

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

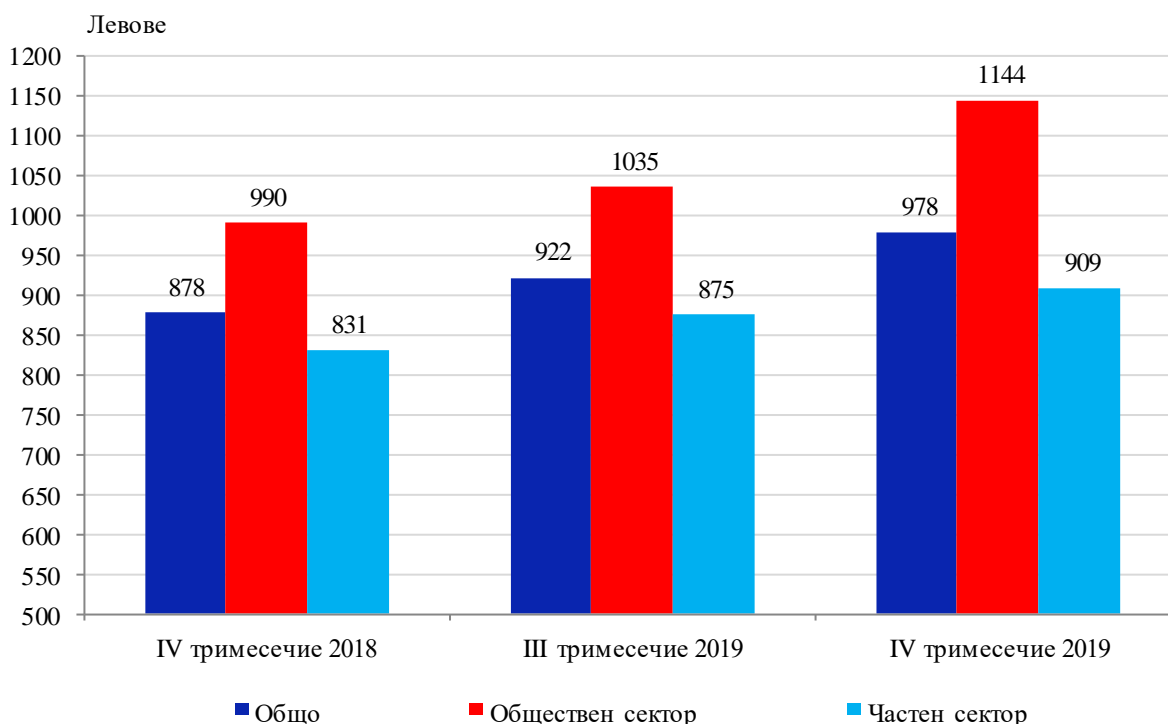
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на декември 2019 г. се увеличават с 0.2 хил., или с 0.7% спрямо края на септември 2019 г., като достигат 30.2 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2019 г. наетите лица в частния сектор бележат увеличение с 1.6% (до 21.5 хиляди), докато в общественения сектор имаме намаление с 1.6% и достигат до 8.6 хиляди.

В края на декември 2019 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличава с 1.9%. В сравнение с края на декември 2018 г. наетите в общественения сектор се увеличават с 0.6% (или с 0.1 хил.), а в частния сектор - с 2.4% (или с 0.5 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 6.1% спрямо третото тримесечие на 2019 г. и достига 978 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 144 лв., а за частния - 909 лева.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 11.4% в сравнение със същия период на предходната година.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали**

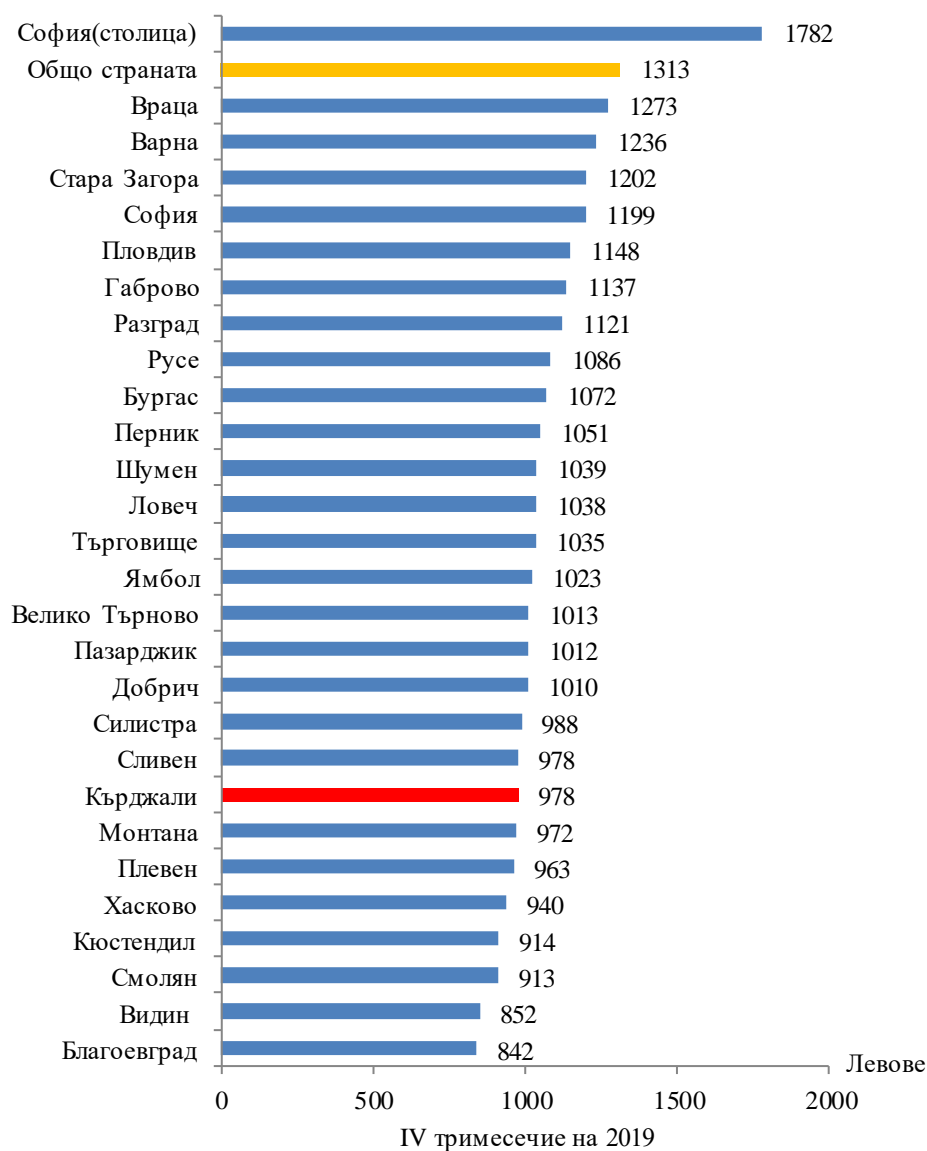




В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2019 г. област Кърджали е на 20-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 782 лв., Враца - 1 273 лева и Варна – 1 236 лева.

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

[http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour\\_Method\\_1.1.pdf](http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf)