

## ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

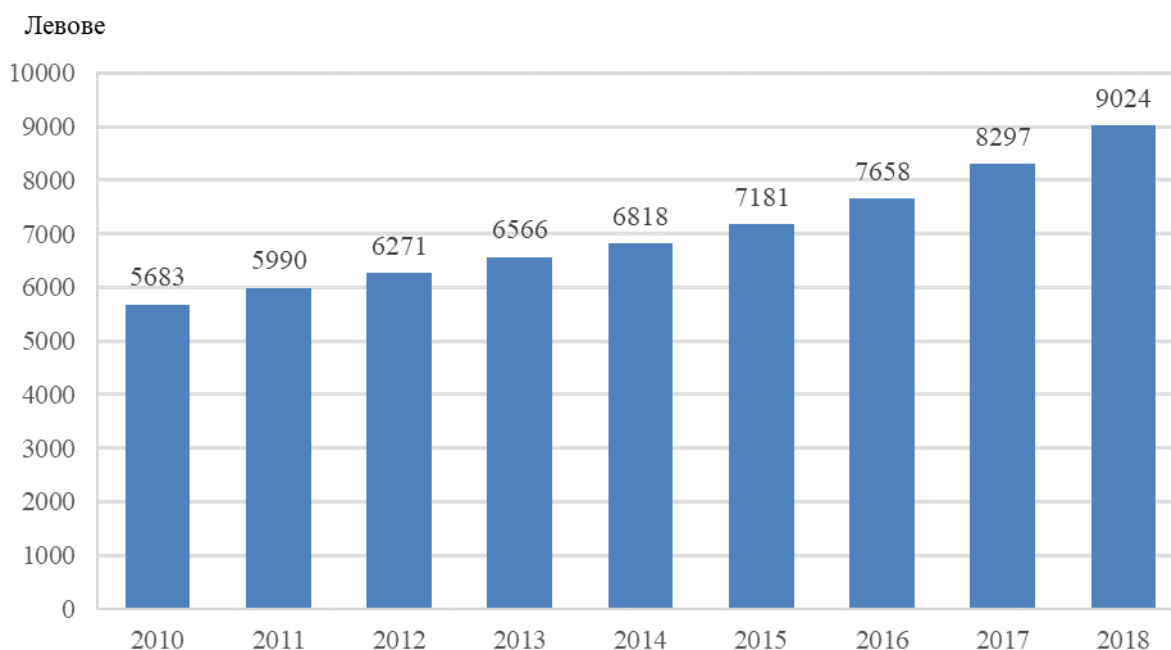
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2018 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Благоевград сочат, че **средногодишният брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение** е 88 781, което представлява 3.8% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2017 г. броят на наетите намалява с 965 души или с 1.1%. Намаление на наетите лица е регистрирано в осем икономически дейности - най-значимо в „Добивна промишленост“ (25.5%) и „Преработваща промишленост“ (6.2%). Увеличение се наблюдава в единадесет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Строителство“ (9.9%), „Хотелиерство и ресторантьорство“ (7.0%) и „Операции с недвижими имоти“ (4.6%).

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 33.2 и 11.9%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2018 г. областта заема 6-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 751.1 хил., а най-малък в област Видин - 16.5 хиляди.

В област Благоевград **средната брутна годишна работна заплата** за 2018 г. е 9 024 лв. (фиг. 1), при 13 755 лв. средно за страната.

**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Благоевград по години**





По размер на средната работна заплата за 2018 г. област Благоевград заема последното място сред областите в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) – 19 026 лв. следвана от област София – 13 425 лв. и Стара Загора – 13 190 лева.

През 2018 г. средната годишна брутна работна заплата в област Благоевград се увеличава спрямо 2017 г. с 8.8%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Строителство“, „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ с - 23.3% и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения“ (18.7%).

Спрямо 2017 г. средната годишна работна заплата през 2018 г. нараства в обществения сектор с 8.8%, а в частния сектор – с 8.5%.

### Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; <http://www.nsi.bg/bg/данни>.