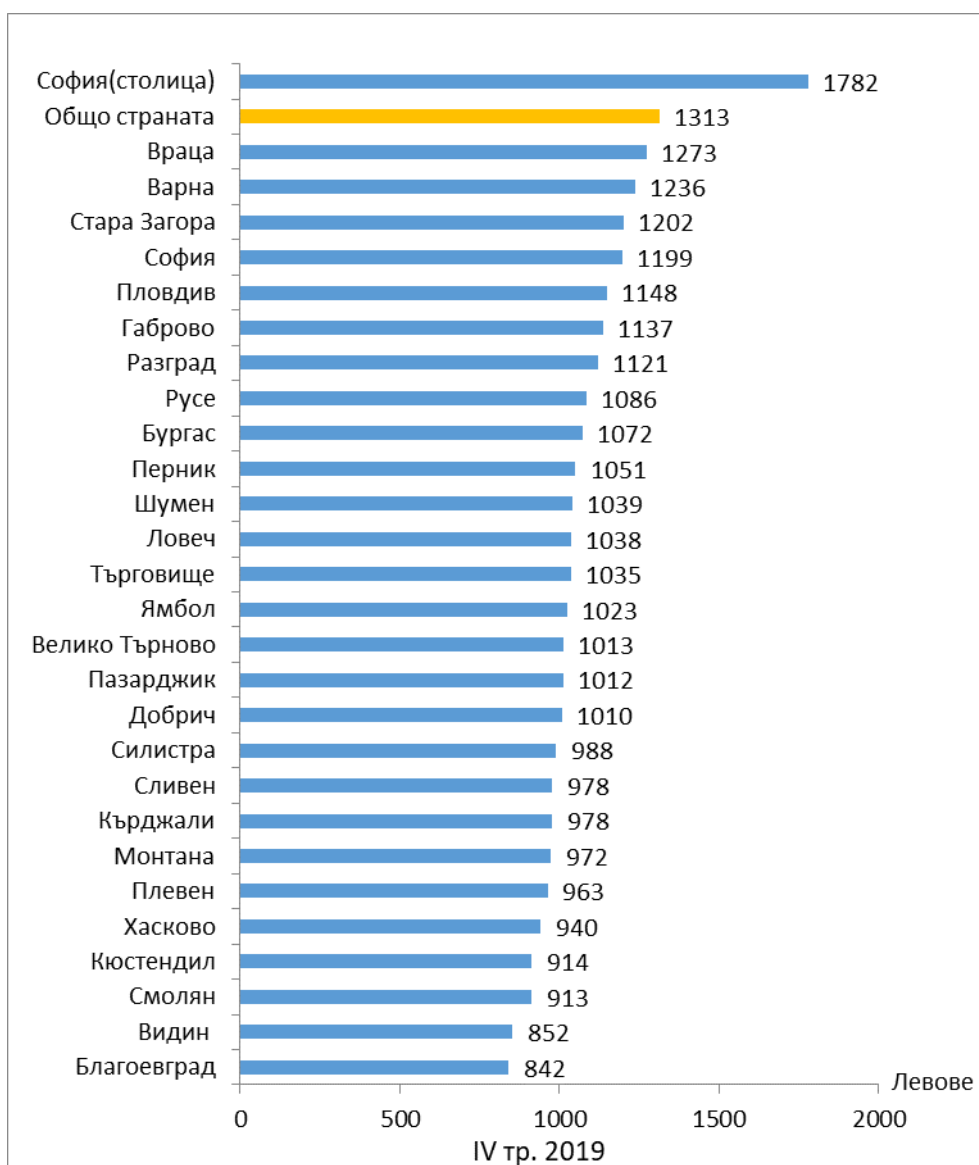
**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян**



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2019 г., област Смолян е на 26-то място по показател „средна брутна работна заплата”. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 782 лв., Враца - 1 273 лв., Варна - 1 236 лв., Стара Загора - 1 202 лв. и София - 1 199 лева.

Ф  
и

**г. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области  
 през четвъртото тримесечие на 2019 година**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>