

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ БУРГАС ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

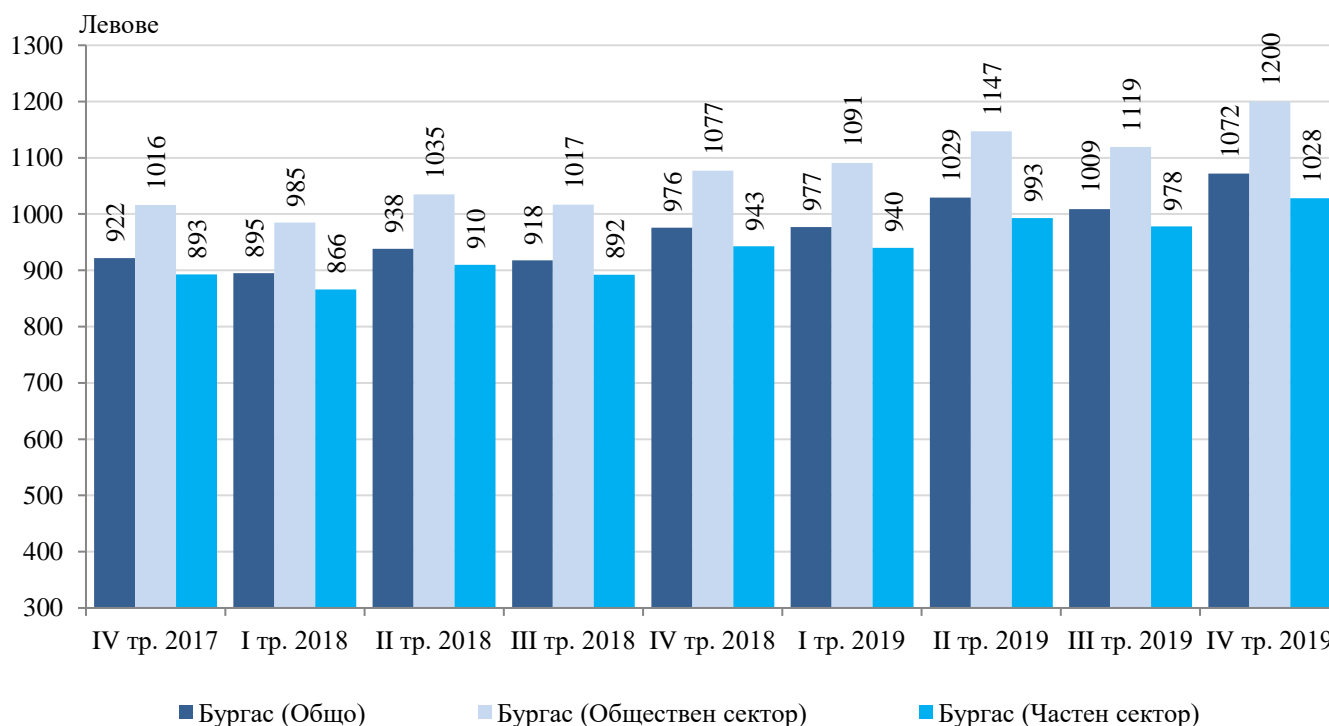
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Бургас към края на декември 2019 г. намаляват с 8.1% спрямо края на септември 2019 г., като достигат до 109.1 хиляди. Наетите лица в частния сектор намаляват с 10.0% (до 81.3 хил.), а в общественения сектор - с 2.3% (до 27.7 хиляди).

В сравнение с декември 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Бургас намаляват с 2.0%. Наетите лица в частния сектор намаляват с 3.1%, докато в обществения сектор се увеличават с 1.3%.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо третото тримесечие на 2019 г. с 6.2% и достига 1 072 лева. В обществения сектор средната месечна заплата се увеличава спрямо предходното тримесечие на 2019 г. със 7.2% (1 200 лв.), а в частния сектор - с 5.1% (1 028 лв.).

