

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на септември 2019 намалява с 2.8% и към края на декември 2019 г. техният брой е 39.0 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на третото тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.6% (достигат до 11.0 хил.), а в частния сектор намаляват с 4.1% (достигат до 28.0 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на септември 2019 и декември 2019 година

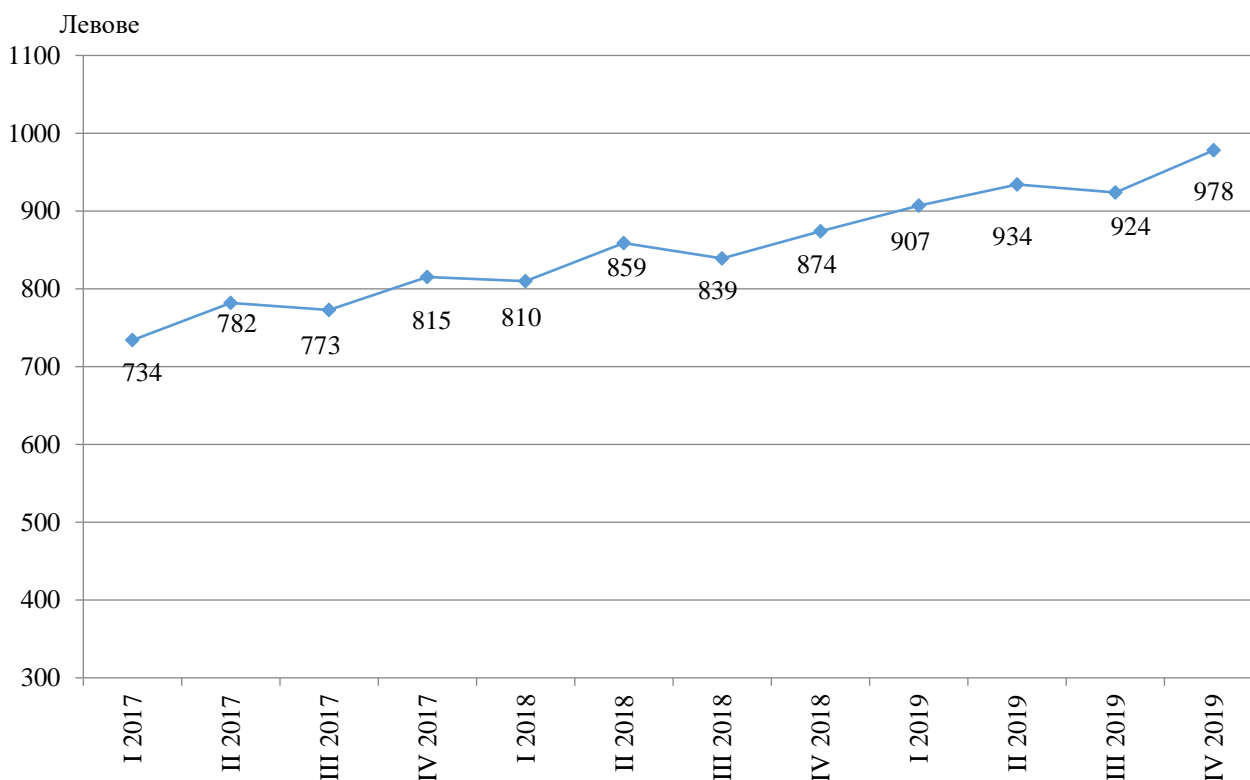


В края на декември 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 4.3% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 2.1%, а в частния сектор съответно с 5.2%.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо третото тримесечие на 2019 г. с 5.8% и е 978 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1211 лв., а за частния - 887 лева.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 11.9% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2019 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Добивна промишленост“, „Образование“ и „Професионални дейности и научни изследвания“.

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.