

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

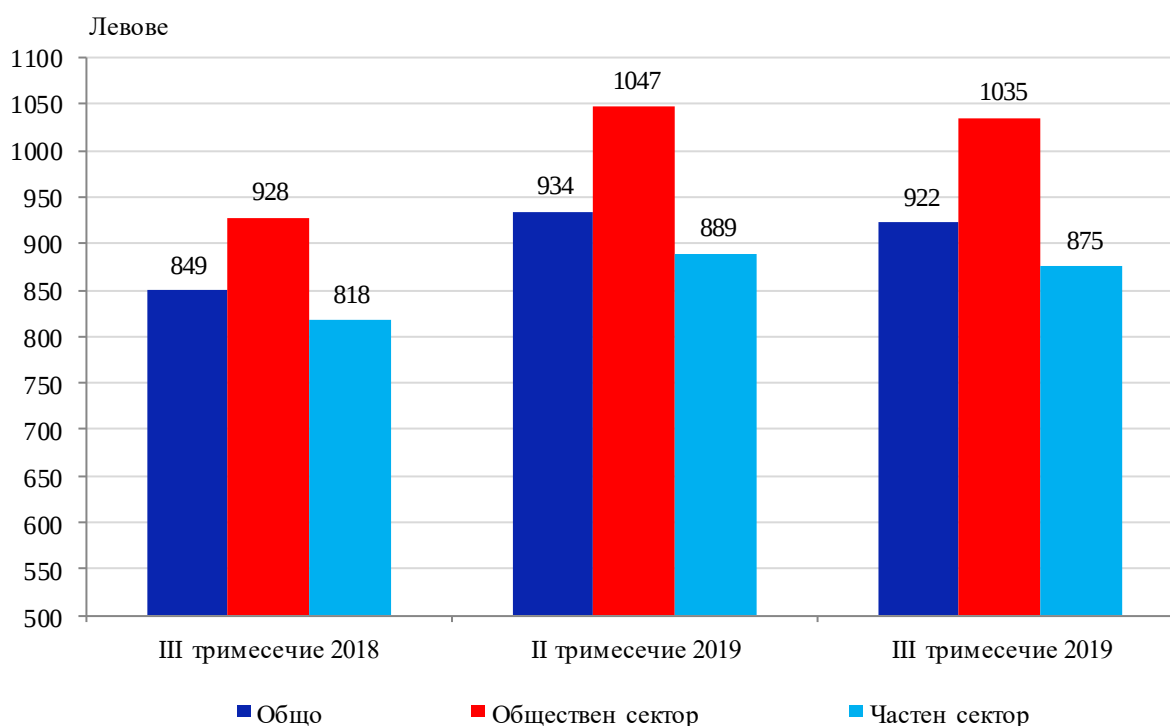
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на септември 2019 г. намаляват с 0.3 хил., или с 1.0% спрямо края на юни 2019 г., като достигат 30.0 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2019 г. наетите лица в частния сектор бележат намаление с 1.8% (до 21.2 хиляди), докато в общественения сектор има увеличение с 0.9% и достигат до 8.8 хиляди.

В края на септември 2019 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0.3%. В сравнение с края на септември 2018 г. наетите в общественения сектор се увеличават с 3.4% (или с 0.3 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.8% (или с 0.4 хил.).

През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта намалява с 1.3% спрямо второто тримесечие на 2019 г. и достига 922 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1035 лв., а за частния - 875 лева.

През третото тримесечие на 2019 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 8.6% в сравнение със същия период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали

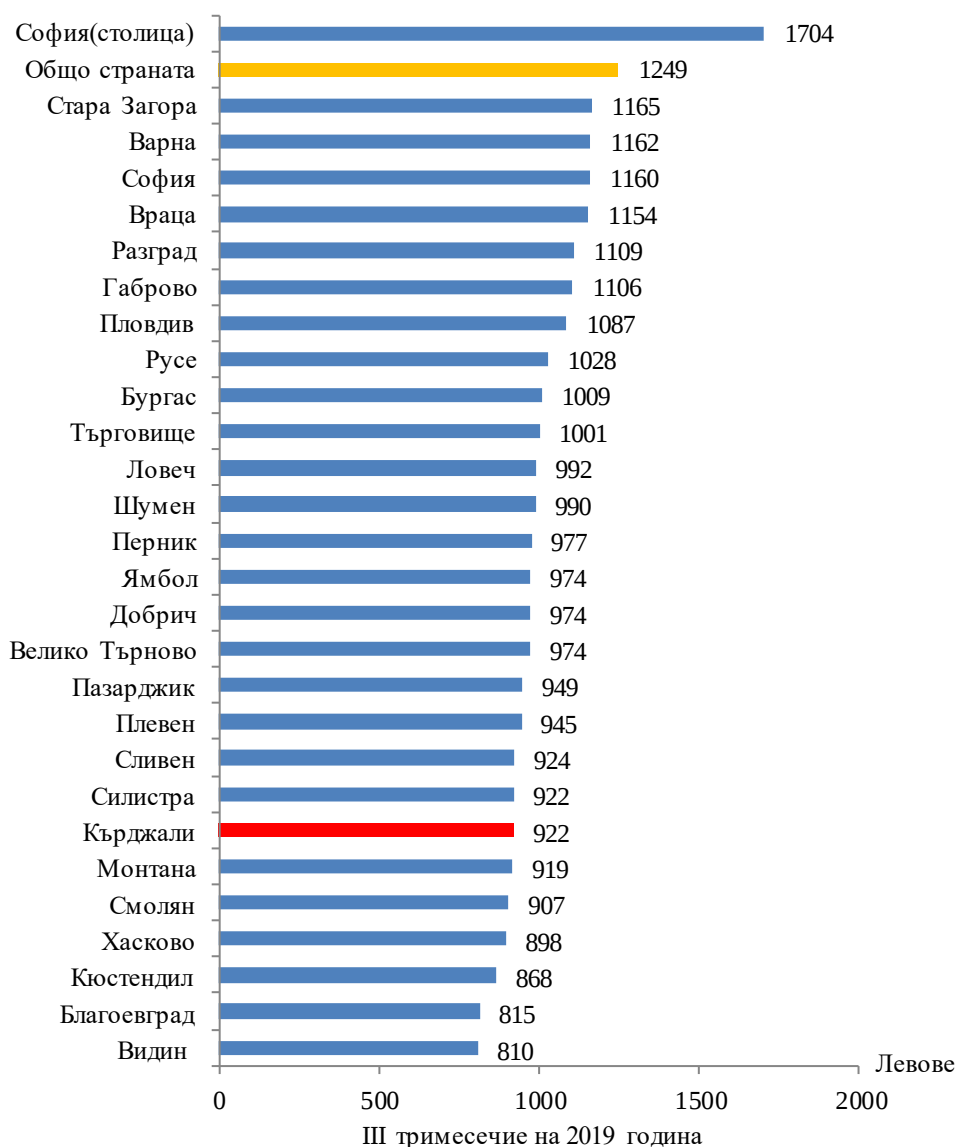




В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2019 г. област Кърджали е на 22-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 704 лв., Стара Загора - 1 165 лева и Варна – 1 162 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf