

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА В ОБЛАСТ ВИДИН

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на декември 2019 г. намаляват с 2.9% спрямо края на септември 2019 г., като достигат до 15.9 хиляди.

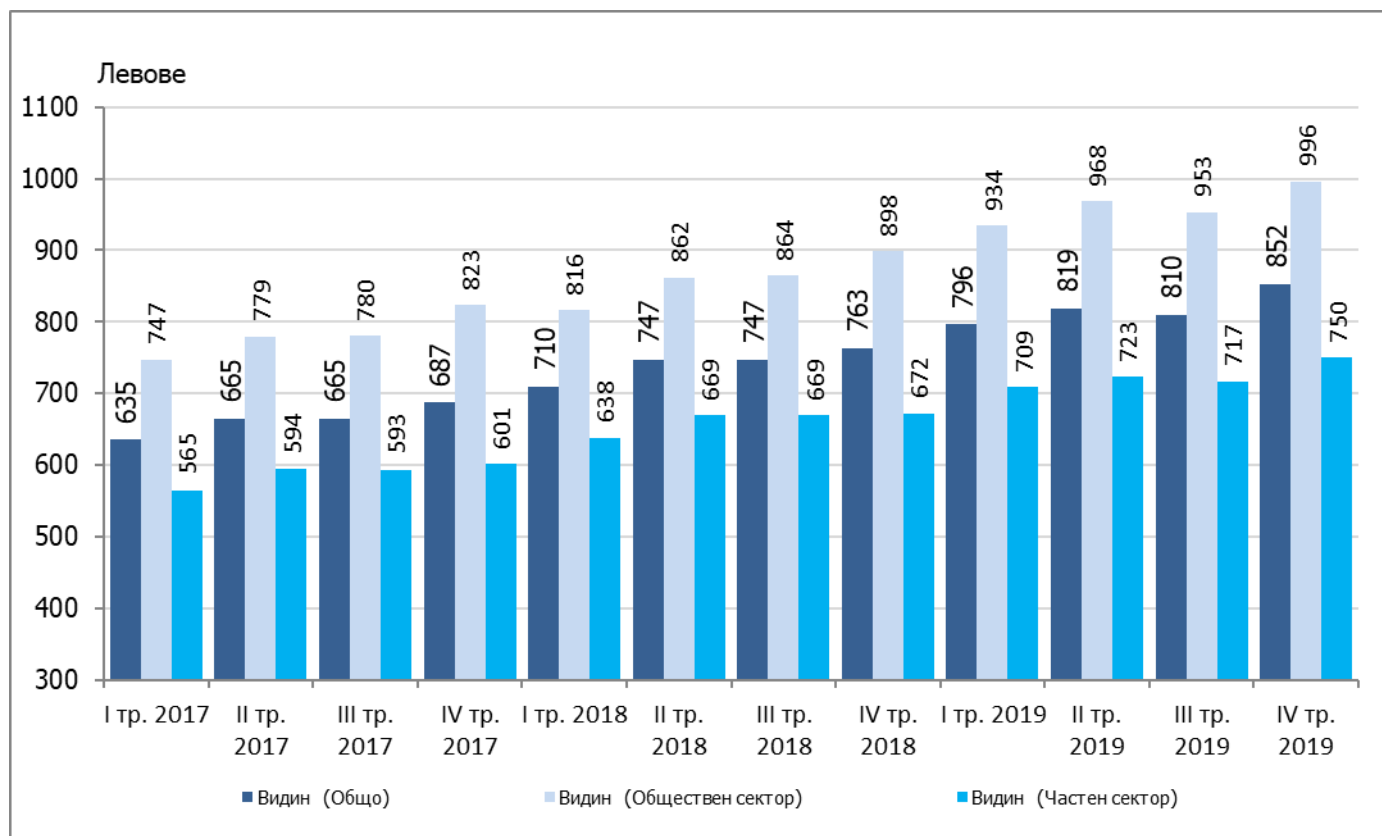
Спрямо края на третото тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.8% (до 6.7 хил.), а в частния сектор намаляват с 5.4% (до 9.2 хиляди).

В края на декември 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин са с 0.9% повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението в общественния сектор е с 5.3%., а в частния сектор намалението е с 2.1%.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. **средната брутна месечна заплата** за областта нараства спрямо третото тримесечие на 2019 г. с 5.2% до 852 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 996 лв., а за частния - 750 лева.

