



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ БУРГАС ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

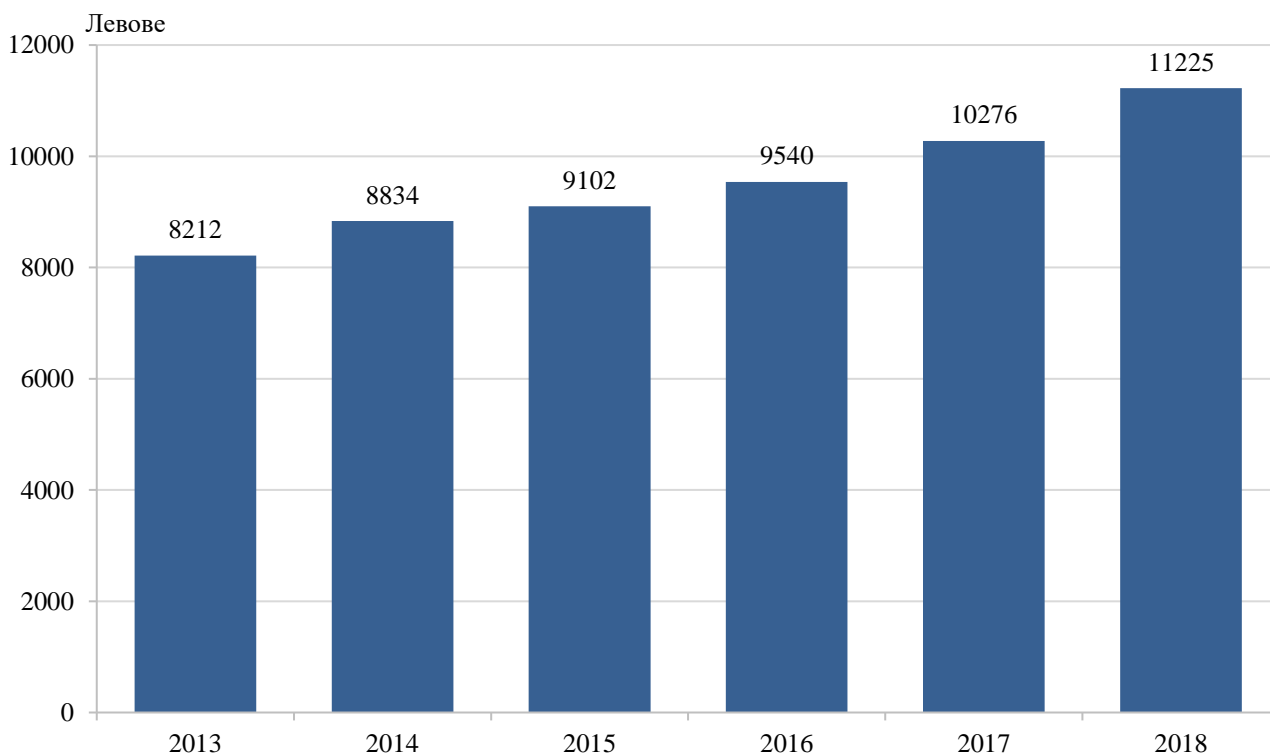
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2018 г. на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Бургас сочат, че средногодишният брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е 123 317, което представлява 5.3% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2017 г. броят на **наетите лица** в област Бургас се увеличава с 84 души или с 0.1%. Увеличение на наетите лица е регистрирано в девет икономически дейности - най-значимо в „Транспорт, складиране и пощи“ (3.2%) и „Държавно управление“ (2.7%). Намаление се наблюдава в девет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Други дейности“ (6.3%), „Култура, спорт и развлечения“ (5.8%) и „Финансови и застрахователни дейности“ (4.7%).

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Преработваща промишленост“ - съответно 16.3 и 15.1%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2018 г. областта заема 4-то място сред 28-те области в страната.

В област Бургас **средната брутна годишна работна заплата** за 2018 г. е 11 225 лв., при 13 755 лв. средно за страната (фиг. 1).

