



ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ ДОБРИЧ ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2018 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Добрич сочат, че средногодишният брой **наети лица по трудово и служебно правоотношение** е 40.5 хил., което представлява 1.7% от общият брой наети в страната. В сравнение с 2017 г. броят на наетите нараства с 0.1 хил. или с 0.2%. Увеличение са наблюдава в 8 от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Други дейности“ (4.0%) и „Административни и спомагателни дейности“ (3.9%). Намаление на наетите е регистрирано в 11 икономически дейности – като най-значимо е в „Добивна промишленост“ с 13.5% и в „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ с 10.5%.

В структурата по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ съответно 19.5% и 15.6%.

По брой на наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2018 г. областта заема 14 място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 751.1.хил., а най-малък в област Видин - 16.5 хиляди.

В област Добрич средната брутна годишна работна заплата за 2018 г. е 10 429 лв., при 13 755 лв. средно за страната.

През 2018 г. средната годишна брутна заплата в област Добрич се увеличава спрямо 2017 г. с 9.3%. Икономическите дейности при които е регистрирано най-голямо увеличение са „Хотелиерство и ресторантьорство“ (14.3%), „Други дейности“ (13.6%) и „Преработваща промишленост“ (11.8%). Намаление се наблюдава в икономическите дейности „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ и „Добивна промишленост“ съответно с 9.8 и 2.4%.

Икономическите дейности с най-високо средногодишно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през 2018 г. са:

- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - 31 502 лв.;
- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - 13 651 лв.;
- „Държавно управление“ - 13 160 лева.

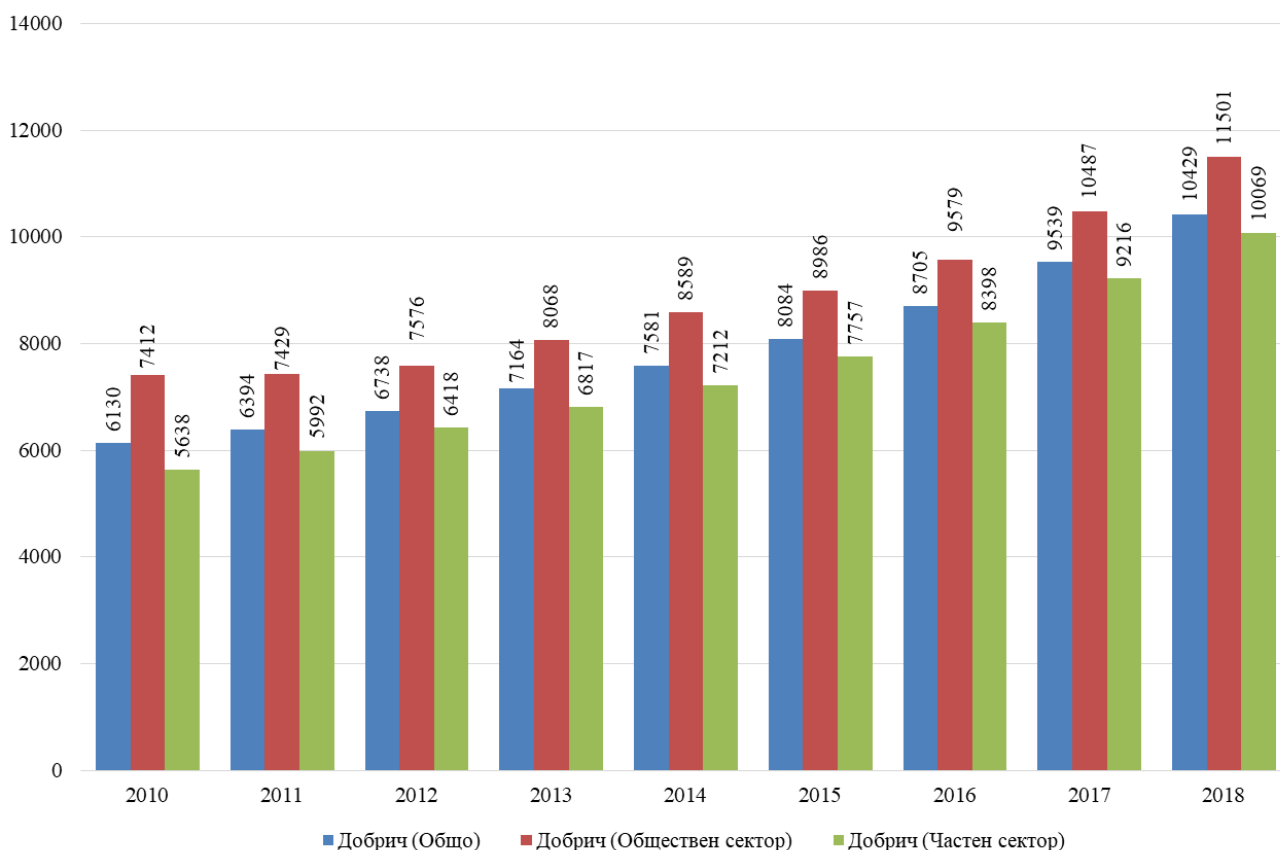
Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности:

- „Административни дейности“ - 7 201 лв.;
- „Други дейности“ - 7 804 лв.;
- „Строителство“ - 8 123 лева.

Спрямо 2017 г. средната годишна работна заплата за общественния сектор се увеличава с 9.7% и достига 11 501 лв., а в частният сектор с 9.3 % - 10 069 лева.



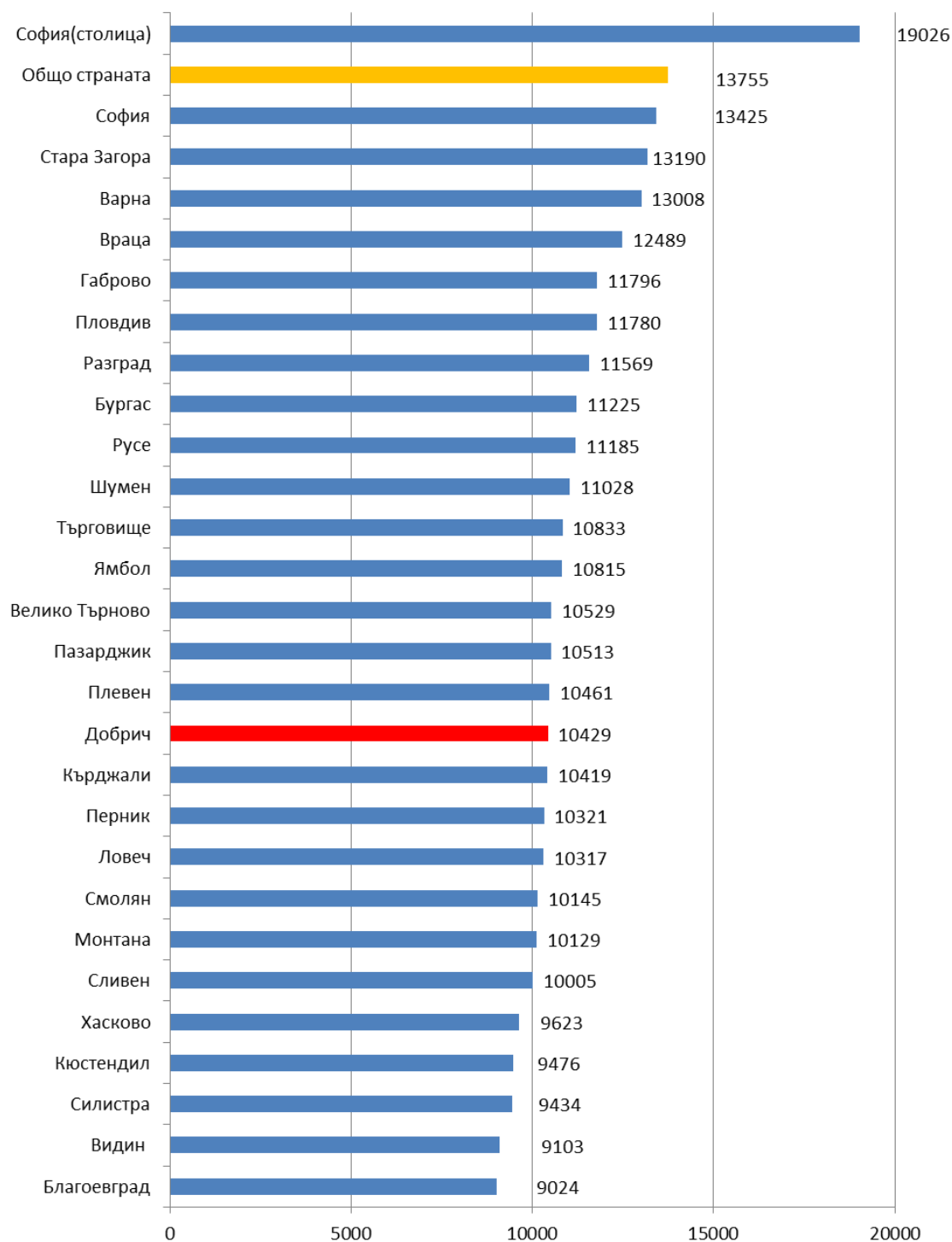
Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Добрич по сектори



По размер на средната работна заплата за 2018 г. област Добрич заема 17 място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 19 026 лв., а с най-ниско област Благоевград – 9 024 лева.



Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата по области през 2018 година



Методологични бележки

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Брутна работна заплата е възнаграждението, което лицето получава за положения от него труд преди приспадането на задължителните и доброволните вноски за социално и здравно осигуряване и данъчните начисления за сметка на наетото лице. Брутната работна заплата на наетите лица включва начислените средства за: основна заплата за отработено време или извършена работа; възнаграждение за основен и допълнителен платен годишен отпуск и други видове платени отпуски съгласно КТ и ЗДС; възнаграждение за извънреден труд; допълнителни трудови възнаграждения за продължителна работа, нощен труд, работа при вредни или други специфични условия на труд, работа в празнични и почивни дни, за по-висока лична квалификация и др. съгласно КТ или договорени чрез колективен трудов договор; допълнително материално стимулиране под формата на месечни, тримесечни и годишни премии. Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишната статистика на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни по темата, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ - www.nsi.bg, раздел „Пазар на труда“, Годишна статистика на заетостта и разходите за труд.