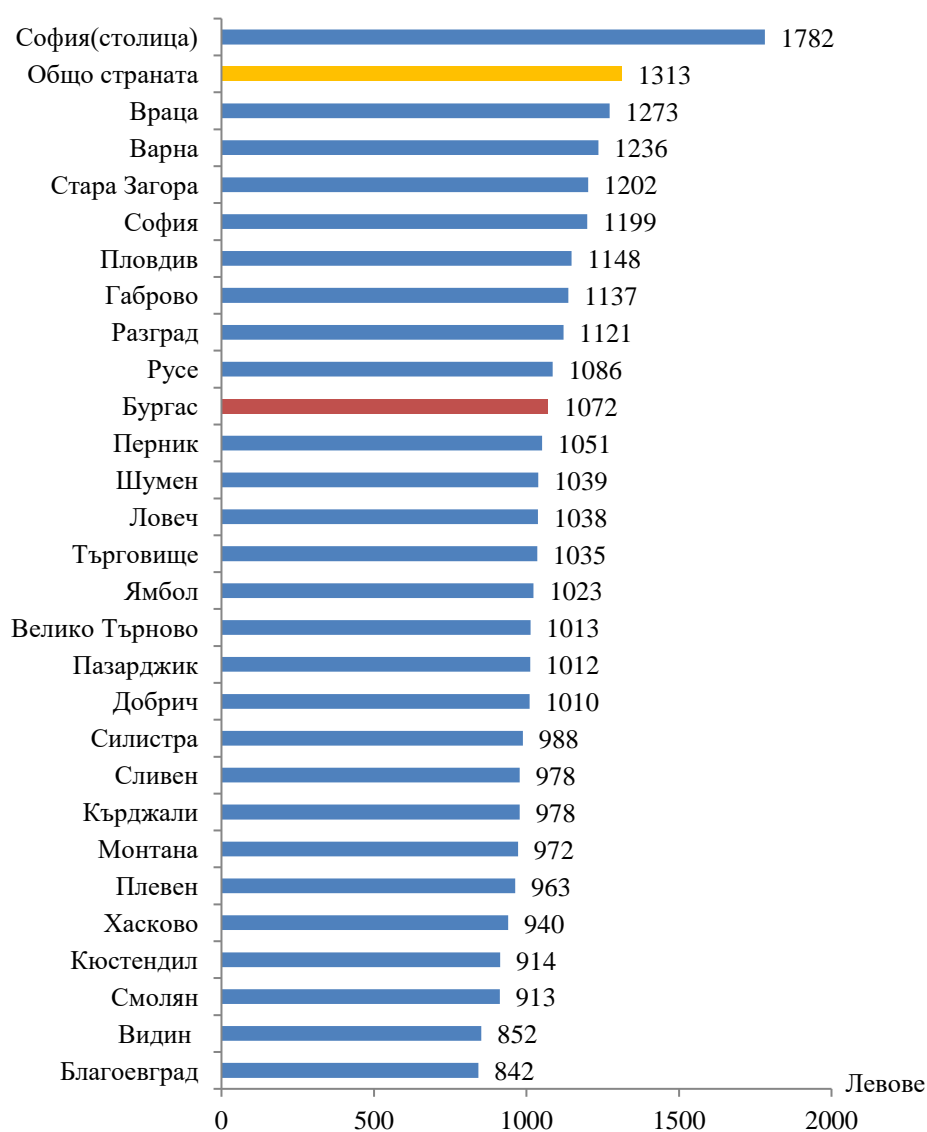
В сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Бургас нараства с 9.8%, съответно в обществения сектор увеличението е с 11.4%, а в частния - с 9.0% (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Бургас



В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2019 г., област Бургас се нарежда на 10-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 782 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 842 лв., Видин - 852 лв. и Смолян - 913 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през IV-то тримесечие на 2019 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД-2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд са достъпни в Информационна система „Инфостат“ (https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=93) и на сайта на НСИ, раздел „Пазар на труда“ (<http://www.nsi.bg/node/3920/>).