

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2018 година показват, че средногодишния брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Ловеч е 32 697 души, което представлява 1.4% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта намалява с 599 души или с 1.8%. По-значително е намалението на наетия персонал в секторите: „Хотелиерство и ресторантьорство“ - с 6.7% и „Операции с недвижими имоти“ - с 6.6%. Най-голямо увеличение на наетия персонал е регистрирано в секторите: „Професионални дейности и научни изследвания“ - с 11.6% и „Култура, спорт и развлечение“ - с 6.0%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 42.1%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 12.2%, „Образование“ - 8.2%, „Държавно управление“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 6.6%, „Селско, горско и рибно стопанство“ - 4.7%, „Хотелиерство и ресторантьорство“ - 4.6% и други.

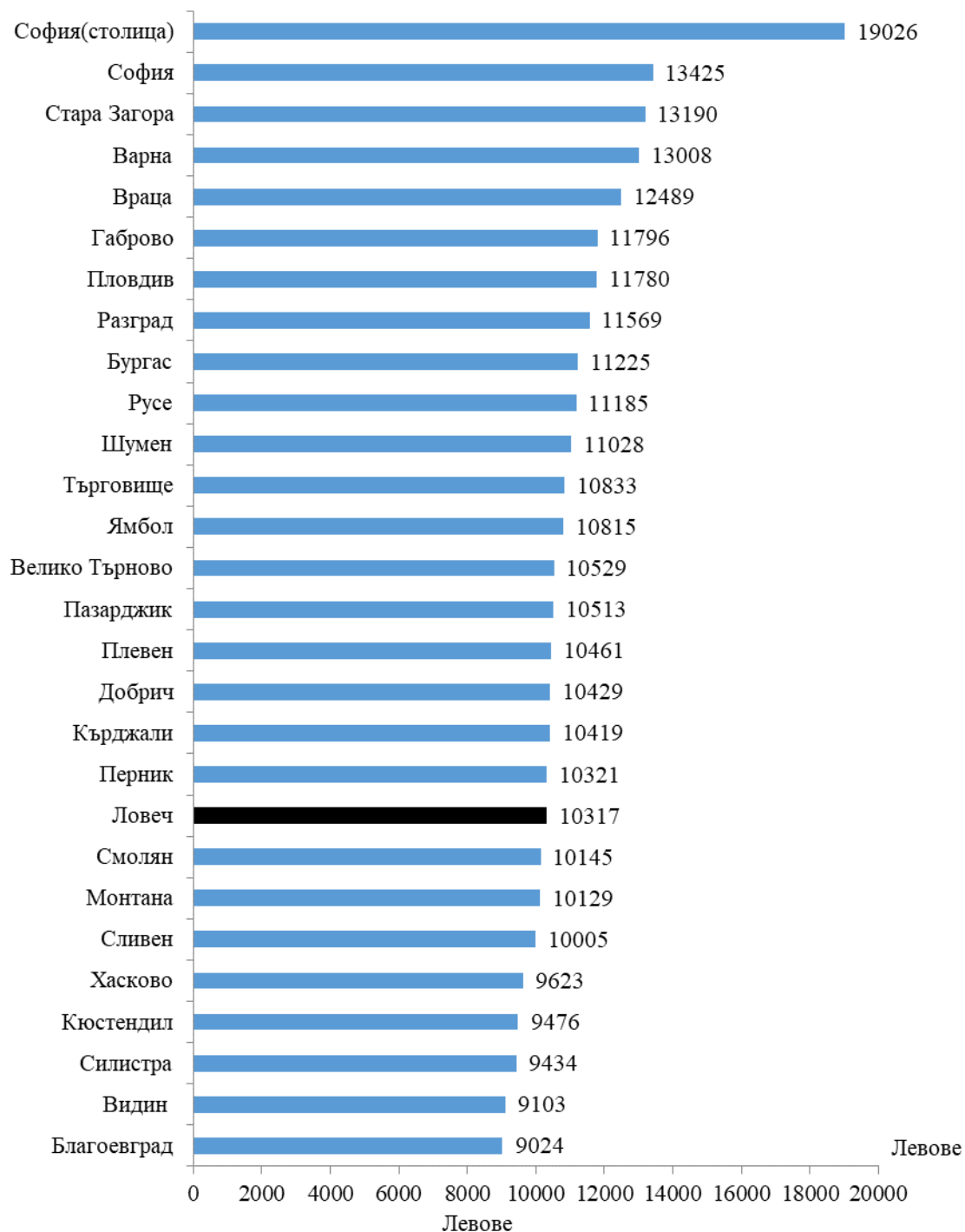
По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2018 г., областта заема 18-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София(столица) - 751 111, а най-малък в област Видин - 16 472 души.

Средногодишната работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ловеч за 2018 година е 10 317 лева (13 755 лева - за страната). Тя е нараснала с 8.9% в сравнение с предходната 2017 година. С най-високи заплати за 2018 година са наетите в сектори: „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - 15 069 лв., „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - 13 216 лв., „Държавно управление“ - 13 021 лв., „Образование“ - 12 040 лв., а с най-ниски в „Хотелиерство и ресторантьорство“ - 6 697 лв. и „Административни и спомагателни дейности“ - 6 923 лева.

В сравнение с останалите области на страната, през 2018г., област Ловеч е на 20-то място по показателя средна годишна работна заплата. (фиг. 1)



**Фиг. 1 Средна брутна годишна работна заплата през 2018 г. по области**



### Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и получения сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивни дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/bg>.