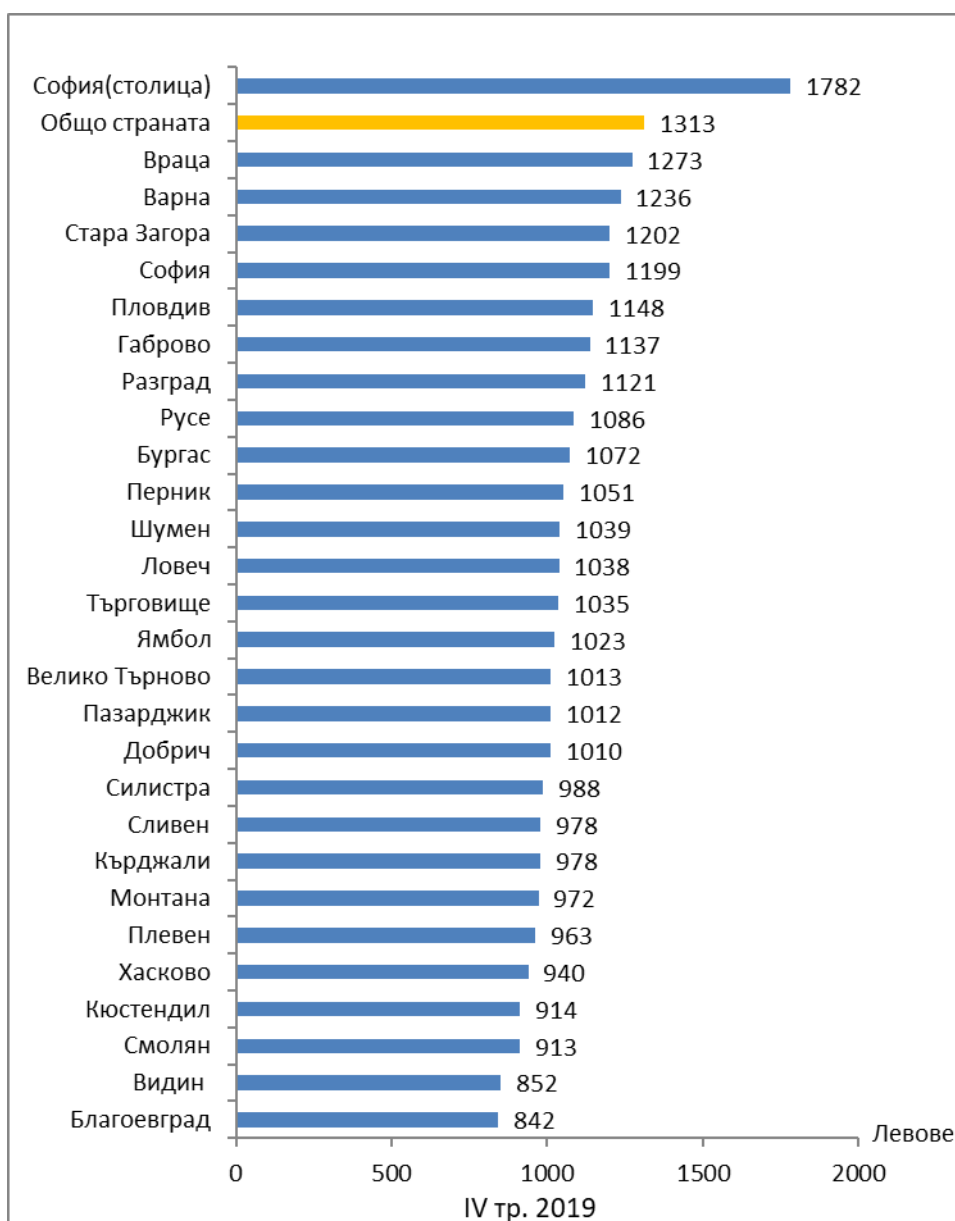
В сравнение с четвърто тримесечие на 2018 г. средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 11.7% (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие област Видин е на предпоследно място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 1 782 лв., Враца – 1 273 лв. и Варна- 1 236 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през IV тримесечие на 2019 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.