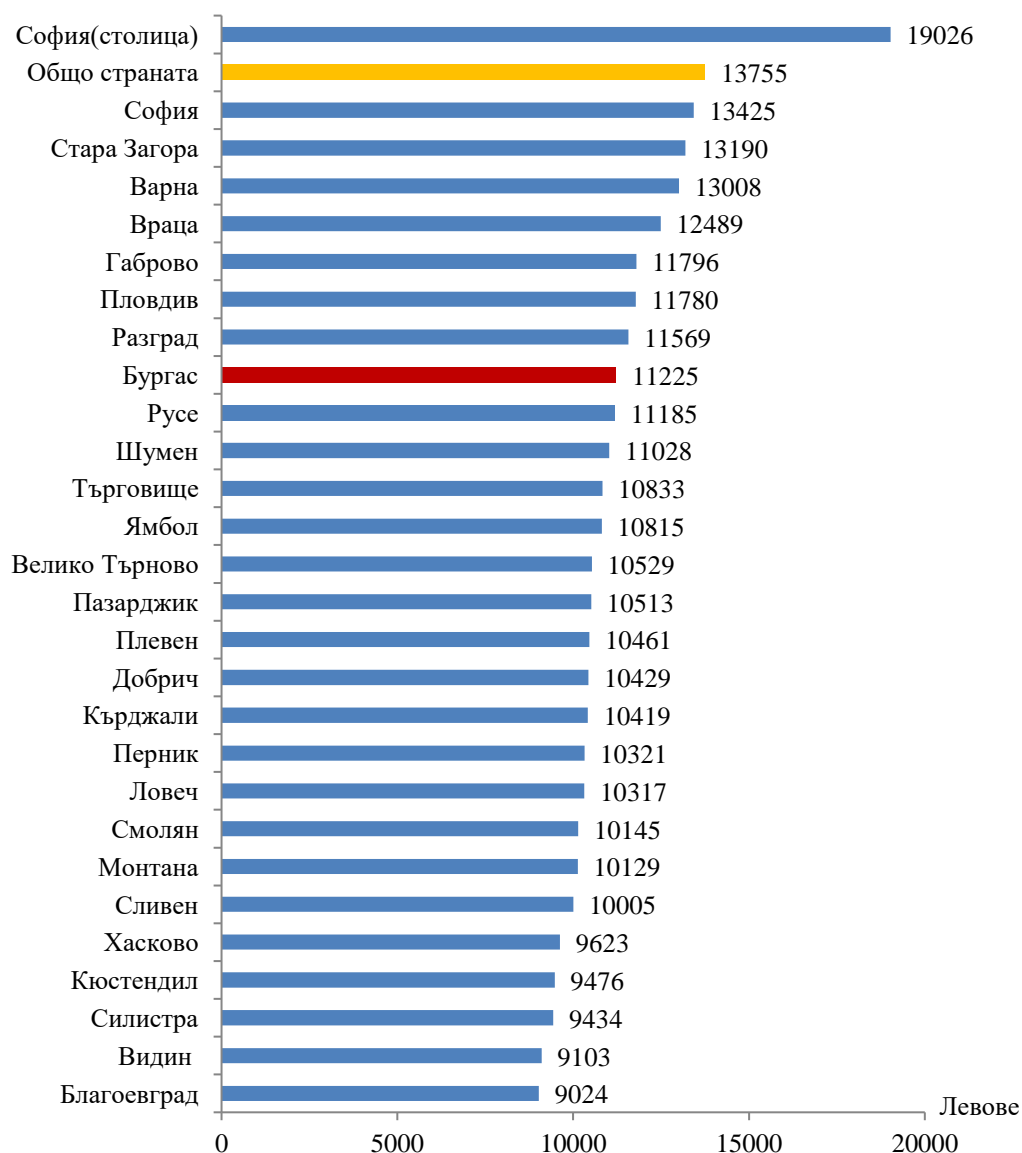
Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата по години в област Бургас





В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна брутна годишна работна заплата през 2018 г., област Бургас се нарежда на 9-то място. Най-висока средна годишна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 19 026 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 9 024 лв., Видин - 9 103 лв. и Силистра - 9 434 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата по области през 2018 година



През 2018 г. средната брутна годишна работна заплата в област Бургас се увеличава спрямо 2017 г. с 9.2%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Добивна промишленост“ - със 17.4%, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения“ - със 17.2% и „Транспорт, складиране и пощи“ - с 14.9%.

Спрямо 2017 г. средната годишна работна заплата през 2018 г. нараства в общественя сектор със 7.8%, а в частния сектор - с 9.7%.

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд са достъпни в Информационна система „Инфостат“ (https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=79) и на сайта на НСИ, раздел (<http://www.nsi.bg/node/3957/>).